

Nota Informativa

Àmbit: relacions laborals

Temàtica: Sentència TSJC efectes fi ultra activitat Conveni sector sanitari concertat

Data: 28 de maig 2014

La present nota informativa té com a objectiu informar-vos que ja disposem de la primera sentència dictada per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en relació als efectes de la finalització del període d'ultraactivitat del Conveni de la XHUP. Fins ara teníem fins a 4 sentències dictades per diferents Jutjats Socials, totes elles favorables a les respectives Institucions, però ara una d'aquestes sentències ha estat validada pel Tribunal Superior de Justícia.

El procediment judicial, defensat per Bufet Vallbé, es va iniciar mitjançant demanda de conflicte col·lectiu formulada per un sindicat contra l'acord assolit entre la Institució i la majoria de membres del Comitè d'Empresa (tots excepte els que pertanyien al sindicat impugnant).

En aquesta sentència, que confirma la que ja es va dictar en primera instància, la Sala opta per la tesi de que la finalització del període d'ultraactivitat del Conveni, tenint en compte que no existeix Conveni d'àmbit superior, comporta que serien d'aplicació (excepte que el propi Conveni preveïés algun cosa diferent, que no és el cas que ens ocupa) les condicions que recull l'Estatut dels Treballadores i la legislació social bàsica. És a dir, la Sala no és partidària de la tesi de la "contractualització" defensada per una part de la doctrina.

De tota manera, la Sala reflexiona en el sentit que, si fos aplicable la tesi de la contractualització, això implica que les condicions també poden ser modificades, seguin el procediment legalment establert per a la modificació substancial de les condicions de treball, procediment que en el cas concret s'ha dut a terme, i per tant fins i tot aplicant aquella tesi tampoc podria prosperar la impugnació.

Entenem que aquesta sentència és d'una importància capital pel sector concertat, tant per aquelles Institucions que ja han tancat els seus acords, però sobre tot per aquelles altres que encara es troben immerses en processos de negociació. De la mateixa manera, la sentència esmentada haurà de tenir influència en la hipotètica circumstància que sigui necessari la renovació dels pactes establerts a cada Centre, que expiren, en general, el 31/12/2014.