

112ena ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

15 de desembre de 2016





BENVINGUTS

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE L'ÚLTIMA SESSIÓ DE 28 D'ABRIL DE 2016

2. INTERVENCIÓ DEL VICEPRESIDENT 1er



3. INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL



Pla estratègic 2016-2020

Defensar els interessos dels associats
Reforçar el model

DESTAQUEM:

+Futur

Separació de funcions
Diversitat proveïdors
Autonomia de gestió
Orientació a resultats

Bon Govern

Responsabilitat Social Corporativa

Comunicació

+Futur

Exercici de prospectiva a través dels **espais de participació** de La Unió

La provisió de serveis

La organització

SERVEIS SANITARIS

SOCIOSANITARIS

ATENCIÓ A LA

DEPENDÈNCIA

Quines són les tendències de futur?

Per què estaran influïdes?

Com hi adaptaran els serveis?

- Dinàmica demogràfica
- Distribució territorial
- Estructura de les llars i suport social
- Grups poblacionals
-

LA POBLACIÓ

- Possibles escenaris macroeconòmics
- Canvis en la producció dels serveis
- Benestar
- Desigualtats
-

L'ECONOMIA I LA SOCIETAT

4
Perspectives

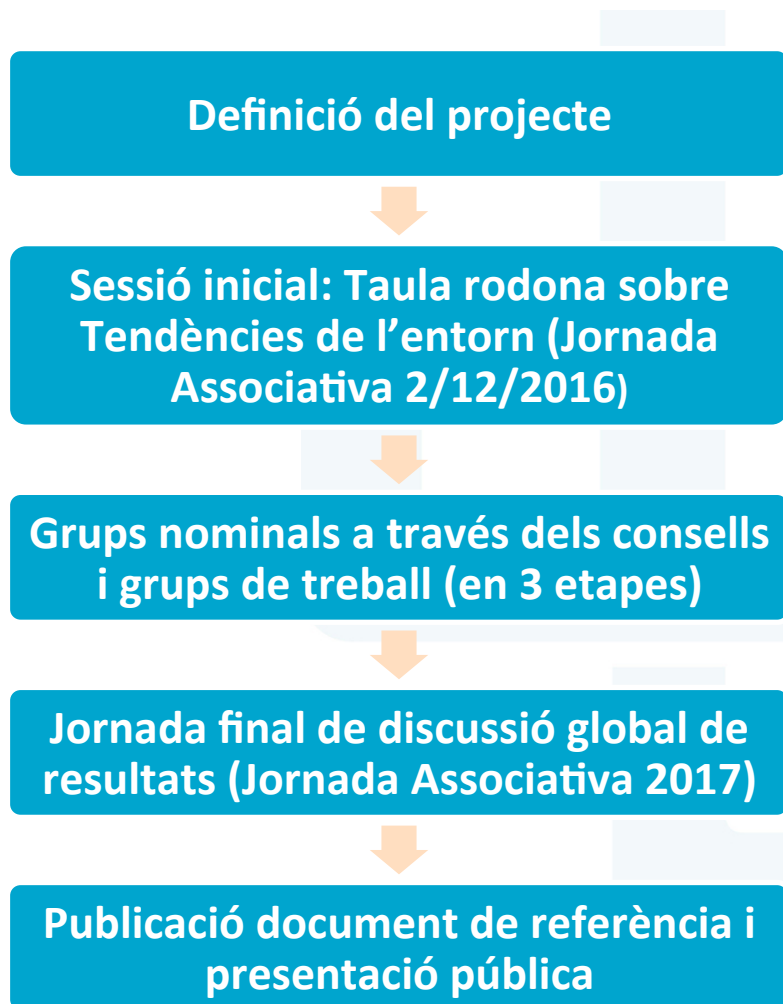
LA TRANSFORMACIÓ
DIGITAL

- Comunicació
- Informació, big data
- Robòtica, 3D...
- e-tot
-

LES ORGANITZACIONS I LES
PERSONES

- Gestió del talent
- Lideratge i cultura organitzativa
- Flexibilitat i conciliació
- Globalització

Esquema del procés



1. Identificació de tendències (sessions presencials en els consells de sector, CTA i grups de treball).
2. Votació sobre les tendències apuntades: importància i impacte (enquesta telemàtica a tots els associats).
3. Discussió de resultats per àmbits i generació d'escenaris (sessions presencials en els mateixos consells i grups).

