

114ena ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

14 de desembre de 2017



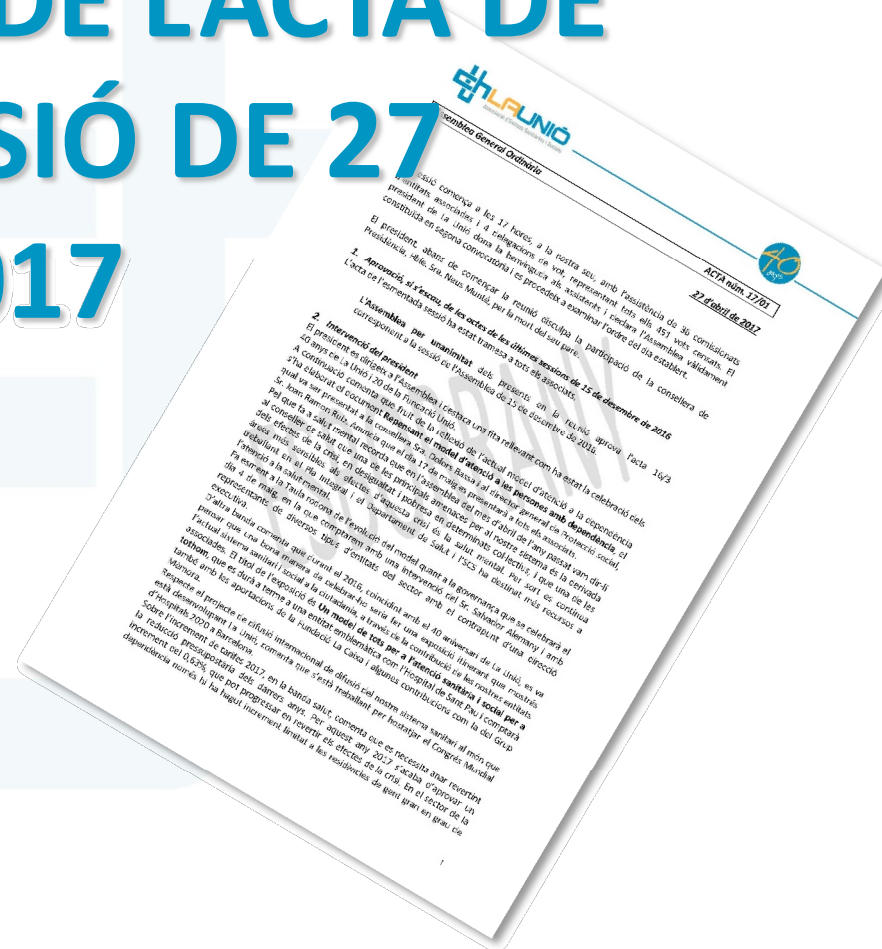


ASSEMBLEA
eh LAUNIO
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

BENVINGUTS!



1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE L'ÚLTIMA SESSIÓ DE 27 D'ABRIL DE 2017



