



NOVA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE L'ESTAT PER L'ANY 2018.

El dia 4 de juliol s'ha publicat al BOE la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, que recull els compromisos assolits en data 09/03/2017 entre el Govern d'Espanya i els sindicats i recollits al "II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de Trabajo" (Acuerdo Montoro).

A continuació us fem un resum de les novetats més importants:

1.- DESPESES DE PERSONAL AL SERVEI DEL SECTOR PÚBLIC.

I.- Després de definir (article 18.1) el que constitueix «sector públic», sense canvis respecte a anys anteriors, s'estableix que, amb caràcter general, en l'any 2018, les retribucions d'aquest personal (art. 18.2):

a) No podran experimentar un increment global superior a l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

b) A més, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants al 2017 arribés o superés el 3,1 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2018, un altre 0,25 per cent d'increment salarial.

c) A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,2 per cent de la massa salarial per, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. A les Administracions i la resta d'entitats del sector públic definit en aquest article que estiguin en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017, aquest increment addicional podrà arribar al 0,3 per cent.



II.- S'autoritza, per primera vegada en els últims anys, a realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius, sempre que no se superi l'increment global fixat en l'apartat anterior (recordem que fins aquest any no es permetien aportacions a plans d'ocupació ni contractes d'assegurança col·lectius que incloguessin la cobertura de la contingència de jubilació). Aquesta limitació desapareix (art. 18.3).

III.- Es clarifica que la massa salarial del personal laboral està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritades per aquest personal en l'any anterior, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació. S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi realitzat el treballador.

Referent a això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions pel treball realitzat tenint com a finalitat satisfer determinades necessitats, conseqüència de circumstàncies personals dels treballadors. Aquestes despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2018 respecte als de l'any 2017 (art. 18.4).

IV.- Qualsevol acord, conveni o pacte que impliqui creixements retributius superiors als fixats en l'apartat dos de l'art. 19 haurà d'experimentar l'oportuna adequació, esdevenint inaplicables les clàusules que s'oposin a aquest (art. 19.8).

V.- D'altra banda, s'introdueix una disposició addicional quarantena per a la recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012, que encara estigui pendent, que assenyalava que:

- Les Administracions i la resta d'entitats que integren el sector públic que no haguessin abonat la totalitat de les quantitats efectivament deixades de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, per aplicació del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, podran aprovar aquesta devolució, tenint en compte la seva situació econòmica-financera.
- La devolució es realitzarà en els mateixos termes i amb el compliment dels requisits assenyalats en la disposició addicional desena segona de la

Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, en l'article 1 del Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, i en la disposició addicional dotzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

VI.- La disposició addicional 40 estableix la possibilitat del restabliment de les retribucions minorades en quanties no previstes en les normes bàsiques de l'Estat indicant que:

- Les Administracions i la resta de les entitats que integren el sector públic que en exercicis anteriors haguessin minorat les retribucions dels seus treballadors en quanties no exigides per les normes bàsiques de l'Estat o que no hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, podran restablir les quanties vigents abans de la minoració o les que corresponguin fins a aconseguir l'increment permès a les lleis de pressupostos.
- Les quantitats que es meriten en aplicació d'aquesta mesura no tindran la consideració d'increments retributius dels regulats en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
- Aquesta mesura només es pot aprovar per les Administracions i entitats que compleixin els objectius de dèficit i deute, així com la regla de despesa, en els termes que resulten de l'article 17 apartats 3 i 4 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

2.- OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ.