Bon Govern

- CODI DE BON GOVERN (2015)
- President del consell: **Joaquim Erra**
- Creació Comissió Econòmica Delegada: **Esteve Picola**
- TRANSPARÈNCIA
 - Portal nou de La Unió 2017
 - Grup assessor 2016

El **Consell de Bones Pràctiques**, durant el 2017:

- a. Consolidarà la posada en marxa del model de compatibilitat dels membres de la Junta Directiva.
- b. Treballarà en un model d'autoavaluació dels òrgans de govern de La Unió.

JORNADA Responsabilitat Social Corporativa

(RSC)
La RSC, una eina estratègica per millora al servei dels objectius
estratègics i reputacionals

Dijous, 19 de gener de 2017

Lloc: Sala d'actes de La Unió València, 333, 08009 Barcelona

L'objectiu és mostrar el treball que durant el 2016 s'ha fet en aquest àmbit tant a nivell corporatiu com a nivell associatiu sobre tres eixos: codificació ètica, implicació dels professionals i transparència. A nivell intern, s'ha fet una Fitxa de Bones pràctiques i s'ha començat a treballar amb el mapa de stakeholders de l'entitat. A partir d'un grup de treball amb entitats associades, s'ha fet un model de progrés de RSC per tal que les organitzacions puguin definir en quin grau han desenvolupat aquest àmbit i fins a on i com es proposen progressar.

Durant la Jornada, també podrem aprendre dels tres casos pràctics d'entitats associades que han treballat amb èxit sobre els tres eixos proposats.

- 10.00 - 10.15** **Inauguració i presentació: Helena Ris**, directora general
- 10.15 - 10.45** Conferència de **Josep Lloreda**, president de KH7 Lloreda sobre RSC i innovació.
- 10.45 - 11.15** Presentació del cas d'Aigües de Barcelona basat en economia circular a càrrec de **Manuel Giraldo**, director de desenvolupament
- 11.15 - 11.30** **Pausa cafè**
- 11.30 - 12.00** Presentació de la Fitxa de Bones Pràctiques i del model de progrés per a les entitats associades, a càrrec de **Josep M. Canyelles**, expert en RSC i soci de vector5
- 12.00 - 13.30** **Experiències reals associats**
 Moderador: Josep M. Bosch, assessor jurídic de La Unió
- Codificació ètica, **Roser Fernández**, gerent Fundació Institut Guttmann
 - Implicació dels professionals, **Anna Jover**, adjunta Direcció General i directora de Responsabilitat i Gestió Social Hospital Plató
 - Transparència, **Manel Jovells**, director general, Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa
 - Responsabilitat sostenible, **Jaume Duran**, director general, Fundació Sanitària de Mollet
- 13.30** Cloenda, **Josep M. Bosch**

Comunicació

Un model per a l'atenció sanitària i social

Es pretén divulgar i defensar l'ideari de l'entitat i posar en valor el treball de la societat civil i les entitats proveïdores

