



PLATAFORMA DEL SINDICAT D'INFERMERIA SATSE I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS CENTRES QUE PERTANYEN A LES XARXES D'INTERNAMENT I DE CENTRES I SERVEIS SANITARIS D'ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA AMB ACTIVITAT CONCERTADA AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT.

I.- ÀMBIT FUNCIONAL

El present Conveni serà d'aplicació al personal laboral dels centres i establiments sanitaris que a continuació es detallen:

- Tots els establiments sanitaris d'hospitalització, atenció primària, consulta, laboratoris d'anàlisi clínics, instituts de diagnòstic, instituts d'oncologia i bang de sang i teixits que satisfan regularment necessitats del sistema sanitari públic de Catalunya mitjançant els Convenis o Concerts amb l'Administració Sanitària i que no tinguin Conveni Col·lectiu propi.
- Centres sociosanitaris i centres de salut mental que acreditin uns ingressos superiors al 50% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el CATSALUT i que no tinguin Conveni Col·lectiu propi.

II.- JORNADA I DESCANSOS.

SATSE en tot moment parteix del redactat del Conveni Col·lectiu XHUP i dels centres d'atenció primària concertats (codi 7900645), donant per suposat que les millores proposades es realitzen sobre la base del seu text articulat en matèria de jornades i descansos, doncs no es pot concebre un conveni que pretengui ser el Conveni del sector del personal que presta serveis als centres sanitaris i deixi sense regular la jornada del personal sanitari.

En conseqüència, les propostes per millora la jornada són:

- 1. JORNADA MÀXIMA:**
 - o Torn dia 1.620 hores any.
 - o Torn nit 1.540 hores any.
- 2. SOLAPAMENT MÍNIM DE 20 MINUTS** entre torns per a garantir la continuïtat assistencial en les cures de l'usuari/a.
- 3. DISPONIBILITAT ANUAL DE JORNADA CERO O REDUÏDA, en cas de mantenir disponibilitats concretes percentatge per sota del 5% actual, termini de preavís, compensació econòmica en el supòsit d'incompliment del termini de preavís i supòsits de negativa justificada a les cobertures de darrera hora.**
- 4. VACANCES.** Silenci positiu al mes de la sol·licitud, es a dir, que al mes de registrar la sol·licitud de vacances sense resposta de l'empresari, s'entendran concedides en les dates i durada sol·licitades.
- 5. FESTIUS INTERSEMANALS (FIS). ELECCIÓ DELS DIES COMPENSATORIS,** és a dir, que els FIS no els compensi l'empresa en calendari sinó que el treballador pugui escollir el dia compensatori del FIS en el que li toqui treballar.



III.- CONDICIONS RETRIBUTIVES

SATSE proposa la RECUPERACIÓ DEL 5% EN TOTES LES RETRIBUCIONS FIXES I VARIABLES, ja sigui de forma immediatament o progressivament al llarg de l'any en que es preveu que estarà vigent el conveni col·lectiu d'aplicació. Encara que aquesta sigui la proposta retributiva principal entenem què és possible realitzar altres millores, prenent com a base en tot moment el redactat del Conveni Col·lectiu XHUP i dels centres d'atenció primària concertats (codi 7900645), aquestes millores son:

1. ANTIGUITAT:

Incrementar el màxim de 20 anys a 25 anys.

2. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL GRUP 2:

Reduir a 5 anys, els anys d'experiència per accedir al nivell A i establir en 5 anys el període mínim de permanència a cada nivell per accedir al següent.

Abonar econòmicament tots els canvis de nivell.

3. RVO - DPO:

En el cas del personal del Grup 2, proposem incorporar 800 € de la DPO a fix i els 2.000 restants condicionats als objectius prèviament fixats, entre els que pot estar l'equilibri pressupostari però mai amb un pes superior al 50% i sempre que l'equilibri pressupostari s'entengui com equilibri de gestió.