I.- La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat del 2018, igual que les anteriors, manté la regulació d'aquesta matèria en un únic article, establint els límits i requisits per a la incorporació de nou personal en el sector públic, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les Administracions i organismes que integren el sector públic, que es regeixen pel que disposen les disposicions addicionals 27, 28 i 29, respectivament, d'aquesta Llei. S'exceptua la incorporació de personal que pugui derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

La taxa de reposició del 2018 depèn de diversos factors:

Situació 1: Les Administracions Públiques que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa:

- a) Tindran una taxa de reposició del 100%.
- b) Addicionalment, podran disposar d'una taxa del 8% destinada a aquells àmbits o sectors que requereixin un reforç d'efectius, sempre dins del marc d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o l'alt volum de jubilacions esperades. Per a les entitats locals, els límits de deute seran els que fixin les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.
- c) El percentatge de taxa addicional serà del 10% per a les entitats locals que, a més dels requisits anteriors, tinguin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior.

Situació 2: Administracions Públiques que no hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa:

- a) La taxa de reposició serà del 100% en Administracions amb competències educatives, SANITÀRIES, i altres que apareixen en el llistat de l'article 19.3.
- b) A la resta de sectors que no apareixen en el llistat del 19.3 la taxa serà del 75%.
- c) Addicionalment, les Administracions Públiques compreses en els números a) i b) anteriors podran oferir un nombre de places equivalent al 5% del total de la seva taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

II.- Es mantenen les restriccions a la contractació de personal laboral temporal i al nomenament de funcionaris interins, llevat de casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin el funcionament dels serveis públics essencials (art. 19.2).

III.- Tenim alguna especificitat per a les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les Administracions i organismes que integren el sector públic (que es regeixen pel què disposen les disposicions addicionals 27, 28 i 29 respectivament, respectivament, d'aquesta Llei) de manera que per a ells:

a) Els consorcis, fundacions o societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 19.1.3 d'aquesta Llei (inclou l'activitat sanitària) tindran, com a màxim, la taxa de reposició establerta per al respectiu sector en el citat precepte, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a l'adequada prestació del servei o per a la realització de l'activitat.

b) Les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials diferents de les previstes en l'apartat anterior, que hagin tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100% de la seva taxa de reposició. Si no han tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75% de la seva taxa de reposició.

c) La resta de consorcis i fundacions del sector públic podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75% de la seva taxa de reposició.

d) Addicionalment a l'anterior, els consorcis, fundacions o societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% del total de la seva taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius.

e) No s'apliquin les limitacions anteriorment indicades als consorcis, fundacions o societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials quan es tracti de contractacions de personal, funcionari o laboral, amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic estatal, autonòmic o local en què, respectivament, estigui inclosa la corresponent entitat del sector públic. Els contractes subscrits a l'empara del que estableix aquest apartat generaran dret, des de la data de la seva celebració, a seguir percebent el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que es vingués percebent en el departament ministerial, organisme públic, societat, fundació o consorci de procedència.

f) A més, els consorcis, fundacions o societats mercantils públiques i entitats públiques podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en les mateixes condicions que la resta del sector públic.

IV.- Segueix la mateixa fórmula de càlcul per determinar la taxa de reposició (19.1.7): Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre de treballadors fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre de treballadors fixos que s'haguessin incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments a la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no comporti la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual es cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. No computaran dins el límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Però (article 19.6.1) es permet acumulacions de la taxa. En efecte, la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. A aquests efectes es consideren prioritaris, per a totes les Administracions Públiques, els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19, apartats 1.3 i 1.5 (s'inclou ensenyament i sanitat). Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

A més (19.6.2), el sector públic podrà cedir part de la seva taxa de reposició a les fundacions públiques i consorcis adscrits que tinguin la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, o que realitzin projectes d'investigació, sempre que la taxa de reposició que se cedeixi es dediqui als esmentats projectes. En l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'Administració o organisme que cedeix la taxa, així com en la de la fundació o consorci en què s'acumuli, s'ha de reflectir el nombre de places cedides a cada fundació o consorci.

V.- I una altra novetat. A més del procés d'estabilització que es va fer (o s'està fent) a l'empara de l'art. 19.6.1 de la LPE 2017, l'article 19.8 introdueix una nova possibilitat de convocatòria per a estabilització de personal:

- S'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament, almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis

d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica, a més d'altres serveis públics. A les universitats públiques, només estarà inclòs el personal d'administració i serveis.