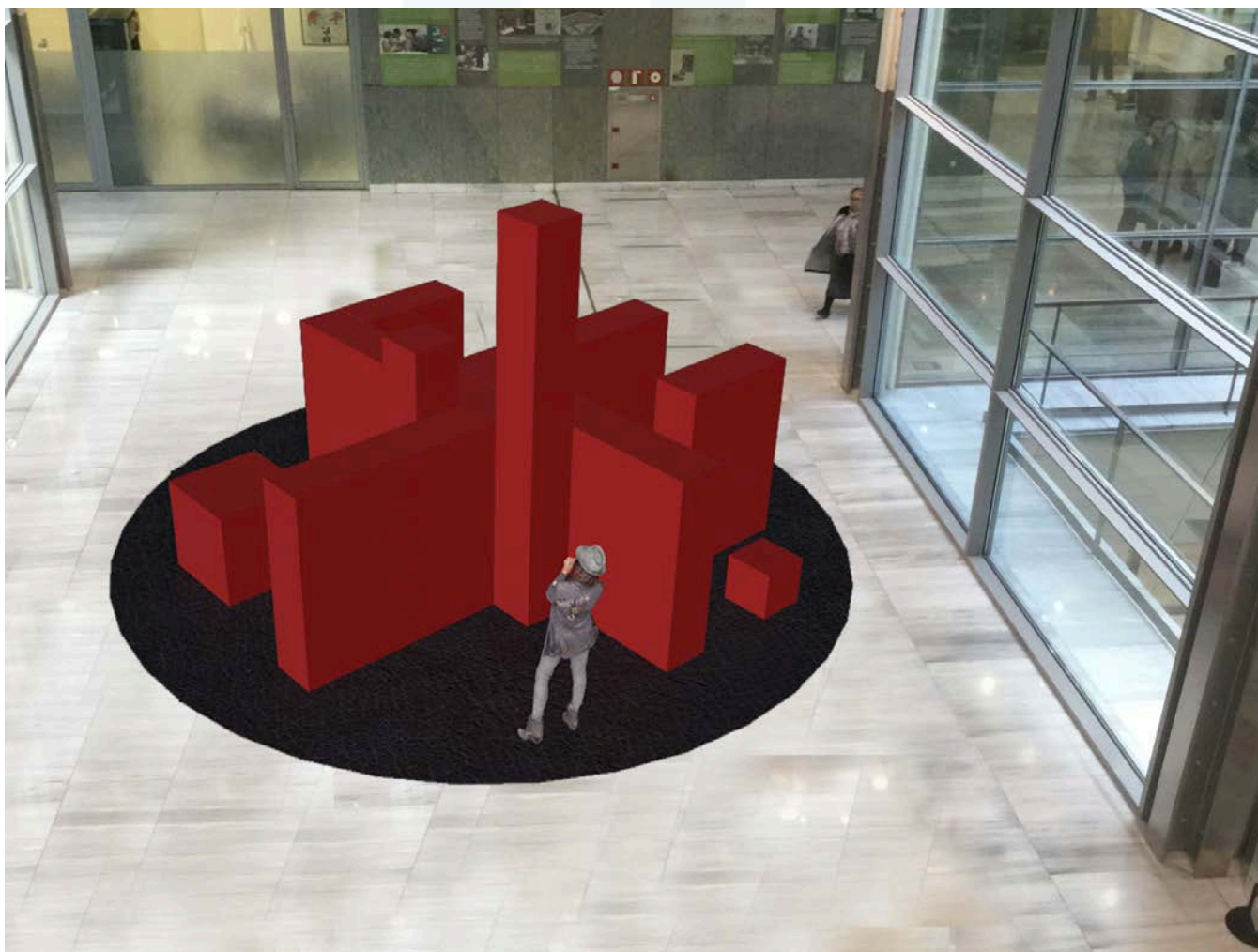
Aquesta mostra serà acollida en diferents centres sanitaris en el territori que de forma itinerant serà accessible i oberta per tota la ciutadania.

Té un caràcter divulgatiu i educatiu, constarà d'un bloc central i permanent de continguts explicant els principis i la història del nostre model sanitari i social, complementat amb un bloc específic del territori on s'aculli.