2. INTERVENCIÓ DEL PRESIDENT

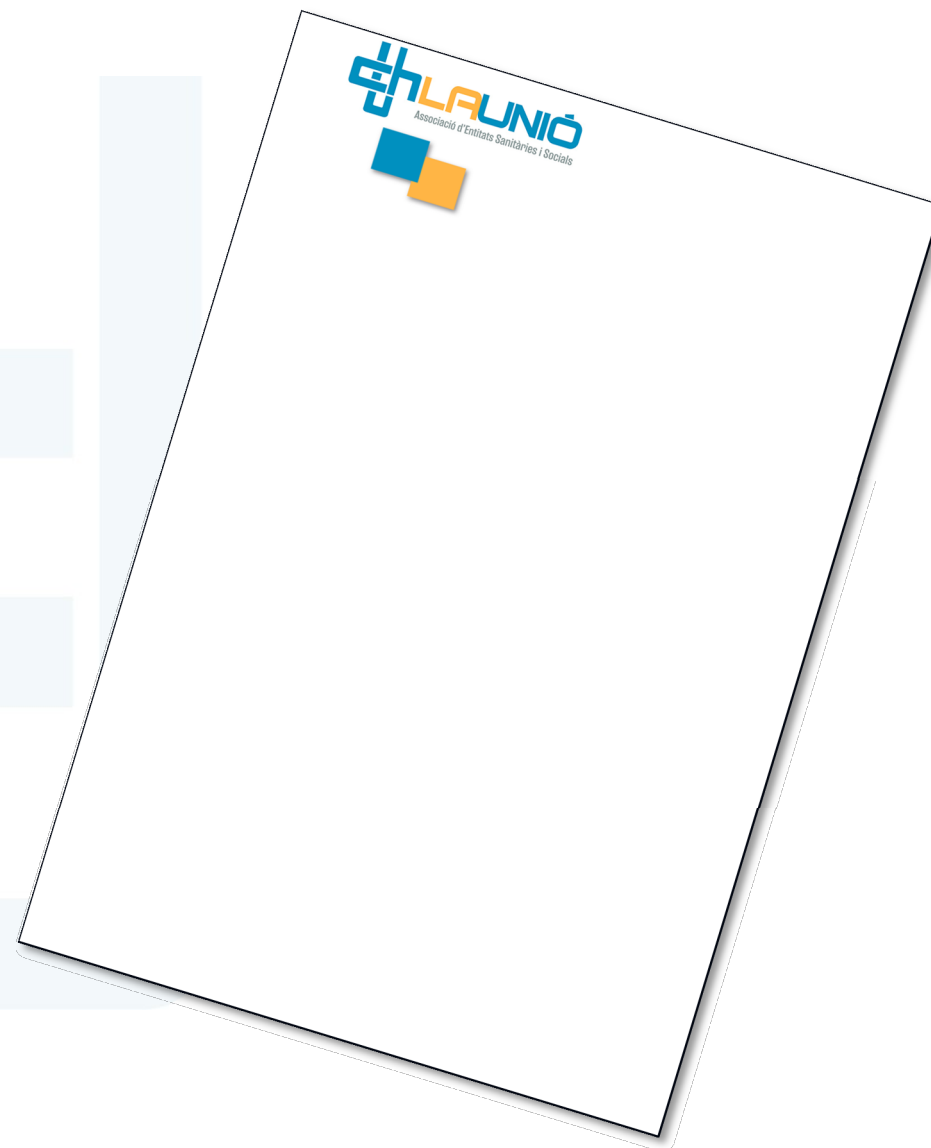


3. INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL



■ Pla de Treball 2018-2019.

Aprovació,
si s'escau



PLA DE TREBALL 2018-2019

Principals trets de la proposta del Pla de Treball:

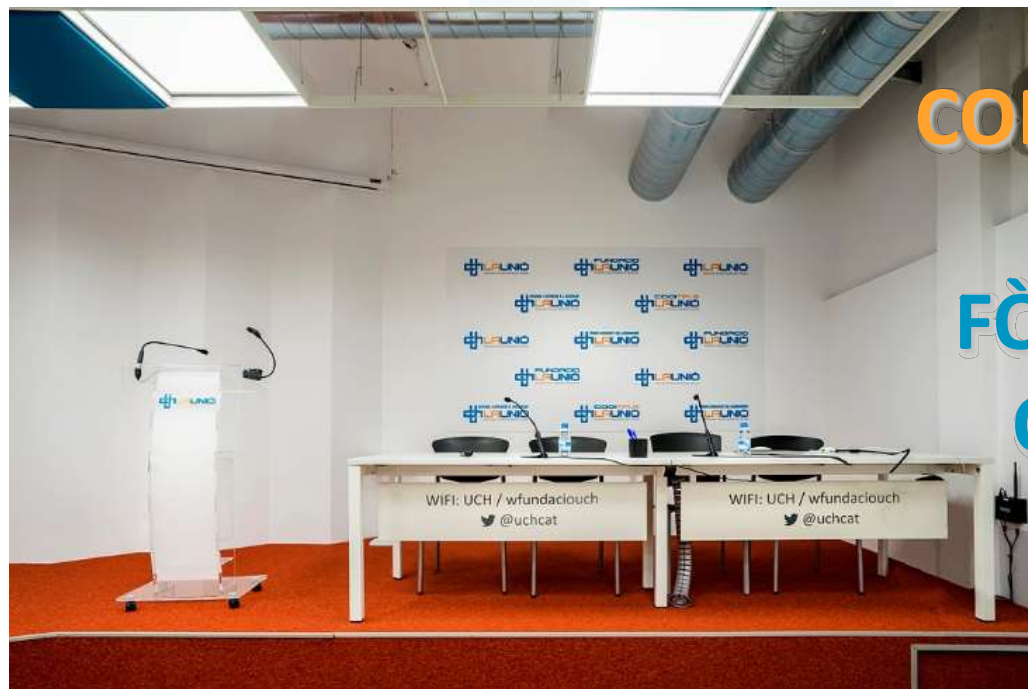
- Plantejament de continuïtat, seguint l'estructura del Pla de Treball 2016-2017
- Desplegament operatiu vinculat a les línies estratègiques definides pel Pla Estratègic 2016-2020
- S'ha revisat l'assoliment dels objectius anteriors, per incidir i prioritzar els nous objectius recollits en el Pla