- Les ofertes d'ocupació que articulïn aquests processos d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018-2020.
- La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització, s'haurà de situar al final del període, en cada àmbit, per sota del 8%.
- L'articulació d'aquests processos selectius garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents administracions en el desenvolupament dels mateixos.
- De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin ocupades per personal amb vinculació temporal.

VI.- La disposició addicional 165 estableix una taxa addicional de reposició de la policia local determinada pel nombre de baixes que es prevegin en aquest exercici i en l'exercici 2019 com a conseqüència de l'avançament de l'edat de jubilació. Aquesta taxa addicional es descomptarà de la qual pogués correspondre en els exercicis 2019 i 2020.

3.- PENSIONS PÚBLIQUES.

El més destacable:

I.- Amb caràcter general la revalorització de les pensions públiques per a 2018 es fixa en un 0,25% (art. 35).

II.- El límit de pensió pública a 2018 s'estableix en 2.580,13 euros/mes o 36.121,82 euros/any (art. 38.1).

III.- S'actualitzen els límits de les quanties mínimes de les pensions, en la modalitat contributiva en còmput anual en funció de la classe de pensió i requisits concurrents en el titular.

IV.- La quantia de les pensions de jubilació i invalidesa, en la modalitat no contributiva, es fixa en 5.178,60 euros íntegres anuals (art. 44.1).

V.- A més es manté un complement de pensió, fixat en 525 euros anuals, per al pensionista que acrediti fefaentment que no té habitatge en propietat i té, com a residència habitual un habitatge llogat -en els termes i condicions fixats en l'article 44.2 de la LPGE 2017 i en el RD 1191/2012- (art. 44.2).

VI.- La quantia de les pensions SOVI no concurrents s'estableix en 5.728,80 euros/any (art. 45.1); i la de les concurrents en 5.560,80 euros/any (art. 45.2).

VII.- Els límits d'ingressos per tenir dret a l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec, queden fixats en 11.953,94 euros anuals i, si es tracta de famílies nombroses, en 17.991,42 euros, incrementant-se en 2.914,12 euros per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs (disposició addicional 46.3).

4.- SEGURETAT SOCIAL.

Convé destacar:

I.- El límit màxim de les bases de cotització queda fixat en 3.803,70 euros mensuals (art. 130.1).

II.- El límit mínim de les bases de cotització en els règims de la Seguretat Social serà el salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en un sisè -actualment 858,55 euros- (art. 130.1.2).

III.- Es mantenen els tipus de cotització per a les contingències comunes - 28,30%, el 23,60% a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador- (art. 130.2).

IV.- Es mantenen sense novetats els tipus de cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial, formació professional i cessament d'activitat dels treballadors autònoms (art. 130.10).

5.- INTERÈS LEGAL DEL DINERS I IPREM.

I.- Disposició addicional 119. L'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) manté els mateixos imports que l'any 2017 i segueix sent de:

- a) L'IPREM diari, 17,93 euros.
- b) L'IPREM mensual, 537,84 euros.
- c) L'IPREM anual, 6.454,03 euros.

d) En els supòsits en què la referència al salari mínim interprofessional ha estat substituïda per la referència a l'IPREM, la quantia anual de l'IPREM serà de 7.519,59 euros quan les corresponents normes es refereixin al salari mínim interprofessional en còmput anual, llevat que expressament s'exclouessin les pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantia serà de 6.454,03 euros.

II.- Disposició addicional 57. L'interès legal dels diners queda establert en el 3,00 per cent fins al 31 de desembre de l'any 2018. Durant el mateix període, l'interès de demora serà del 3,75 per cent.

6.- POSSIBILITAT DE MODIFICACIÓ DEL RÈGIM D'IT AL SECTOR PÚBLIC.