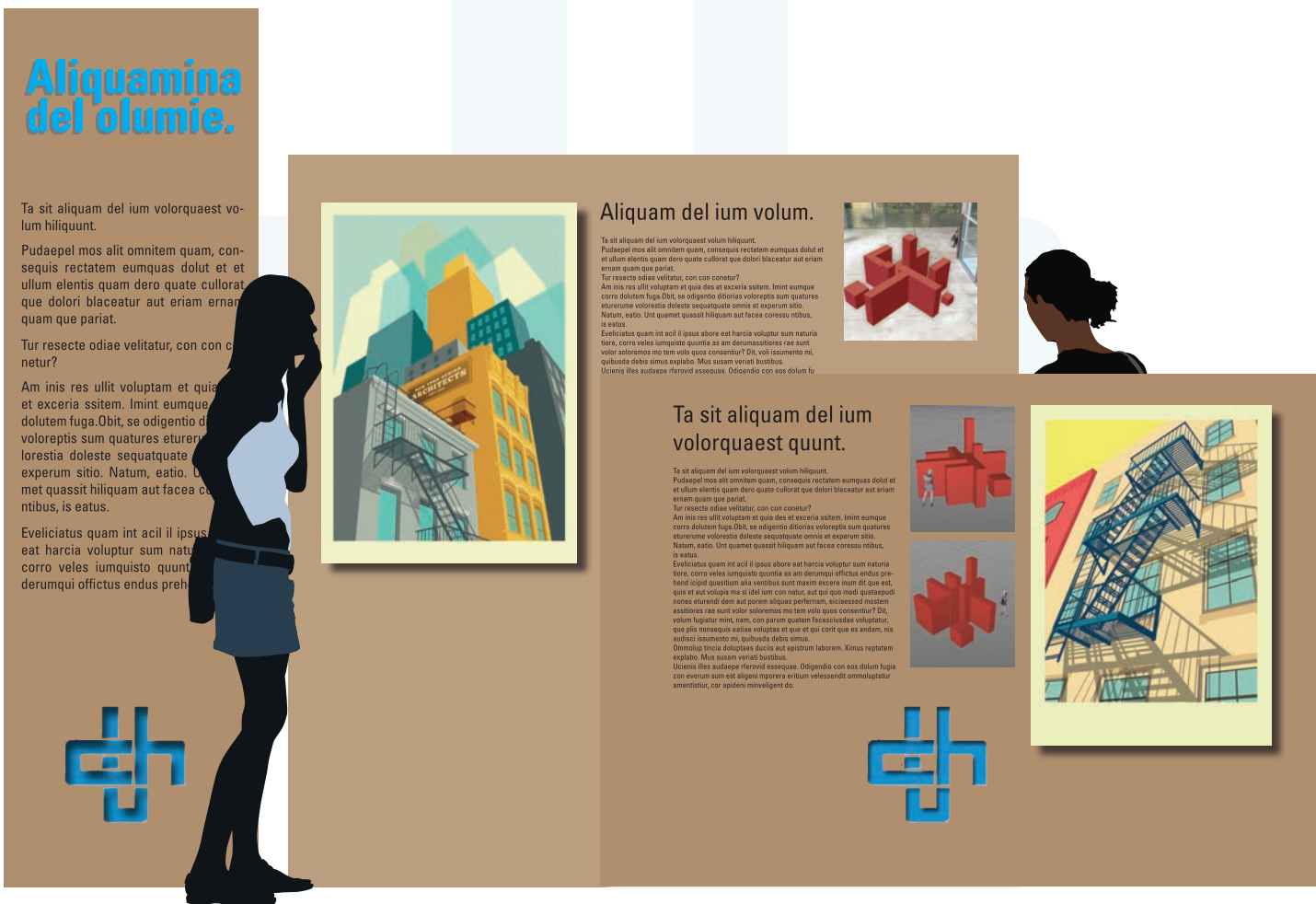
Objectius

- oferir una visió històrica de les institucions que integren l'actual sistema sanitari català, donant especial rellevància als associats de La Unió.
- explicar el model de sanitat catalana actual, en què els centres de La Unió hi juguen un paper cabdal.

Exemple d'exposició fixa



Exemple d'exposició itinerant



Base 70x70cm, h 240 cm

Base 40x200cm, h 200 cm

Base 40x200cm, h 140 cm

E:1/10

dos_punt_zero

Principals continguts

Catalunya, un model sanitari integrador amb bons resultats

L'aportació de La Unió i els seus associats

De l'atenció de la salut d'ahir a l'atenció del futur

Dades comparatives (històriques-1976-2016)

Campanya de comunicació

L'exposició es veurà complementada per una campanya de comunicació als mitjans generalistes i locals així com a les xarxes socials.

Patrocini i mecenatge

Actualment, l'exposició compta amb un patrocinador principal com és La Caixa i altres entitats associades com Grup Mèmora o T&G ja han mostrat el seu interès.

4. PLA DE TREBALL 2017

INTERVENCIÓ DELS VOCALS-PRESIDENTS

PARTICIPACIÓ ASSOCIATIVA

- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ PRIMÀRIA
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA D'AGUTS
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ACTIVITAT PRIVADA
- ✓ CONSELL DE SECTOR D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES
- ✓ FORUM ASSOCIATS COL·LABORADORS

✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

Comissió de Sector d'Atenció Primària conjunta Unió - CSC

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
 - **Estudi dels diferents models de prestació de serveis a tercers, fora de la cartera pública: desenvolupament de l'anàlisi, estudi i definició d'estratègies.**
 - **Elaborar plantejaments estratègics en la gestió de l'atenció farmacèutica d'Atenció primària (model d'assignació de la despesa DMA, model de coresponsabilització i risc, models de millora qualitativa de la prescripció, desenvolupament del projecte de la recepta electrònica, etc.).**
 - **Fomentar transparència i retiment de compte: Projecte de benchmarking, Contribució central de resultats**
 - **Contribuir al desenvolupament del NSP, especialment pel que significa de canvi en l'AP**
 - **Contribuir a fomentar encaix serveis salut i socials: AP comunitària**
 - **Acreditació**
-
- **VII JIAP, jornada innovació en AP (2017)**

✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA D'AGUTS

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
- **Participar en la projecció internacional**
- **Contribuir al NSP, especialment per l'impacte del canvi en l'àmbit de la XHUP**
- **Avançar, en el marc del projecte de l'Observatori d'Aliances Estratègiques de La Unió, registre i en la posada en valor de les aliances estratègiques, conjuntament amb el Consell de Sector d'Aliances Estratègiques.**
- **Contribució temes vinculats a models organitzatius de futur: atenció continuada i impacte en l'organització, atenció del malalt crònic en l'àmbit d'aguts, Pla de sistemes d'informació, altres. (creació dels grups de treball corresponents).**
- **Nou conveni d'UNESPA per accidentats de trànsit.**
- **Abordatge del temes sectorials amb impacte als hospitals: MHDA, Pagament per resultats, conveni, central de balanços, etc.**
- **Fomentar la transparència del sector: central de resultats, benchmarking,**
- **VII-VIII trobada de Directius d'Hospital (2017)**

✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
- **Contribuir i fer plantejaments de futur de l'atenció al malalt crònic, especialment pel que fa al seu encaix amb els serveis socials i també el nou encaix amb els serveis d'atenció especialitzada i de primària (Pla interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària (PIAISS)).**
- **Avaluar les propostes organitzatives, d'ordenació de l'atenció i sistema de pagament per a la compra de serveis sociosanitaris d'acord amb l'evolució de la seva complexitat.**
- **Fomentar la transparència i el retiment de comptes: benchmarking, central de resultats, altres**
- **Contribuir des del sector a les propostes sectorials: Conveni Siscat i altres, Pla de sistemes d'informació , farmàcia i corresponsabilització, altres**
- **III Jornada Sociosanitària (2017)**

✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL

- Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.
- Aprofundir en la dinàmica específica dels hospitals generals en l'àmbit de la salut mental: CMBD urgències, psiquiatria d'enllaç, objectius de la part variable.
- Atenció a la Salut Mental Infantojuvenil, desplegar les propostes treballades.
- Contribuir en les propostes del Pla Integral de Salut Mental.
- Contribuir al desenvolupament d'un sistema d'informació (CMBD) útil per a la gestió dels serveis de salut mental.
- Definir els criteris i les propostes per a un nou sistema de pagament: model i aportacions tècniques per a un NSP útil.
- Contribució al desplegament estratègic del Pla Director de SM i addiccions.
- Projecte contra l'estigma, Obertament
- Contribuir a la transparència i retiment de comptes: projecte de benchmarking, central de resultats, altres.
- V Jornada de Salut Mental (2017).

✓ CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
- **Presentar l'informe REPENSANT EL MODEL D'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DEPENDÈNCIA, desplegant les actuacions necessàries.**
- **Contribuir i fer plantejaments de futur del sector social, especialment pel que fa al seu encaix amb els serveis sociosanitaris dins de Pla Interdepartamental d'Atenció i Interacció Social i Sanitària (PIAISS).**
- **Grup de Treball de l'àmbit de la discapacitat.**
- **Grup de Treball: anàlisi de les càrregues sanitàries a centres residencials.**
- **Treballar conjuntament amb la Oficina de Supervisió i Avaluació de la Contractació Pública de la Generalitat en el nou model de contractació de serveis a les persones.**
- **Contribució als projectes sectorials: sistema d'informació, conveni, model d'acreditació de centres d'atenció a la dependència, seguiment tarifes i pagaments, llistes d'espera, pla director de mobilitat, altres serveis.**
- **VIII Jornada Tècnica Compartim el que fem.**

✓ CONSELL DE SECTOR D'ACTIVITAT PRIVADA

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
- **Estudiar experiències de col·laboració públicoprivada que existeixen en el nostre país, i plantejar propostes per tal de donar a conèixer els models que han estat més eficients en aquest àmbit.**
- **Contribució activa al nou conveni d'UNESPA per a accidentats de trànsit, per a que doni resposta a la contribució adequada de les entitats proveïdores de l'assistència sanitària.**
- **Grup de treball: Estudi de facturació i pagament de les Asseguradores Privades.**
- **Grup de Treball: Estudi de Benchmarking, entre les empreses del sector.**
- **Analitzar l'impacte dels canvis en la normativa fiscal en el sector privat (IVA).**
- **Contribució als temes sectorials: Pla de sistemes d'informació, normativa, conveni del sector, etc.**
- **III Jornada del Consell de sector d'activitat privada (2017)**

✓ CONSELL DE SECTOR D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES

- **Compartir experiències d'èxit que duen a terme les entitats associades.**
- **Compartir el coneixement especialitzat sobre aliances estratègiques i difondre les experiències i bones pràctiques entre els associats.**
- **Implementar i desenvolupar el document de guió metodològic i de bones pràctiques per a les organitzacions que cerquin projectes comuns amb altres entitats.**
- **Creació de l'OBSERVATORI D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES, com una eina de suport a les entitats del sector.**
- **II Jornada del Consell (2017)**

