

NOVETATS NORMATIVES

- **LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT**
- **LLEI PRESSUPOSTOS CATALUNYA**
- **ALTRES NORMES**
 - NOU SISTEMA COTITZACIÓ (CRETA)
 - LLEI MÚTUES
 - SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Congelació retribucions personal i alts càrrecs en termes d'homogeneïtat
- Es manté la prohibició de realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives que incloguin contingència jubilació

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- No es pot incorporar personal nou. Temporals i indefinits només per necessitats urgents i inajornables.
 - Excepció: Agents dels Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació i personal fix provinent de l'Administració a la qual estiguin adscrits (baixa i alta)

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Taxa de Reposició en determinats supòsits (hospitals): 50%
- Formula de càlcul.



LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Bases de cotització:
 - Màxima: 3.606,00
 - Mínima: 756,77 (Grups 4 a 11)
762,59 (Grup 3)
876,46 (Grup 2)
1.056,76 (Grup 1)
- Empleats públics: La mateixa 12/2010

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Moratòria Seguretat Social:
 - Carència 21 anys
 - Moratòria màxim 10 anys



LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Base Reguladora IT en contractes a temps parcial: Formula

Suma bases cotització des de la darrera alta IT (màxim 3 mesos)

Nombre dies naturals compresos en el període

- Abonament: Durant tots els dies naturals que duri la IT

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- Interès legal del diner: 3,50%
- Interès de demora: 4,375%
- Ajornament 1 any ampliació prestació paternitat

LLEI PRESSUPOSTOS ESTAT (LLEI 36/2014)

- **RECUPERACIÓ PAGA EXTRA 2012**
suprimida pel Reial Decret Llei 20/2012,
de 13/07, publicada al 14/07:
 - Retorn de 44 dies màxim.
 - No s'aplica al sector públic autonòmic ni local.
 - Resolució 29/12/2014 explicant sistema.

LLEI PRESSUPUSTOS CATALUNYA

- PRÒRROGA PRESSUPOSTOS 2014
→ Decret 166/2014, de 23/12, DOGC
núm. 6777, de 24/12.
- EXCEPCIÓ PAGA EXTRA 2015 →
Decret Llei 9/2014, de 30/12, DOGC
núm. 6780, de 31/12.
- A l'Estat no hi havia retallades PP.EE.

LLEI PRESSUPUSTOS CATALUNYA

- PRÒRROGA PRESSUPOSTOS 2014
→ Decret 166/2014, de 23/12, DOGC
núm. 6777, de 24/12.
- EXCEPCIÓ PAGA EXTRA 2015 →
Decret Llei 9/2014, de 30/12, DOGC
núm. 6780, de 31/12.
- A l'Estat no hi havia retallades PP.EE.

LLEI PRESSUPUSTOS CATALUNYA

- Acord 26/01/2015 en l'àmbit de la funció pública catalana per retornar els 44 dies de la paga extra de desembre de 2012.
- Sector concertat ???

ALTRES NORMATIVES

- R.D. 1106/2014: S.M.I.:
 - 648,60 €/Mes → 9.080,40 €/any
- LLEI 34/2014: Nou sistema liquidació quotes S.S. → De l'autoliquidació al càlcul directe (aplicació progressiva).
- LLEI 35/2014: Modificació Mútues.

NOVETATS SENTÈNCIES

- SENTÈNCIA TS GUÀRDIES
- SENTÈNCIA TS ULTRAActivitat
- SENTÈNCIA TC REFORMA LABORAL
- ALTRES SENTÈNCIES

SENTÈNCIES GUÀRDIES

- Són HH.EE. a partir 1826,27
- PREU = HORA ORDINÀRIA
- NO ES POT DESCOMPTAR CAC
- NO ES POT DESCOMPTAR DAY OFF

SENTÈNCIES GUÀRDIES

- Punt final ???
 - Conveni sense vigència des de 07/2013
→ Aplicació automàtica Estatut Marc.
 - Atenció pactes amb regulació guàrdies

SENTÈNCIES GUÀRDIES

- Cotització quantitats:
 - Inspecció de Treball (sembla que tots)
 - Discrepàncies amb prescripció
 - Discrepàncies amb abast cotització
- Tributació quantitats:
 - Nota fiscal UCH

SENTÈNCIA ULTRAACTIVITAT

- Sentència TS 22/12/2014, dictada en Sala General (14 membres).
- Guanya la tesi “conservacionista” enfront la tesi “rupturista”.
- Vuit vots particulars:
 - 2 Vots a favor, però per altres arguments
 - 6 vots en contra

SENTÈNCIA ULTRAActivITAT

- TESIS CONSERVACIONISTA:
 - Les condicions es contractualitzen des del primer minut → Encara que no hi hagi Conveni, hi ha contracte.
- Crítica Vot Particular: Han fet primer el «fallo» i després han construït el raonament.

SENTÈNCIA ULTRAActivitat

- PROBLEMES APLICATIUS:
 - Dobles escales salarials amb els nous contractes.
 - Què passa amb les “CMB” quan hi hagi un nou Conveni? Només poden haver Convenis a l'alça?

SENTÈNCIA

REFORMA LABORAL

- Sentència TC 22/01/2015, dictada pel Ple (12 membres).
- Confirma la reforma laboral, desestimant els recursos de PSOE i Izquierda Popular
- Tres vots particulars en contra

SENTÈNCIA

REFORMA LABORAL

- ASPECTES IMPUGNATS:
 - Possibilitat d'inaplicar les condicions del Conveni, sense acord entres les parts, mitjançant arbitratge de la CCNCC.
 - Possibilitat de modificació substancial de condicions de treball (art. 41) de forma unilateral per part de l'empresari, en acords o pactes extraestatutaris.

SENTÈNCIA

REFORMA LABORAL

- ASPECTES IMPUGNATS:
 - Prioritat aplicativa Conveni empresa.
 - Impossibilitat de pactes en Conveni sobre jubilació obligatòria (discriminació amb personal funcionari).
 - Període de prova 1 any contracte emprenedors.

SENTÈNCIA

REFORMA LABORAL

- ASPECTES IMPUGNATS:
 - Definició causes P.O.T.E.
 - Desaparició salaris de tramitació.
 - Prohibició expedients de modificació de jornada o suspensió de contractes per causes POTE per part de l'Admció.

ALTRES SENTÈNCIES

- Una llei pot modificar la jornada laboral dels treballadors recollida en el Conveni col·lectiu d'aplicació (TS).
- L'acomiadament d'un treballador obès pot ser considerat nul per discriminació per raó de discapacitat (TJ Unió Europea).

ALTRES SENTÈNCIES

- Licitud gravacions fetes per treballador mentre l'estan sancionant o acomiadament (TS, Sala Civil).
- Licitud criteri de productivitat i absentisme a l'hora de seleccionar a treballadors per un acomiadament objectiu per causes econòmiques (TS)

ALTRES SENTÈNCIES

- Pagament de variables i plusos durant el mes de vacances (guàrdies ???)