La disposició addicional 54 regula la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i organismes i entitats públiques que en depenen possibilitant que cada Administració Pública pugui determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques que en depenen, en situació d'incapacitat temporal i en el cas del personal funcionari al qual se li ha expedit llicència per malaltia, d'acord amb una sèrie de regles entre les quals destaca que per al personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal estatutari i laboral, es podrà establir un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, arribi fins a un màxim del cent per cent de les seves retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

A aquests efectes, s'autoritza a què puguin establir-se diferents escenaris retributius en funció del tipus de contingència que hagi donat lloc a la incapacitat temporal o a la durada de la mateixa, sense que en cap cas el règim de seguretat social de pertinença pugui justificar un tracte més perjudicial per a un col·lectiu o l'altre, computant per a això tant les prestacions o subsidis a què es tinguin dret com les retribucions que s'abonen per l'Administració respectiva, per a això aquesta Administració haurà d'aprovar, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior, l'abonament d'unes retribucions que permetin garantir aquesta equivalència de percepcions. Els supòsits d'incapacitat temporal derivats de contingències professionals, així com els que afecten la dona gestant, hauran de tenir necessàriament el tracte més favorable dels acordats per l'Administració respectiva.

Per les diferents Administracions Públiques s'ha de regular la forma de justificació de les absències per causa de malaltia o que donen lloc a una incapacitat temporal, mitjançant l'exigència del corresponent informe de baixa o documentació acreditativa, si escau, des del primer dia d'absència.

Cada Administració Pública dissenyarà un pla de control de l'absentisme, que haurà de ser objecte de difusió pública, mitjançant el respectiu Portal de Transparència. En aquest portal seran igualment objecte de publicació les dades d'absentisme, classificats per la seva causa, amb una periodicitat almenys semestral.

7.-JORNADA DEL SECTOR PÚBLIC.

I.- La disposició addicional 144 manté que la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja però s'obre la porta a què aquesta regulació pugui ser diferent en alguns casos.

II.- Així, es faculta que cada Administració Pública pugui establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent especialment al tipus de jornada o a les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

L'anterior no podrà afectar el compliment per cada Administració de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

III.- D'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprovi una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva.

IV.- Així mateix, les Administracions Públiques que compleixin els requisits assenyalats en l'apartat anterior, podran autoritzar a les seves entitats de dret públic o privat i organismes dependents, a què estableixin altres jornades ordinàries de treball o un altre repartiment anual de les mateixes, sempre que això no afecti el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa, així com a l'objectiu de temporalitat de l'ocupació pública en l'àmbit respectiu a què es fa referència en l'apartat dos anterior.

V.- Queden sense efecte les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els acords, pactes i convenis vigents o que puguin subscriure que contravinguin el que preveu aquesta disposició.

VI.- Cada Administració Pública, prèvia negociació col·lectiva, podrà regular una borsa d'hores de lliure disposició, acumulables entre si, de fins a un 5% de la jornada anual, amb caràcter recuperable en el període de temps que així es determini i dirigida de forma justificada a l'adopció de mesures de conciliació per a la cura i atenció de gent gran, discapacitats i fills menors, en els termes que en cada cas es determinin.

L'Administració respectiva ha de regular el període de temps en què es generarà la possibilitat de fer ús d'aquesta borsa d'hores, els límits i les condicions d'acumulació de la mateixa, així com el termini en què hauran de recuperar-se.

Igualment, i en el cas de cura de fills menors de 12 anys o discapacitats, es pot establir un sistema específic de jornada contínua.

8.- PERMÍS PATERNITAT.

La Disposició final 38 modifica l'article 48.7 de l'Estatut dels Treballadors. Els efectes són des de l'entrada en vigor de la Llei (per tant, atès que la disposició final 46 assenyalava que la present Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de l'Estat, entra en vigor a les 00 hores del dijous 5 de juliol). El nou redactat de l'article 48.7 diu:

"En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1.d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte per paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon.