✓ FORUM ASSOCIATS COL-LABORADORS

- **Compartir experiències d'èxits de col·laboració publicoprivada, amb la finalitat d'ampliar l'espai de participació, abastant els àmbits transversals que els Sectors Salut i Social tenen i en els quals conflueixen diversos subsectors que hi estan relacionats, com són les empreses proveïdores de béns i serveis**
- **Compartir el coneixement del sector i identificar oportunitats de col·laboració**
- **Jornades i sessions realitzades (objectius 2016):**
 - **V Jornada del Fòrum d'Associats Col.laboradors (amb ESADE PARTNERS)**
 - **I Trobada Sostenibilitat i Eficiència Energètica al Sector Salut (VEOLIA)**
 - **Sessió tècnica Informàtica El Corte Inglés**
- **VI Jornada anual del Fòrum d'Associats Col·laboradors (2017)**

5. APROVACIÓ, SI S'ESCAU DEL PRESSUPOST ECONÒMIC DE L'EXERCICI 2017



Comissió delegada de la Junta Directiva per a assumptes econòmics

- Creació: Aprovada per la Junta Directiva de 26 de novembre de 2015 i ratificada per l'Assemblea de 17 de desembre de 2015.
- Funcions:
 - General: Seguiment de la gestió econòmica i pressupostària de La Unió.
 - Específicament per 2016: Estudiar el sistema d'assignació de quotes dels associats i, en el cas que sigui necessari, proposar-ne la seva modificació.
- Dues reunions el 2016: 7 de juliol i 29 de novembre.

Unió Catalana d'Hospitals. Pressupost 2017

Dades en euros

	Pressupost 2016	Previsió de Tancament	Pressupost 2017
INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	1.401.500	1.468.453	1.490.000
DESPESES D'EXPLOTACIÓ	1.397.150	1.466.691	1.488.100
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	4.350	1.763	1.900
RESULTAT FINANCER	0	0	0
RESULTAT ACTIVITATS ORDINÀRIES	4.350	1.763	1.900
RESULTAT EXTRAORDINARI	0	0	0
RESULTAT DE L'EXERCICI ABANS D'IMPOSTOS	4.350	1.763	1.900

Proposta de preu/vot 2017: mantenir el mateix import actual 1.500€/vot

PRESSUPOST DE DESPESES

Dades en euros

	Pressupost 2016	Previsió de Tancament	Pressupost 2017	Variació s/ previsió de tancament 2016	
				Dif.	%
DESPESES D'EXPLOTACIÓ	1.397.150	1.466.691	1.488.100	21.409	1,5%
Aprovisionaments i treballs realitzats altres empreses	44.300	56.170	60.000	3.830	6,8%
600. Compres de publicacions	800	953	1.000	47	4,9%
602. Compres d'altres aprovisionaments	3.500	3.496	3.500	4	0,1%
603. Compres de queviures i begudes	5.000	4.480	5.000	520	11,6%
607. Treballs realitzats per altres empreses	35.000	47.240	50.500	3.260	6,9%
Despeses de personal	928.400	934.452	955.000	20.548	2,2%
Serveis exteriors	412.450	454.120	451.100	-3.020	-0,7%
621. Arrendaments i canons	78.650	117.013	135.000	17.987	15,4%
622. Reparacions i conservació	10.000	25.210	15.000	-10.210	-40,5%
623. Serveis de professionals externs	136.000	152.948	140.000	-12.948	-8,5%
624. Jornades, seminaris i acció internacional	17.000	20.464	21.000	536	2,6%
625. Primes d'assegurances	2.300	2.420	2.500	80	3,3%
626. Serveis bancaris	500	649	600	-49	-7,5%
627. Publicitat, propaganda i relacions públiques	65.000	62.388	65.000	2.612	4,2%
628. Subministraments	11.000	11.516	12.000	484	4,2%
629. Altres serveis	92.000	61.511	60.000	-1.511	-2,5%
Altres despeses	29.400	9.949	10.000	51	0,5%
Dotació per amortitzacions	12.000	12.000	12.000	0	0,0%

6. DEFINICIÓ DEL MODEL DE COMPATIBILITAT DELS MEMBRES DE LA JUNTA DIRECTIVA

Definició del model de compatibilitat de membres de la Junta Directiva

Codi de Bon Govern preveu que:

- a. Es comuniqui al Consell de Bones Pràctiques la concurrència de càrrecs a La Unió i a altres càrrecs en altres Entitats que puguin plantejar conflictes d'interessos.
- b. Caldrà autorització de compatibilitat per part del Consell de Bones Pràctiques si la concurrència és amb entitats associatives dins del mateix àmbit sectorial de La Unió.

