

ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA EN MATÈRIA DE RELACIONS LABORALS

ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA

TEMES RECURRENTS

- Guàrdies mèdiques
- Paga extra desembre 2012

ACTUALITAT JURÍDICA I NORMATIVA

TEMES NOUS

- Nova normativa treball nocturn
- Obligació registre jornada diària
- Contractació temporal al sector públic
- Indemnització contractes temporals
- Retribució en vacances

GUÀRDIES MÈDIQUES

- Criteri Inspecció de Treball: Diversos criteris:
 - Abans 08/07/2013 → Només es pot discutir el nombre d'hores (A partir 1688 ó 1826).
 - Després 08/07/2013 → Diferents criteris:
 - Criteri A: HH.EE. (1688 vs 1826)
 - Criteri B: No HH.EE. (apliquen E.M.)
 - Criteri C: Esperar què diuen sentències.

GUÀRDIES MÈDIQUES

- Darrers pronunciaments rellevants:
 - Sentència Sant Pau Jutjat contenciós administratiu 8 BCN. Període anterior 08/07/2012. Desfavorable.
 - Sentència TSJC 10/2016 s/. Impugnació Conveni SISCAT → Favorable.

RETORN PAGA EXTRA 2012

- RDL 20/12 (Normativa bàsica) decideix supressió paga extra desembre 2012

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 1r. RETORN → Disposició adicional 12^a Llei 36/2014, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2015:
 - “podran acordar”
 - Màxim 24,04%
 - Acord de Govern 33/2015, de 10/03 (No aplicable autonomia gestió)

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 2n. RETORN → Art.1 RDL 10/2015, de mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia.
 - “abonaran”
 - Màxim 26,23%
 - Al 2015 o en el primer exercici amb equilibri pressupostari

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 3r. RETORN → Disp.Add.12^a Llei 48/2015, de 29/10, de Pressupostos Generals de l'Estat per 2016.
 - “podran acordar”
 - Màxim 49,73%
 - Al 2016, segons situació econòmic-financera

RETORN PAGA EXTRA 2012

- RESOLUCIÓ PARLAMENT 01/16(Unanimitat)
 - Recuperació a partir 2016, màxim primer trimestre 2018.
 - Calendari a fixar en el marc de la Mesa General de la Funció Pública

RETORN PAGA EXTRA 2012

■ ACORD MESA FUNCIO PÚBLICA 09/06/2016

- Recuperació 20,32% al mes de 11/2016
- Recuperació 35,32% al 2017
- Recuperació 20,32% al 2018 (1r. trimestre)

RETORN PAGA EXTRA 2012

- **DECRET LLEI 4/2016, DE 21/06**
 - Recuperació 20,77% durant 2016

RETORN PAGA EXTRA 2012

SENTÈNCIES EN SENTITS DIFERENTS

- CSMaresme: Desestimen demanda sindicats
- CSTerrassa: Estimen demanda sindicats

NORMATIVA TREBALL NOCTURN

RD 311/2016, de 20/07 (BOE 30/07)

- Abans regulat a l'article 36.1 E.T. i article 32 Real Decret 1561/1995 (jornades especials).
- Treballs que impliquin riscos especials o tensions físiques o mentals importants (sempre que s'hagi definit així per Conveni col·lectiu o acord d'empresa)

REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- Art. 35.5 ET: *“A efectos de computo de horas extraordinarias, **la jornada de cada trabajador se registrará día a día y se totalizará en el período fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador en el recibo correspondiente**”*

REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- INSTRUCCIÓN 3/2016, sobre intensificació del control en matèria de temps de Trabajo y de hores extraordinàries.
- Campanya específica (activitats sanitàries y de Servicios socials)

REGISTRE JORNADA DIÀRIA

- Registre obligatori (encara que no es facin HHEE).
- Registre diari (cal constar hora d'entrada i sortida), i constància en rebut salaris.
- No valen quadrants “ex ante”.
- No hi ha models oficials.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

- Sentència TJUE de 14/09/2016 (Cas Sra. Pérez López) → "Servicio Madrileño de Salud". Interpretació article 9 Llei 55/2003, de 16/12, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

“El nombramiento de carácter eventual se expedirá ... cuando sea necesario para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios”

CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

“Si se realizaran más de 2 nombramientos para la presentación de los mismos Servicios por un período acumulado de 12 o más meses en un período de 2 años, procederá el estudio de las causas que lo motivaron, para valorar, en su caso, si procede la creación de una plaza estructural en la plantilla del centro”

CONTRACTACIÓ TEMPORAL AL SECTOR PÚBLIC

1. No és justificat fer contractes temporals quan les necessitats són permanents i estables.
2. No és correcte el fet que no hi hagi obligació de crear llocs estructurals quan es tracta de cobrir un dèficit estructural de llocs fixes en aquest sector.

INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Sentència TJUE de 14/09/2016 (Cas Sra. De Diego Porras). Doctrina general: **El mer fet que un treballador sigui temporal (interinitat) no justifica una indemnització diferent a la que tindria si fos indefinit.**

INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Sentència TSJ Madrid de 05/10/2011: Resol donant indemnització 20 dies/any a un contracte d'interinitat correcte.
- Sentència TSJ País Basc de 18/10/2016: Resol donant indemnització 20 dies/any a un contracte d'obra o servei determinat.

INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- Recurs Estat contra sentència TSJ Madrid:
 - Extinció per causes objectives “sobrevingudes al contracte”.
 - Extinció per causes objectives consignades vàlidament al contracte.

INDEMNITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS

- **RECOMANACIONS** → Continuar igual fins que es conegui la sentència del Tribunal Suprem.

RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentències TJUE 22/05/2014 (assumpte “Lock”) i 12/06/2014 (assumpte “Bollacke”) → Retribució normal o mitjana durant les vacances, per tal de col·locar al treballador en una situació que, des del punt de vista del salari, sigui comparable als períodes de treball.

RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentència TJUE 22/05/2014 (assumpte “Lock”)
 - Sector Contact Center
 - Concepte controvertit: Comissions variables.

RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- Sentència TJUE 12/06/2014 (assumpte “Bollacke”)
 - Sector: Telefònica Mòbils España
 - Conceptes controvertits:
 - Bonus Anual: Ja està inclòs
 - Complement Carrera Comercial
 - Complement disponibilitat.

RETRIBUCIÓ EN VACANCES

- **SITUACIÓ SECTOR:**
 - Demandes conflicte col·lectiu a cada Centre de SINDICAT METGES CATALUNYA
 - Demanda conflicte col·lectiu sectorial SATSE, CCOO i UGT

RETRIBUCIÓ EN VACANCES

■ CONCEPTES CONTROVERTITS:

- Hores extraordinàries
- Plusos dissabte, diumenge, festiu i festiu especial.
- DPO's
- Guàrdies