



BUFET VALLBÉ  
ADVOCATS



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

Al BOE del dissabte 17 de març s'ha publicat l'Ordre ESS / 256/2018, de 12 de març, per la qual es desenvolupa el Reial Decret 231/2017, de 10 de març pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral. L'ordre va entrar en vigor el 18 de març i suposa la derogació de l'Ordre TIN 1448/2010, de 2 de juny.

### ANTECEDENTS:

En l'àmbit de la Seguretat Social, la cotització per contingències professionals es calcula en relació amb la sinistralitat de l'activitat econòmica desenvolupada per l'empresa, existint, tal com estableix el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, una diferenciació en funció dels riscos que hi ha entre les activitats.

No obstant això, dins de cada activitat hi ha empreses que compten amb una sinistralitat clarament inferior a la del seu sector. Per incentivar a totes les empreses a millorar la prevenció de riscos laborals, l'any 2010 es va posar en marxa, mitjançant el Reial Decret 404/2010, de 31 de març, el sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que haguessin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. Aquest sistema va ser modificat pel Reial Decret 231/2017, de 10 de març amb la finalitat d'incentivar la prevenció dels riscos laborals a nivell empresarial.

D'acord a l'article 2 del RD 231/2017, poden ser beneficiaris del sistema d'incentius que regula aquesta norma totes les empreses que cotitzin a la Seguretat Social per contingències professionals, tant si aquestes estan cobertes per una entitat gestora com per una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, que observin els principis de l'acció preventiva establerts a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i que reuneixin, específicament, els següents requisits:

- a) Haver cotitzat a la Seguretat Social durant el període d'observació amb un volum total de quotes per contingències professionals superior a 5.000 euros o haver assolit un volum de cotització per contingències professionals de 250 euros en un període d'observació de quatre exercicis.

En tot cas, aquestes cotitzacions s'obtindran i seran les que constin en les bases de dades de la Seguretat Social.

- b) Trobar-se en el període d'observació per sota dels límits que s'estableixin respecte dels índexs de sinistralitat general i sinistralitat extrema a què es refereixen els apartats 1 i 2 de l'annex II del Reial decret esmentat.
- c) Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds que regula l'article 6.1.
- d) No haver estat sancionada per resolució ferma en via administrativa en el període d'observació per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Social, tipificades en el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost. Només es tindran en compte les resolucions sancionadores que hagin adquirit fermesa durant el període d'observació i aquelles en què el sol·licitant sigui considerat responsable directe de la infracció.

En el supòsit d'infraccions greus, només es prendran en consideració quan hagin estat reiterades durant el període d'observació. S'entén que hi ha reiteració durant el període d'observació quan el nombre d'infraccions greus passi de dos.

- e) Complir les obligacions de prevenció de riscos laborals que, només als efectes d'accés a l'incentiu regulat en aquest article, s'enumeren en els apartats 1 a 5 de l'annex I del Reial Decret. A l'efecte d'acreditar el seu compliment l'empresa sol·licitant haurà d'acompanyar a la seva sol·licitud la declaració responsable continguda en l'esmentat annex.
- f) Haver informat als delegats de prevenció de la sol·licitud de l'incentiu.

En l'article 6 del RD 231/2017 s'establia el mecanisme i procediment de tramitació de les sol·licituds. En concret s'indicava que des del 15 d'abril al 31 de maig de cada any, les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que vulguin optar a l'incentiu han de presentar la sol·licitud en la mútua o entitat gestora que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

Esgotat el termini de presentació de sol·licituds, la mútua o entitat gestora, un cop examinades totes les peticions presentades i verificada la concurrència dels requisits d'elaborar i remetre a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, fins al 15 de juliol de cada any , el corresponent informe-proposta no vinculant amb vista a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat. El contingut i el procediment de remissió s'especificaran en les disposicions d'aplicació i desplegament d'aquest Reial decret.

Doncs bé, mitjançant l'Ordre ESS / 256/2018, de 12 de març es regula el contingut i procediment indicat.

### **CONTINGUT DE L'ORDRE ESS / 256/2018, DE 12 DE MARÇ,**

En l'article 1 es crea el fitxer informàtic per a la remissió dels informes-proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

En l'article 3 s'indica que per determinar el nombre d'exercicis naturals que componen el període d'observació, el còmput de les cotitzacions començarà amb l'any anterior al de la sol·licitud, al qual s'afegiran, si escau, consecutivament, les cotitzacions corresponents als exercicis naturals anteriors fins a assolir el volum mínim de cotització requerit en la normativa.

En l'article 4 s'estableix que en el supòsit d'informes proposta tramitats indegudament per una mútua que no sigui la responsable de la sol·licitud, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social comunicarà la resolució de l'incentiu a la mútua responsable. Així mateix, ha de posar en el seu coneixement els antecedents precisos de manera que la mútua responsable de la tramitació de la sol·licitud pugui comptar amb les dades necessàries per a la remissió, si escau, de l'informe del recurs d'alçada.

En l'article 5 es clarifica que per al càlcul dels índexs de sinistralitat a què es refereix l'annex II del Reial Decret 231/2017, de 10 de març, es computarà tota la sinistralitat que correspongui al període d'observació, inclosa aquella la contingència professional s'hagués reconegut o declarat en el període d'observació encara que la mateixa correspongui a períodes anteriors. Així mateix s'assenyala que es considera que es compleixen els límits de sinistralitat a què es refereix l'annex II del Reial Decret 231/2017, de 10 de març, quan els valors dels índexs siguin inferiors als límits establerts en la corresponent ordre per la qual es desenvolupen les normes de cotització a la Seguretat Social contingudes en les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

En l'article 6 es clarifica el concepte de petita empresa a l'efecte de la declaració d'activitats preventives. A l'efecte de completar la declaració d'activitats preventives, es considerarà petita empresa tota aquella que compti amb un volum de cotitzacions per contingències professionals major o igual a 250 euros i menor o igual a 5.000 euros, en un període d'observació de 4 anys.

1. En l'Annex I de l'ordre s'especifica el contingut del fitxer per a la remissió dels informes-proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social
2. Per la seva banda, en l'Annex II s'especifica el contingut del fitxer informàtic de contingències professionals de la Seguretat Social
3. I en l'Annex III s'especifica la Declaració responsable de l'empresari sobre la concurrència del requisit sobre sancions i dels imports de les inversions efectuades en el període d'observació.

**Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx..**