El Consell de Bones Pràctiques ha traslladat a la Junta un model per concretar i implementar el Codi de Bon Govern en aquest àmbit.

- a. S'ha creat un **registre de situacions de possible conflicte d'interessos dels membres de la Junta**. A disposició del Consell de Bones Pràctiques.
- b. Caldrà una **autorització de compatibilitat** quan la concurrència es doni amb les entitats ACES, ACRA, CSSC i CAPSS.
- c. La **compatibilitat** es subjecta en aquests casos a les següents **bones pràctiques**:
 - a) Abstenir-se de participar en debats i en votacions quan l'objecte sigui les relacions entre La Unió i la tercera entitat (possibles col·laboracions, establir aliances, federacions, fusió, o dissens públic en els posicionaments institucionals) o l'estratègia en negociacions col·lectives en les quals s'actui conjuntament amb aquestes entitats.
 - b) Ser pro-actius en la verificació de situacions de conflicte i posar-les en coneixement de la Junta Directiva de La Unió.

d. No serà possible la compatibilitat:

- a) Si l'afectat és president, vicepresident 1er, vicepresident 2n, secretari, vicesecretari o vocal president de Sector de La Unió.
- b) Si l'afectat ostenta en la tercera entitat un càrrec de representació estatutària (president, vicepresident, conseller delegat o similar).

e. Actualització del registre:

- a) De manera proactiva per part dels membres de la Junta Directiva en cas de canvi de la seva situació.
- b) Després de cada renovació anual parcial dels membres de la Junta (Assemblea General de desembre) en les entitats afectades.
- c) Les noves incorporacions, formant part del manual d'acollida de declaració de situacions de possible conflicte d'interès.

7. COBERTURA DE VACANTS I RENOVACIÓ ORDINÀRIA DE MEMBRES DE LA JUNTA DIRECTIVA



Cobertura de vacants i renovació ordinària de membres de la JUNTA

president	DIRECTIVA	Parc Sanitari Sant Joan de Déu	Enric Mangas
vicepresident 1r		Fundació H Sant Pau i Sta. Tecla	Joan M. Adserà
vicepresident 2n		Fundació Puigvert	Ramon Massaguer
secretari		Fundació Sanitària de Mollet	Jaume Duran
vicesecretari		Quironsalud	Xavier Mate
vocal-president Consell Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts		Parc Sanitari Sant Joan de Déu	Ignasi Riera
vocal-president Consell Sector d'Atenció Sociosanitària		Clínica Barceloneta	Josep Ganduxé
vocal-president Consell Sector d'Atenció Primària		Grup SAGESSA	Lluís Colomé
vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Salut Mental		Benito Menni CAI SM	Joan Orrit
vocal-president Consell Sector d'Activitat Privada		Corporación Fisiogestión	Carles Núñez
vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Dependència		AESTE	Josep Lluís Roselló
vocal-president Consell Sector d'Aliances Estratègiques		Consorci Sanitari del Garraf	José Luis Ibáñez
vocal		Consorci Hospital Clínic de Barcelona	Josep M Campistol
vocal		Althaia	Manel Jovells
vocal		Mútua Terrassa	Esteve Picola
vocal		Institut Pere Mata	Joan Amigó
vocal		Fundació Institut Guttmann	Josep M. Ramírez
vocal		Serveis Salut Integrats Baix Empordà	Jordi Calsina
vocal		Institut d'Assistència Sanitària -IAS-	Joaquim Casanovas
vocal		Residencias Aidar, S.L	Francesc Brosa
vocal		Corporació Sanitària Parc Taulí	Joan Martí
vocal		Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. Hospital Sant Rafael	Jesús Ezquerra
vocal		Fòrum SM	Enric Arqués
vocal		Grup SAGESSA	
vocal		F. Hospital de l'Esperit Sant	Vicenç Perelló
vocal		Hospital Plató	Jordi Pujol
vocal		H de Campdevànol	Joan Grané
vocal		CETIR	
vocal		Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	Albert Salazar
vocal		ACEBA	Joan M. Aranalde
vocal		Consorci Sanitari de Terrassa	Alfredo Garcia
vocal		SSR HESTIA	Josep Maria Via
vocal		ACEA	Sergio Blanco
vocal		Càtering Arcasa	Artur Arqués

