

Proposta de La Unió per a la prioritització dels ODS's als sectors sanitari i social



OBJECTIUS GLOBALS de Desenvolupament Sostenible



20 de desembre de 2019

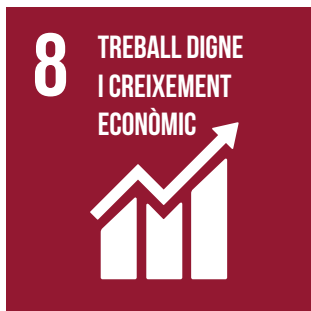


La Unió, som una de les 4.000 organitzacions no lucratives a nivell internacional adherides al compromís amb els principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) des de l'any 2009, i som singularment actius contribuint al desenvolupament dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien els passos de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible.

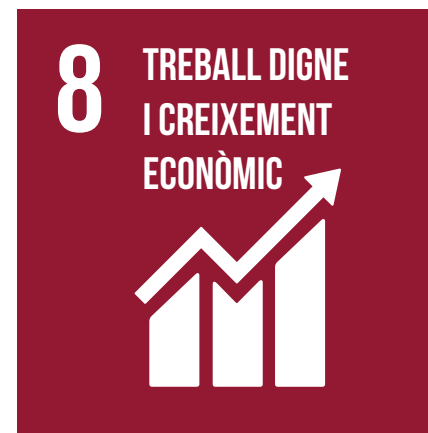
Aquests objectius se centren en la pobresa, la fam, la pau, la salut, l'educació, les desigualtats, la inclusió, la prosperitat econòmica, la protecció del planeta, la lluita contra el canvi climàtic, les ciutats i els territoris, l'energia, el consum i la producció sostenibles i la governança. En el seu conjunt, configuren un pla d'acció en favor de les persones, el planeta i la prosperitat amb la intenció d'enfortir la pau i l'accés a la justícia.

Des de La Unió hi estem fermament compromesos tant des del punt de vista corporatiu de l'entitat com des del punt de vista de les institucions que la conformen. Per això, des de la perspectiva dels sectors Sanitari i Social hem prioritzat els objectius i com contribuir-hi tenint en compte el que pot fer La Unió i el que poden fer els associats. Us ho presentem de la mà dels associats en forma de fitxes.

Objectius de Desenvolupament Sostenible



Proposta de La Unió per a la prioritització dels ODS's als sectors sanitari i social





El desenvolupament sostenible de les societats no és factible si no es garanteix una vida saludable i no es promou el benestar per a tots els individus que la componen.

En les entitats associades a La Unió aquest objectiu té caràcter missional. Com a actors clau en el desplegament de polítiques públiques en el camps de la salut i social, la contribució singular de les entitats associades a aquest ODS s'ha de valoritzar a partir d'accions sostingudes que més enllà del marc normatiu i de planificació, pretenguin incidir en fer veritablement efectius elements estructurals de l'estat del benestar i dels serveis que proveeixen: **la universalitat, l'accessibilitat, el suport i acompanyament a col·lectius vulnerables, la humanització dels serveis, l'abordatge integral de la persona, la salut pública, entre d'altres.**

“Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom en totes les edats”

- 3.1 Reduir la mortalitat maternal
- 3.2 Acabar amb totes les morts previsibles d'infants menors de 5 anys
- 3.3 Combatre les malalties transmissibles
- 3.4 Reduir la mortalitat de malalties no contagioses i promoure la salut mental
- 3.5 Prevenir i tractar l'abús de substàncies
- 3.6 Reduir lesions i morts causats per accidents de trànsit
- 3.7 Accés universal a l'atenció sexual i reproductiva, planificació familiar i l'educació
- 3.8 Aconseguir una cobertura universal de la sanitat
- 3.9 Reduir malalties i morts a causa de productes químics perillosos i la pol·lució
- 3.A Implementar el conveni marc de l'OMS per al control de tabac
- 3.B Donar suport a la recerca, desenvolupament i l'accés a vacunes i medicines assequibles
- 3.C Augmentar el finançament sanitari i donar suport als professionals sanitaris en països en desenvolupament
- 3.D Millorar els sistemes d'alerta primerenca per als riscos de salut global

