

NOTA INFORMATIVA

Us informem que en data 19/10/2014 ha sortit publicada una notícia al diari “El País” informant sobre una sentència dictada per la Sala Social del Tribunal Suprem que ve a decidir que, un cop finalitzada la ultra-activitat d'un Conveni col·lectiu, si no hi ha un Conveni col·lectiu d'àmbit superior, les condicions que establia el Conveni segueixen sent aplicables als treballadors per haver-se incorporat en els seus contractes de treball. És a dir, que aposta per l'anomenada “*tesi de la contractualització*”.

Caldrà contrastar la informació periodística un cop disposem del text íntegre de la sentència, moment en el qual us informarem sobre l'abast real i complet de la mateixa.

No obstant, creiem important destacar que, per aquells Centres que hagin decidit iniciar un procés de negociació per establir les noves condicions de treball a partir de l'1 de gener de 2015, hauran de ser molt curosos en respectar totes les prescripcions legals, tant de forma com de contingut, que per aquests processos estiguin establertes. Ara més que mai és important fer bé les coses i seguir correctament els procediments.

Barcelona, 22 de desembre de 2014