Aquesta suspensió és independent del gaudiment compartit dels períodes de descans regulats en els apartats 4 i 5.

En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor. En els supòsits d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, aquest dret correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats; no obstant això, quan el període de descans regulat en l'apartat 5 sigui gaudit en la seva totalitat per un dels progenitors, el dret a la suspensió per paternitat únicament podrà ser exercit per l'altre.

El treballador que exerceixi aquest dret podrà iniciar el seu gaudi durant el període comprès des de la finalització del permís per naixement de fill, previst legalment o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment, fins que finalitzi la suspensió del contracte per les causes establertes en els apartats 4 i 5 o immediatament després de la finalització d'aquesta suspensió.

El període de suspensió serà ininterromput excepte l'última setmana del període total a què es tingui dret que, previ acord entre empresari i treballador, podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix el paràgraf anterior. Aquest acord s'ha d'adoptar a l'inici del període de suspensió.

La suspensió del contracte a què es refereix aquest apartat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del cinquanta per cent, previ acord entre l'empresari i el treballador, i segons es determini reglamentàriament.

En tot cas, el règim de jornada serà el mateix per a tot el període de suspensió inclòs, si s'escau, el de gaudi independent a què es refereix el paràgraf anterior. El treballador ha de comunicar a l'empresari, amb la deguda antelació, l'exercici d'aquest dret en els termes establerts, si s'escau, en els convenis col·lectius".

9.- ALTRES.

I.- La disposició addicional 43 manté l'exigència de responsabilitats a les Administracions Públiques i entitats que en depenen per la utilització de la contractació laboral en els següents termes:

a) Els contractes de treball de personal laboral en les Administracions Públiques i en el seu sector públic, sigui quina sigui la durada dels mateixos, hauran de formalitzar-se seguint les prescripcions i en els termes que estableix la normativa vigent havent de respectar-se en tot cas el que disposa la Llei d'incompatibilitats.

b) Els òrgans competents en matèria de personal en cadascuna de les Administracions públiques i en les entitats que conformen el seu sector públic instrumental seran responsables del compliment de l'esmentada normativa.

c) Aquests òrgans vetllaran per evitar qualsevol tipus d'irregularitat en la contractació laboral temporal que pugui donar lloc a la conversió d'un contracte temporal en indefinit no fix.

d) Així mateix, els òrgans de personal esmentats no podran atribuir la condició d'indefinit no fix a personal amb un contracte de treball temporal, ni a personal d'empreses que al seu torn tinguin un contracte administratiu amb l'Administració respectiva, excepte quan això es derivi d'una resolució judicial.

e) Les actuacions irregulars en la present matèria donaran lloc a l'exigència de responsabilitats als titulars dels òrgans corresponents, de conformitat amb la normativa vigent en cadascuna de les Administracions Públiques.

II.- La disposició addicional 44 fixa l'increment del percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de viduïtat a favor de pensionistes amb 65 o més anys que no percebin una altra pensió pública, regulat en la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en el 56 per cent des del dia primer del mes següent a l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Aquest increment arribarà al 60% l'1 de gener de 2019.

III.- La disposició addicional cinquanta estableix l'increment addicional de les pensions de manera que les pensions contributives abonades pel sistema de la Seguretat Social, així com les pensions de classes passives de l'Estat, s'incrementaran en un 1,35% addicional al qual preveu l'article 35 d'aquesta Llei. Així mateix estableix que les quanties mínimes de les pensions contributives abonades pel sistema de la Seguretat Social i de les de classes passives s'incrementaran en un 2,75% addicional al qual preveu en els articles 42 i 43 d'aquesta Llei.

IV.- La disposició addicional 120 estableix els requisits i regulació d'una ajuda econòmica d'acompanyament a joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que subscriuin un contracte per a la formació i l'aprenentatge.

