

SENTÈNCIA DEFINITIVA EN EL CONFLICTE COL·LECTIU SOBRE LA RETRIBUCIÓ DE LES VACANCES A LA SANITAT PRIVADA: S'ESTIMA EN PART EL RECURS DE LES PATRONALS I ES DESESTIMA PLENAMENT EL RECURS INTERPOSAT PELS SINDICATS

Després de 2 anys i mig des de què la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya dictés sentència en el conflicte col·lectiu de la retribució de vacances al sector de la sanitat privada, finalment la Sala Social del Tribunal Suprem ha dictat sentència resolent els recursos que tant les part patronals com els sindicats vam interposar contra la primera resolució.

Al titular de la nota ja avancem que la Sentència del Tribunal Suprem, que és la número 170/2020, de data 25 de febrer de 2020, estima parcialment els recursos que van registrar-se tant per la Unió Catalana d'Hospitals (UCH) i l'Associació Catalana d'Entitats de la Salut (ACES) i desestima els plantejats per la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT).

Recordeu que la sentència de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va estimar parcialment la demanda de conflicte col·lectiu interposada pels sindicats CCOO i UGT, en el sentit de decidir que havien de formar part de la retribució de les vacances, encara que el Conveni no ho contemplés, els següents conceptes retributius:

- Plus responsabilitat, supervisió i comandament,
- Plus festius especials,
- Plus compensació ajuda familiar,
- Premi fidelitat,
- Plus nocturnitat,
- Hores extraordinàries,
- Complement d'atenció continuada, i
- Jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física).

Amb la nova resolució de la Sala Social del Tribunal Suprem, aquesta llista s'ha vist retallada, acceptant els arguments de les patronals i exclouent del càlcul de la retribució de les vacances el premi de fidelitat, el plus de compensació d'ajuda familiar i el plus de festius especials.

En definitiva, es tindrà en compte pel càlcul de la retribució de vacances:

- Salari base,
- Antiguitat,
- Hores extres (si són habituals i sistemàtiques)
- Plus responsabilitat, supervisió i càrrec,
- Plus nocturnitat (si és habitual i sistemàtic que es presti serveis en horari nocturn),
- Complement d'atenció continuada, i

- Jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física).

A més, la resolució del Tribunal Suprem, resolt desestimar els recursos plantejats pels sindicats, els quals tenien com a objecte que quedessin dins del càlcul de la retribució per vacances el plus de dissabtes i plus diumenges.

A partir doncs del pronunciament del Tribunal Suprem, es reactivaran els conflictes col·lectius que s'haguessin interposat a nivell d'empresa i fins i tot es poden presentar noves demandes reclamant que les vacances gaudides es retribueixen amb la inclusió dels complements abans esmentats.

A efectes de prescripció, hem de recordar que els sindicats van presentar la primera reclamació (davant el Tribunal Laboral de Catalunya) en data 19/06/2017. Així doncs, tenint en compte que les diferències salarials tenen un termini de prescripció d'un any, els treballadors podran reclamar diferències retributives corresponents als períodes vocacionals gaudits a partir del 19/06/2016.

Barcelona, 19 de maig de 2020.