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

1. **Promoure l'adopció d'hàbits saludables** des del naixement.
2. Impulsar **l'abordatge integral** de la **fragilitat i la cronicitat**
3. Incidir en la prevenció i **empoderar a les persones** de totes les edats respecte la seva salut, fomentant la presa de decisions compartides.
4. **Millorar diagnòstics i accés als tractaments** de les malalties transmissibles
5. Abordar **l'estigma i fer promoció en salut mental**
6. Facilitar l'**accés universal** al sistema, incidint especialment en els col·lectius més vulnerables
7. **Humanitzar l'assistència**, especialment en els moments de més vulnerabilitat.
8. **Prevenir i sensibilitzar sobre els efectes de les substàncies tòxiques i les addiccions.**
9. **Informar** del risc individual i col·lectiu **sobre no vacunar**
10. **Conscienciar** sobre l'impacte en la salut de la **contaminació ambiental**



La igualtat entre gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per a un món pacífic, pròsper i sostenible. No obstant això, malgrat el progrés en els últims decennis, no s'ha assolit una igualtat de drets real.

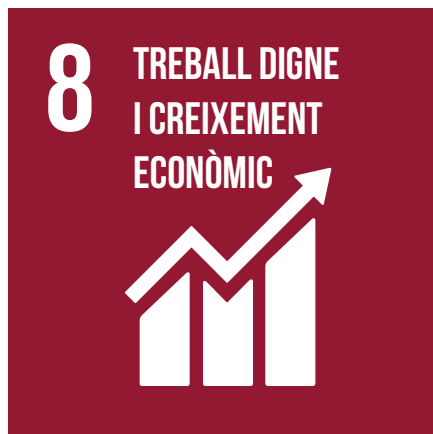
Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en aquest ODS, atès que **ocupen un col·lectiu de persones altament feminitzat**, per la qual cosa han de ser rellevants els esforços adreçats a eliminar les limitacions d'oportunitats en el desenvolupament professional de les dones, evitar les discriminacions per raó de gènere, i lluitar contra tota forma de violència i assetjament que aquestes pateixen. Així mateix han d'orientar la seva activitat en ple respecte i preservació dels drets de totes les persones del col·lectiu LTBI, **tant en l'àmbit laboral com en l'assistencial**.

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

“Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes”

- 5.1** Acabar amb la discriminació contra dones i les nenes
- 5.2** Acabar amb tot tipus de violència i explotació de dones i nenes
- 5.3** Eliminar els matrimonis forçosos i la mutilació genital
- 5.4** Valorar l'atenció no remunerada i promoure les responsabilitats domèstiques compartides
- 5.5** Assegurar la participació total en el lideratge i la presa de decisions
- 5.6** Accés universal a la salut i els drets reproductius
- 5.A** Igualtat de drets als recursos econòmics, possessió de bens i serveis financers
- 5.B** Promoure l'empoderament de dones a través de la tecnologia
- 5.C** Adoptar i enfortir polítiques i lleis aplicables per a la igualtat de gènere

1. Fer efectiva la **política d'empresa enfocada a crear un marc favorable de relacions laborals** basades en la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i el respecte per la diversitat, fent que aquest sigui un dels eixos de l'estratègia de les organitzacions.
2. **Reforçar el compromís de l'organització** amb la igualtat de gènere i el foment de la sensibilització sobre la diversitat d'orientació sexual i expressió de gènere
3. **Promoure la igualtat de gènere** en la selecció de personal, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.
4. Analitzar i promoure mesures d'accions positives per **corregir les desigualtats** que es presentin i per fomentar l'accés a les dones a càrrecs de responsabilitats en els quals tinguin escassa o nul·la representació
5. **Garantir els procediments de selecció i promoció professional** que facilitin la presència de dones amb la qualificació necessària en tot els àmbits de l'organització, incloent la posada en marxa de programes de formació i de desenvolupament professional específic per a elles
6. **Implantar mesures de conciliació** que afavoreixen el respecte de la vida personal i familiar de les persones treballadores, facilitant un millor equilibri entre aquesta i la responsabilitat laboral d'ambos gèneres, fomentant el respecte del temps de descans
7. **Eliminar totes les formes de violència ocupacional envers les dones**, amb la posada en marxa de marxa de mecanismes de prevenció de l'assetjament sexual o per raó de gènere
8. **Donar suport a les campanyes públiques contra la violència sobre les dones**. Aplicar proactivament els circuits de violència de gènere.
9. **Fomentar accions de salut comunitària** d'educació en salut, sexualitat, diversitat d'orientació sexual, expressió de gènere i afectivitat a les escoles i instituts, fomentant la presa de consciència sobre que significa la igualtat i quines són les causes de les desigualtats com a base per corregir-ho.