Conté el Pla d'objectius i actuacions sectorials dels Consells Tècnics Assessors (CTA) on destaquem les següents novetats:

- Grup Promotor Consell Assessor de Formació i Desenvolupament
- CTA Entitats Petites i Mitjanes (EPiM)
- CTA Entitats tutelars
- Impuls del CTA Responsabilitat Social Corporativa (RSC)
- Impuls CTA Farmàcia
- Impuls CTA Tecnologia de la Informació i la Comunicació (TIC)
- Canvi d'orientació del CTA Recerca, Innovació i transferència tecnològica



PLA DE TREBALL 2018-2019: ACTIVITAT ASSOCIATIVA INTERVENCIÓ DELS VOCALS-PRESIDENTS



CONSELLS DE SECTOR
i
FÒRUM ASSOCIATS
COL-LABORADORS

PARTICIPACIÓ ASSOCIATIVA

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA D'AGUTS

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA

CONSELL DE SECTOR D'ACTIVITAT PRIVADA

CONSELL DE SECTOR D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES

FORUM ASSOCIATS COL·LABORADORS

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

- **CONTRIBUCIÓ:** Estratègia Nacional en Atenció Primària i Salut Comunitària (ENAPISC)
- **MODEL:** Organització de futur dels EAP i els nous rols professionals en un escenari d'escassetat de professionals mèdics i d'infermeria
- **FARMÀCIA**
- **CONTRIBUIR** a les propostes del Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut en el marc de la negociació del nou conveni del SISCAT.
- **SISTEMES INFORMACIÓ** Pla de Sistemes d'Informació i defensar l'autonomia de gestió dels centres , Donar seguiment i participar en les activitats que es derivin de la implantació del CIM 10
- **ASSIGNACIÓ:** Donar seguiment a la implantació del nou índex socioeconòmic i els canvis que es derivin de la seva implantació de la compra de serveis d'atenció primària.
- **Projecte +FUTUR** de La Unió
- **SISTEMA SANITARI:** Participar en les iniciatives en l'àmbit d'atenció primària que es derivin del Pla Estratègic de la Unió i d'altres iniciatives de caràcter institucional

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA D'AGUTS

- **Projecte +FUTUR** de La Unió i en les activitats que se'n derivin.
- **SISTEMA DE PAGAMENT:** Participar en la revisió d'alguns paràmetres de contractació (IRR, urgències, ...).
- **CONTRACTACIÓ,** Teràpia respiratòria, Diàlisi peritoneal,...
- **SISTEMES INFORMACIÓ:** Pla Director de Sistemes d'informació, implantació del CIM 10.
- **FARMÀCIA,** model, formació,
- **COL·LABORAR** projecte Observatori Aliances Estratègiques de La Unió,
- **CONTRIBUIR** propostes del Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut en el marc de la negociació del nou conveni del SISCAT.
- **COMPETÈNCIES:** Abordar la necessitat de reassignació de competències entre professionals
- **AFAVORIR UNA ATENCIÓ ADEQUADA** (Right Care, Right Place, Right Time) consensuant propostes que puguin ser integrades a la contractació.
- **ATENCIÓ INTEGRADA:** Elaborar propostes per avançar en el model d'atenció integrada a aguts.

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA

- **CONTRIBUIR I FER PLANTEJAMENTS** de futur del sector sociosanitari, especialment pel que fa al seu encaix amb els serveis socials i també el nou encaix amb els serveis d'atenció especialitzada i de primària (Pla interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària (PIAISS)).
- **PROPOSTES ORGANITZATIVES**, d'ordenació de l'atenció i sistema de pagament per a la compra de serveis sociosanitaris d'acord amb l'evolució de la seva complexitat.
- **COMPARTIR EXPERIÈNCIES** i projectes d'èxit
- **NOU MODEL D'ACREDITACIÓ** de centres d'atenció sociosanitària.
- **CONTRIBUIR CONVENI COL·LECTIU** de treball del hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT).
- **SISTEMES INFORMACIÓ**: Pla Director de Sistemes d'informació, implantació del CIM 10.
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL

- **SISTEMA DE PAGAMENT** en l'àmbit de salut mental.
- **PROPOSTES DEL CONVENI COL·LECTIU** de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.
- **HOSPITALS GENERALS en l'àmbit de la salut mental:** sistema d'informació (CMBD) útil per a la gestió dels serveis de salut mental; analitzar els objectius de farmàcia; elaborar una guia protocol de contencions; estudiar l'impacte de les interconsultes (psiquiatria d'enllaç) en els equips de psiquiatria.
- **COMPARTIR EXPERIÈNCIES** i projectes d'èxit
- **SISTEMES INFORMACIÓ:** Pla Director de Sistemes d'informació, implantació del CIM 10.
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.
- **PLA INTEGRAL DE SALUT MENTAL**