V.- La disposició addicional 121 regula els requisits i mecanismes per una bonificació per conversió en indefinits dels contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb joves beneficiaris de l'ajuda econòmica d'acompanyament prevista en la disposició addicional 120.

VI.- La disposició addicional 124 regula el règim de finançament de la formació professional per a l'ocupació mantenint els criteris de l'any 2017.

VII.- La disposició final 23 estableix unes bonificacions per a la incentivació de l'ocupació autònoma en municipis amb menys de 5.000 habitants.

VIII.- La disposició final 40 porta a terme la modificació del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre sent el més rellevant que:

a) Estableix un subsidi extraordinari per desocupació per a aturats de llarga durada.

b) Es fixen les bases i tipus de cotització i acció protectora en el sistema especial per a empleats de la llar.

IX.- La disposició final 38, apartat cinquè, modifica la disposició final única de la Llei General de la Seguretat Social, deixant en suspens l'aplicació del factor de sostenibilitat regulat a l'article 211 de la referida Llei General de la Seguretat Social, que introdueix l'esperança de vida en el càlcul de la pensió de jubilació. La seva aplicació estava prevista a partir de l'1 de gener de 2019. No obstant

això, la LPGE 2018 estableix que la seva aplicació es produirà a partir de l'1 de gener de 2023, o quan en el sí de la Comissió de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo s'assoleixi un acord en relació a l'aplicació de les mesures necessàries per garantir la sostenibilitat del sistema.

10.- MORATÒRIA.

La disposició addicional novena manté la coneguda moratòria per al pagament de deutes amb la Seguretat Social d'institucions sanitàries la titularitat de les quals és de les Administracions Públiques o institucions sense ànim de lucre. Per tant, les institucions sanitàries la titularitat de les quals sigui de les Administracions Públiques o institucions públiques o privades sense ànim de lucre, acollides a la moratòria que preveu la disposició addicional 30 de la Llei 41/1994, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 1995, podran sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'ampliació de la carència concedida a vint anys, juntament amb l'ampliació de la moratòria concedida fins a un màxim de deu anys amb amortitzacions anuals.

11.- NOVETATS FISCALS EN LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018.

Com cada any, la Llei 6/2018 de Pressupostos (BOE nº 161 de 4 de juliol de 2018) incorpora novetats en matèria fiscal, les més rellevants de les quals us relacionem a continuació:

▪ Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

- S'augmenta la reducció per obtenció de rendiments del treball (de 3.700 a 5.565 euros) i s'incrementa el llindar dels rendiments que donen dret a la reducció (de 14.450 a 16.825 euros).
- S'amplia la deducció per maternitat en 1.000 euros (amb el límit de la despesa efectiva), en cas que s'hagin de suportar despeses de llars d'infants o centres d'educació infantil autoritzats.
- S'inclou al cònjuge no separat legalment amb discapacitat, que depengui econòmicament del contribuent, entre els supòsits que donen dret a practicar una deducció de fins a 1.200 euros.
- Es modifica l'obligació de declarar (de 12.000 a 14.000 euros), en cas de contribuents que percebin rendiments del treball d'un únic pagador.
- S'estableix una deducció en la quota per aquells contribuents que tinguin la unitat familiar resident en un altre Estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Atès que la Llei entra en vigor el 5 de juliol de 2018, s'estableixen diferents disposicions transitòries per calcular les deduccions i reduccions i les retencions dels rendiments del treball que es satisfacin a partir de l'entrada en vigor.

▪ **Impost sobre el Valor Afegir (IVA).**

- S'amplia l'aplicació del tipus impositiu del 4% a les prestacions econòmiques vinculades a determinats serveis socials (PEVS), quan aquesta prestació cobreixi més del 10% del seu preu (abans era el 75%).
- Es rebaixa el tipus impositiu aplicable a l'entrada a les sales cinematogràfiques, que passa del 21 al 10%.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx