

El SISCAT treballa per millorar les condicions laborals dels MIR

(Barcelona, 2 d'octubre de 2020)-. En el marc de la vaga convocada pel Sindicat Metges de Catalunya que afecta el personal mèdic en formació de Catalunya, l'ICS, La Unió i CAPSS treballem per a la millora de les condicions laborals dels MIR en el marc del programa docent, demanant un escenari factible de recursos per assumir aquestes millores, i respectant el marc de la negociació col·lectiva.

En les reunions de mediació hem presentat propostes en cadascun dels tres grans àmbits abordats: retribució salarial, formació i jornada laboral.

- **Retribució salarial:**

Sol·licitar al Departament de Salut que s'estableixi a Catalunya una retribució mínima garantida que implicaria un augment salarial del 7%. Això suposa posicionar els MIR de Catalunya per sobre dels MIR de la resta de les comunitats autònomes a nivell salarial.

Les guàrdies realitzades per sobre de les contemplades en el pla docent i que per tant son voluntàries es paguen a preu d'adjunt

- **Formació i docència:**

Constitució d'una Comissió de Seguiment dels Programes de Formació Sanitària Especialitzada de Catalunya, que farà principalment un seguiment del compliment del contingut i la qualitat dels programes de formació d'especialistes en ciències de la salut. I en sis mesos s'adoptaran les mesures organitzatives necessàries per assegurar que la ràtio de metges adjunts que col·laboren amb la docència per nombre de residents durant l'activitat assistencial sigui 1:4.

A més s'estableix:

Els centres docents asseguraran el compliment de les rotacions internes establertes en el pla docent de formació.

- Es garantirà que la formació teòrica s'efectuï també mitjançant l'assistència a cursos i seminaris idonis a criteri del tutor/a, a elecció de la persona resident i d'acord amb les orientacions per a la realització de cursos d'actualització dels programes formatius de les diferents especialitats.
- Es finançarà l'assistència a un congrés durant el període de residència, que estigui directament relacionat amb l'especialitat que s'està cursant i en el qual el/la resident presenti una comunicació com a primer autor/a.
- Es tindran en compte resultats de l'enquesta de satisfacció efectuada anualment als residents per a la distribució de l'oferta de places de formació sanitària especialitzada entre els centres sanitaris docents.
- Es podran revisar i actualitzar els indicadors del Pla de Gestió de Qualitat Docent dels centres sanitaris docents de Catalunya, a proposta de la Comissió.

- Jornada laboral:

Definir un calendari laboral anual individual per garantir els descansos i jornades que marca la normativa vigent, i que estableixen una jornada màxima anual obligatòria (jornada ordinària + guàrdies) que no podrà excedir de 48 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. També, es garantiran tant el descans diari (12 hores com a mínim entre jornada i jornada) com el setmanal (36 hores ininterrompudes i serà acumulable (72 hores) en període de 15 dies.

Ahir es va celebrar una nova reunió de mediació que va acabar sense acord.

Contacte de premsa

Unió Catalana d'Hospitals: Cristina Aragüés cristinaaragues@uch.cat 648091915

Consorci de Salut i Social: Sergi Estudillo sestudillo@consorci.org 630239055

Salut ICS: Isabel Viñas premsa.ics@gencat.cat 93 482 40 72