L'ODS 8 pretén aconseguir un creixement econòmic sostenible, que beneficiï a totes les persones de la mateixa manera i no perjudiqui el medi ambient. Això només es pot aconseguir creant ocupació digna i inclusiva, mitjançant l'eradicació de pràctiques com el treball forçat i infantil i impulsant l'emprenedoria i la innovació tecnològica.

Les entitats associades a La Unió tenen en les persones que hi treballen el seu actiu fonamental, per tant, més enllà del compliment normatiu i conveni, han de potenciar les condicions dignes i inclusives, el treball de qualitat i saludable, promovent la innovació i procurant incidir en les cadenes de proveïdors.

“Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots”

- 8.1 Creixement econòmic sostenible
- 8.2 Diversificar, innovar i actualitzar per a la productivitat econòmica
- 8.3 Promoure polítiques per donar suport a la creació de llocs de treball i empreses en creixement
- 8.4 Millorar l'eficiència de recursos en el consum i la producció
- 8.5 Ocupació plena i treball digne amb igualtat salarial
- 8.6 Promoure l'ocupació, l'educació i la formació de la gent jove
- 8.7 Acabar amb l'esclavitud moderna, el tràfic i el treball infantil
- 8.8 Protegir els drets laborals i promoure entorns de treball segurs
- 8.9 Promoure el turisme beneficiós i sostenible
- 8.10 Accés universal a serveis bancaris, financers i d'assegurances
- 8.A Incrementar l'ajut al comerç
- 8.B Desenvolupament d'una estratègia per a l'ocupació del jovent

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

1. Mantenir un compromís amb **les persones com el principal actiu apostant per un model social compromès** amb l'excel·lència professional i la qualitat de vida de les persones treballadores.
2. Gestionar de manera eficient l'**aprofitament de recursos naturals**
3. **Impulsar el talent**, afavorint la innovació en tots els àmbits de les organitzacions, promovent i impulsant les iniciatives del propi personal.
4. **Promoure polítiques i formació en l'àmbit de gestió de persones** que vetllin per la inclusió en la contractació.
5. **Publicar periòdicament informació agregada sobre dades de contractació, retribució i promoció professional per col·lectius**
6. Incidir sobre la **cadena de proveïdors**, amb implantació dels principis vinculats als Drets Humans relatius al treball digne
7. **Afavorir la I+D+I** a través de la relació amb startups i projectes emprenedors locals.
8. **Prevenir Riscos Laborals**: compartir experiències i bones pràctiques i identificar tipologies de possibles accidents habituals i de risc psicosocial.
9. Promoure accions per ser **Empresa Saludable**



El canvi climàtic afecta tots els països de tots els continents, i repercuteix negativament en la seva economia, la vida de les persones i de la comunitat. En el futur, s'espera que les conseqüències siguin pitjors. Els patrons climàtics estan canviant, els nivells del mar estan augmentant, els esdeveniments climàtics són cada vegada més extrems, i les emissions de gasos d'efecte hivernacle estan ara en els nivells més alts de la història. Si no actuem, la temperatura mitjana de la superfície del món podria augmentar en uns 3 graus centígrads aquest segle. Les persones més pobres i vulnerables seran les més afectades.

