

CONFLICTE COL·LECTIU SECTORIAL INCREMENT 1% EXERCICI 2016

Ja ha sortit la sentència de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que resol el conflicte col·lectiu formulat pels sindicats CCOO, UGT, SATSE i METGES DE CATALUNYA en relació a l'increment retributiu de l'1% de l'exercici 2016. La sentència estima tots els arguments que les organitzacions empresarials (UCH, CAPSS i ACES) van posar de manifest a l'acte de judici i, per tant, desestima la demanda:

- Com a pretensió principal, els sindicats pretenien que es decidís que els treballadors de les empreses del sector públic (EPIC's) tinguessin un increment retributiu automàtic de l'1%, en aplicació de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2016. No obstant, la sentència rebutja aquesta petició, tota vegada que quan la Llei de Pressupostos parla de l'increment de l'1%, ho fa en termes de possibilitat, no d'obligatorietat, i per tant l'1% actua com el percentatge màxim a incrementar, però en cap cas de forma obligatòria.
- Com a pretensió subsidiària, els sindicats demanaven que, al menys, es decidís que la compensació del 5% de les taules salarials que (en les EPIC's) actualment es ve fent contra la retribució variable per objectius (DPO's) es convertís automàticament en una deducció del 4%, en aplicació automàtica de la Disposició Addicional Primera del Conveni. Doncs bé, el Tribunal també rebutja aquesta petició, en entendre que aquest no és un conflicte jurídic, sinó un conflicte d'interessos, i per tant l'hauran de canalitzar per la via adequada, que no és altra que la de la negociació col·lectiva, i no pas la dels Tribunals. Així, doncs, conclou que no tenen acció per posar aquesta demanda.

Si teniu algun dubte interpretatiu o d'aplicació de la sentència ens posem a la vostra disposició per tal d'intentar aclarir-lo.

Barcelona, a 24 de maig de 2017