4. PREU FESTIU, DIUMENGE, FESTIUS ESPECIALS:

Incrementar el seu preu hora, a convenir a la mesa negociadora en cas d'arribar a acord.

5. COMPLEMENT DESPESES DE COL·LEGIACIÓ.

6. ATECNIÓ PRIMÀRIA. Ampliació del complement pel factor d'assignació d'usuaris al grup 2.

7. ATENCIÓ PRIMÀRIA. Incrementar el preu dels nivells del complement de lloc de treball relatiu a la dispersió territorial en l'àmbit de l'atenció primària.



IV.- PERMISOS, EXCEDÈNCIES I ALTRES MILLORES SOCIALS:

SATSE proposa incorpora als permisos que ja consten al redactat Conveni Col·lectiu XHUP i dels centres d'atenció primària concertats (codi 7900645):

1. **Permís retribuït per prova diagnòstica programada, prova amb sedació, anestèsia, visita mèdica programada pròpia o de familiars fins al 2º grau.**

Al personal vinculat pel conveni col·lectiu se li reconeixerà el dret al dia de permís retribuït coincident amb la data de la prova o visita. Quan el treballador presti serveis al torn de nit el permís es gaudirà al dia següent de la prova amb sedació o anestèsia.

2. **Permís retribuït de 20 hores de formació anuals alienes a la formació impartida per la empresa.** Quan el treballador presti serveis al torn de nit la empresa garantirà un sistema de compensació horària anyal que garanteixi el lliure exercici d'aquest dret dins del mateix any natural en el que es genera.
3. **Permís sense sou de mínim 1 mes i màxim 1 any.**
4. **5 dies de lliures disposició.** 5 dies feiners l'any de lliure disposició que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no requeriran de justificació pel seu gaudiment.
5. **Excedència especial amb reserva de lloc de treball per estudis vinculats amb el grup professional.**
6. **Reducció de jornada voluntària de fins a 1/8 amb reducció equivalent de retribucions amb dret de recuperació de la jornada anterior.**
7. **Instal·lació de llars d'infants per al personal en centres amb disponibilitat d'espai.**

V.- CONTRACTACIÓ

Sens perjudici de les actualitzacions legislatives SATSE proposa incorporar en relació a:

1. **CONTRACTES A TEMPS PARCIAL. Preferència del personal contractat a jornada parcial per accedir a jornada completa abans que un tercer aliè a la empresa.** Garantir al Conveni un dret subjectiu al personal contractat a jornada parcial a ampliar la seva jornada laboral fins a jornada completa amb preferència a un tercer aliè a l'empresa.
2. **ESPECIALITAT D'INFERMERIA.** Garantir que en el moment que es demani una especialitat a la convocatòria o oferta de feina, la plaça o vacant quedi vinculada a la especialitat requerida.



V.- CLAUSULES DE TANCAMENT I GARANTIA DEL CONVENI.

- **GARANTIA DE LES MILLORES D'EMPRESA ACTUALS:** Garantir el respecte de tots els pactes d'empresa que millorin qualsevol dels punts del conveni o el regulin de manera diferent.
- **GARANTIA DE VINCULACIÓ ENTRE EL CONCERT SANITARI I L'APLICACIÓ DEL CONVENI.** El conveni sectorial serà d'aplicació a tot el personal que presti serveis a les empreses concertades vinculades pel present conveni col·lectiu.

VI.- COMISIONS DE FUNCIONAMENT

- **COMISSIÓ ECONÒMICA** a cada empresa, integrada paritàriament per empresa i representants del Comitè d' empresa per al control trimestral del pressupost i el concert amb el CATSALUT (execució i liquidació). Reunions trimestrals.
- **COMISSIÓ DE CÀRREGUES DE TREBALL a cada empresa**, que estudiï a cada centre de treball les càrregues per grup professional.
- **COMISSIÓ SECTORIAL D'INFERMERIA**, per tal de fer un estudi seriós i realista de les necessitats d'infermeria al sector concertat: ratis, funcions desenvolupades, rols i actualització de retribucions. Reunions trimestral.