Les entitats associades a la Unió poden jugar un **paper destacat en l'establiment d'estratègies per potenciar l'ús d'energies renovables, l'estalvi de recursos naturals, minorar l'emissió de gasos d'efecte hivernacle, el reciclatge i la reutilització de materials**, i singularment, per la seva relació amb la comunitat i les persones a les que serveixen, són agents claus en la difusió del coneixement i la recerca al voltant de l'impacte del canvi climàtic, que ja podem anomenar crisi climàtica, en la salut de les persones.

“Adoptar mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes”

- 13.1** Enfortir la resiliència i capacitat d'adaptació als desastres relacionats amb el clima
- 13.2** Incorporar mesures de canvi climàtic en les polítiques i plans
- 13.3** Millorar la conscienciació i capacitat en relació al canvi climàtic
- 13.A** Implementar la convenció marc de nacions unides sobre canvi climàtic
- 13.B** Promoure mecanismes per augmentar la capacitat de planificació i gestió en relació al canvi climàtic

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

1. Promoure accions en referència als **Dies Mundials** per visibilitzar la necessitat de gestionar els nostres impactes en el mediambient.
2. Integrar a les polítiques de les nostres organitzacions la **lluita contra la crisi climàtica**
- 3. Conscienciar sobre l'estalvi dels recursos naturals** (aigua, energia, paper, etc).
4. Promoure la **revisió de protocols i guies de pràctica assistencial** per potenciar l'ús adequat de recursos i materials.
5. Facilitar i promoure els **desplaçaments** d'usuaris i professionals en transport **sostenible i no contaminant**.
- 6. Reduir els plàstics d'un sol ús.** Substituir aquests plàstics per materials més sostenibles.
7. Contribuir a incrementar el **coneixement de la població en relació amb la crisi climàtica** i els seus potencials impactes.
8. Promoure l'adopció de pràctiques que redueixin l'**emissió de gasos d'efecte hivernacle**.
9. Promoure la **recerca vinculada al canvi climàtic** vers la salut
10. Promoure la **reducció i reciclatge de residus i el reaprofitament de materials**



L'objectiu 16 té com a objectiu promoure l'estat de dret a nivell nacional i internacional i garantir l'accés igualitari a la justícia per a tothom, reduint la corrupció i el suborn i creant institucions responsables i transparents, finalitzant totes les formes de Justícia la violència i el crim organitzat, especialment contra els nens, potenciant el respecte als drets humans, reforçant la participació dels països en desenvolupament en les decisions globals i promovent lleis i polítiques per al desenvolupament sostenible a nivell de Internacional.

Les entitats associades a La Unió, en la mesura que la majoria tenen la condició de proveïdores de serveis per als sistemes públics de salut i social poden potenciar aquest ODS amb la **promoció de l'enfortiment de la cultura dels drets humans**, la promoció del diàleg amb els grups d'interès i la transparència en la gestió i governança, com elements claus per solidificar els seus vincles amb l'entorn comunitari i la societat a la que serveixen.

“Promoure societats pacífiques i inclusives per al desenvolupament sostenible, facilitar l'accés a la justícia per a tots i crear institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells“

- 16.1 Reduir la violència a tot arreu
- 16.2 Protegir els infants d'abusos, explotació, tràfic i violència
- 16.3 Promoure l'estat de dret i assegurar l'accés igualitari a la justícia
- 16.4 Combatre el crim organitzat i la circulació il·lícita financera i d'armes
- 16.5 Reduir substancialment la corrupció i el suborn
- 16.6 Desenvolupar institucions efectives, responsables i transparents
- 16.7 Assegurar les preses de decisions responsables, inclusives i representatives
- 16.8 Enfortir la participació en la governança global
- 16.9 Proveir identitat legal universal
- 16.10 Assegurar l'accés públic a la informació i protegir les llibertats fonamentals
- 16.A Enfortir les institucions nacionals per tal de prevenir la violència i de combatre el terrorisme i el crim
- 16.B Promoure i enfortir les lleis i polítiques no discriminatòries