8. RATIFICACIÓ DEL MOVIMENT D'ASSOCIATS



Altes associats individuals

- ✓ SSR HESTIA
- ✓ Consorci del Laboratori Intercomarcal de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf
- ✓ Invalcor

Associats individuals abril 2016: **112**

Associats col·laboradors abril 2016: **21**

Baixes associats individuals

- ✓ Clínica Secretari Coloma
- ✓ Fundació Sociosanitària de Barcelona

Associats individuals desembre 2016: **113**

Associats col·laboradors desembre 2016: **23**

Vots associats a 28-04-2016: **893**

Vots associats a 31-12-2016: **947**

Altes associats col·laboradors

- ✓ SERBAN
- ✓ Laboratorios HARTMANN

**9. APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LA PROPOSTA
DE NOMENAMENT DEL SR. MANEL JOVELLS,
COM A MEMBRE HONORÍFIC DE LA UNIO**

10. TORN OBERT DE PARAULA



ACTE DE CLOENDA



LLIURAMENT DELS VII PREMIS LA UNIÓN A LA INNOVACIÓ EN GESTIÓ 2016





3 MODALITATS:

**EFICIÈNCIA I
SOSTENIBILITAT**

**GESTIÓ DELS
PROFESSIONALS**

**GESTIÓ ASSISTENCIAL DE
LES PERSONES**

INNOVACIÓ EN EFICIÈNCIA I SOSTENIBILITAT

1er Premi:

FUNDACIÓ SANT JOAN DE DÉU DE MARTORELL	PROJECTE D'HOSPITAL CARDIOPROTEGIT
---	---

Responsables del projecte:

Encarni Dengra. Cap Àrea Infermeria
Procés Mèdic i Atenció Mare-Nadó.

M^a Teresa Bellés. Infermera Servei
urgències

Iván Requena. Infermer SEM

Bibi Carrión. Infermera Urgències / SEM

Mónica Fernández. Infermera Servei
urgències

Dr. Álvaro Guallar. MAU

Dra. Alvys López. Metge Anestesiista

Dra. Ornella Flores. Metge Internista

Finalista:

CONSORCI SANITARI DE TERRASSA	AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE L'ADEQUACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DE PROVES D'ESFORÇ CARDIOLÒGIQUES
--	--

Responsables del projecte:

Dr. Antonio Sánchez. Cap de Servei de
Cardiologia

Dra. Elena Medarde. Coordinació
Tècnica Assistencial

GESTIÓ DELS PROFESSIONALS

1er Premi:

CONSORCI SANITÀRIA DE L'ANOIA	APLICACIÓ PRÀCTICA DEL MÈTODE DOTTE A L'HOSPITAL D'IGUALADA (CSA): REDUCCIÓ DELS ACCIDENTS LABORALS PER SOBRESFORÇOS AL MOBILITZAR PACIENTS
-------------------------------	--

Responsables del projecte:

Dra. Beatriu Castells.

responsable de Prevenció i Salut
laboral

Finalista:

FUNDACIÓ HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU DE MARTORELL	ACTE ÚNIC PREOPERATORI EN EL MARC D'UNA CONSULTA PREANESTÈSICA INFERMERA
--	---

Responsables del projecte:

Montse Sanclemente. Infermera
referent anestèsia

Dr. Lluís Muñoz. Cap de Servei
d'Anestesiologia

Pilar Doretto. Cap de d'Admissions
i Programació

GESTIÓ ASSISTENCIAL DE LES PERSONES

1er Premi:

GERMANES HOSPITALÀRIES DEL SAGRAT COR. BENITO MENNI - GRANOLLERS	PROGRAMA DE SUPORT SOCIAL EN SALUT MENTAL A LA XARXA PRIMÀRIA SOCIAL I SANITÀRIA
---	---

Responsables del projecte:

Elena Sánchez. Treballadora Social Sanitari
Dra. Blanca Navarro. Coordinadora

Finalista:

FUNDACIÓ DE GESTIÓ SANITÀRIA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU	SERVEI D'ABORDATGE INTEGRAL DEL PROCEDIMENT ASSISTENCIAL
---	---

Responsables del projecte:

Dra. Gemma Craywinckel. Directora
Assistencial
Dr. Xavier Viñolas. Cap de la Unitat
d'arítmies

COPA DE CAVA