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

1. **Establir polítiques transparents i amb criteris de RSC** en la contractació de proveïdors, preveure mesures envers al compliment de Drets Humans.
2. Implementar efectivament polítiques d'RSC, codis de bon govern, codis ètics, establir mecanismes de control per verificar el seu compliment i difondre activament dins de les organitzacions perquè siguin reconeixibles
3. **Basar la presa de decisions en el diàleg** i participació dels grups d'interès
4. Aprofundir la transparència, treballant amb els **Grups d'Interès** aquelles mesures que aportin **valor a la comunicació**.
5. Treballar en la **integració dels principis sobre Drets Humans** establerts per Nacions Unides **en el funcionament ordinari de les entitats**.
6. **Lluitar contra la corrupció** establint polítiques anticorrupció i fer-ne difusió (interna i externa).



L'Objectiu 17 preveu enfortir l'aliança global per al desenvolupament sostenible mitjançant la mobilització i l'intercanvi de coneixements, la capacitat tècnica, la tecnologia i els recursos financers per aconseguir l'agenda 2013 a tots els països, especialment en els països en desenvolupament, i promoure les aliances en els àmbits públic, públic-privat i de la societat civil, per contribuir al desenvolupament sostenible de manera conjunta.

Les entitats associades a La Unió actuen en permanent contacte amb altres operadors i amb el territori, amb contacte amb l'administració i amb el món del coneixement i mobilitzen a un volum rellevant de persones, per la qual cosa el seu rol com a impulsors de l'assoliment dels ODS's es important. Per altra banda, **el foment de les aliances i la col·laboració Publico Privada**, essencial en el seu àmbit, **ha de contribuir a expandir l'impacte en l'assoliment dels ODS's.**

“Enfortir els mitjans d'execució i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible”

- 17.1 Mobilitzar recursos per millorar la recaptació d'ingressos interns
- 17.2 Implementar tots els compromisos d'ajut al desenvolupament
- 17.3 Mobilitzar recursos financers per als països en desenvolupament
- 17.4 Assistir als països en desenvolupament per assolir un deute sostenible
- 17.5 Invertir en els països menys desenvolupats
- 17.6 Compartir coneixement i cooperar per facilitar l'accés a la ciència, la tecnologia i la innovació
- 17.7 Promoure tecnologies sostenibles als països en desenvolupament
- 17.8 Enfortir la ciència, tecnologia i innovació als països menys desenvolupats
- 17.9 Augmentar la capacitat d'implementació dels ODS als països en desenvolupament
- 17.10 Promoure un sistema de comerç universal en el marc de l'OMC
- 17.11 Incrementar la exportació dels països en desenvolupament
- 17.12 Eliminar les barreres comercials per als països menys desenvolupats
- 17.13 Reforçar l'estabilitat macroeconòmica global
- 17.14 Potenciar la coherència de les polítiques per al desenvolupament sostenible
- 17.15 Respectar el lideratge nacional per implementar polítiques a favor dels ODS
- 17.16 Potenciar el partenariat global per al desenvolupament sostenible
- 17.17 Encoratjar partenariats efectius
- 17.18 Potenciar la disponibilitat de dades fiables
- 17.19 Continuar desenvolupant mesures de progrés

Què podem aportar La Unió i les organitzacions

1. Alinear l'**estratègia de responsabilitat social** amb els **objectius de desenvolupament sostenible** i potenciar-ne la coherència
2. **Generar/participar en aliances al territori** orientades tant al desenvolupament de l'economia local així com, més específicament, a la identificació de condicionants socioeconòmics que actuen com a condicionants de la salut de les poblacions.
3. **Compartir coneixement i cooperar** amb el món acadèmic, empresarial i social **per facilitar l'accés a la ciència, la tecnologia i la innovació.**
4. Promoure la **mobilització de recursos** per als països en desenvolupament.
5. Promoure la **cooperació publicoprivada (CPP)**.
6. Potenciar la coherència de les polítiques per al **desenvolupament sostenible.**
7. **Difondre** en tots els àmbits de l'empresa **els ODS's** i fomentar la participació de les persones treballadores i altres grups d'interès en el seu assoliment