CONSELL DE SECTOR D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA

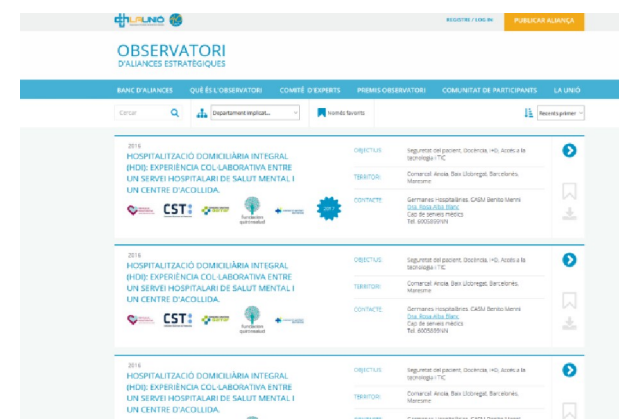
- **PROMOURE L'ÚS DE LES TIC** per a millorar els serveis residencials **Contribuir i fer plantejaments de futur del sector social, especialment pel que fa al seu encaix amb els serveis socio-sanitaris, buscar sinèrgies amb el sector socio-sanitari de La Unió.**
- **DESENVOLUPAR LÍNIES DE TREBALL QUE POTENCIÏN LES BONES PRACTIQUES** (atenció centrada en la persona, contencions, gestió de farmàcia, ...)
- **COMPARTIR EXPERIÈNCIES** i projectes d'èxit, "Compartim el que fem".
- **PROFESSIONALS:** analitzar la situació dels professionals, suport a la millora de la seva capacitat i reconeixement
- **NOU MODEL D'ACREDITACIÓ DE CENTRES D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA**
- **FARMÀCIA:** nou Model de Gestió de Farmàcia en els centres residencials per a Gent Gran.
- **RECLAMAR INCREMENT DE TARIFES** i avançar en la dignificació de les condicions de treball dels diferents professionals d'aquest sector (MANIFEST).
- **SEGUIMENT I PARTICIPACIÓ** Mesures acordades per part de la Direcció General de Protecció Social (DGPS) amb el sector de la gent gran per assegurar la sostenibilitat del sistema.
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.

CONSELL DE SECTOR D'ACTIVITAT PRIVADA

- **RELACIONS LABORALS** conveni col·lectiu establiments sanitaris.
- **AVANÇAR EN EL MARC DEL PROJECTE OBSERVATORI ALIANCES ESTRATÈGIQUES** – CPP de La Unió, en el registre i en la posada en valor. Treballar conjuntament amb el Consell d'Aliances Estratègiques.
- **PROMOURE MILLORES** en el model de facturació amb asseguradores.
- **CREAR GRUP DE BENCHMARKING.** Indicadors per obtenir coneixement sobre bones pràctiques.
- **CONTRIBUIR** i fer el seguiment de les negociacions del conveni UNESPA.
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.
- **INTERCANVI** d'experiències en innovació.

CONSELL DE SECTOR D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES

- Desenvolupar una eina de comunicació en xarxa **OBSERVATORI**
- **IDENTIFICAR** aliances estratègiques de bones pràctiques entre organitzacions.
- **COMPARTIR** el coneixement especialitzat sobre aliances estratègiques i difondre les experiències i bones pràctiques entre els associats.
- **POSTA EN MARXA DE L'OBSERVATORI UNIÓN D'ALIANCES ESTRATÈGIQUES:**
 - Promoure l'Observatori en els òrgans de participació de La Unió Promoure sinergies de l'Observatori d'Aliances Estratègiques
 - Identificar els punts forts i els punts febles de les AE en el marc del SISCAT.
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.



FORUM ASSOCIATS COL-LABORADORS

- **INCREMENTAR** el nombre d'associats col·laboradors per reforçar el paper de lobby empresarial del sector
- Realitzar una **JORNADA ANUAL** per posar en valor la col·laboració publicoprivada
- **PROMOURE ESPAIS DE RELACIÓ ENTRE ASSOCIATS COL-LABORADORS I ASSOCIATS UNIÓ**, amb l'objectiu de promoure l'intercanvi d'experiències i potenciar els partenariats adreçats a la innovació.
- **IMPULSAR I POTENCIAR SESSIONS TÈCNIQUES.**
- **Projecte +FUTUR de La Unió** i en les activitats que se'n derivin.

FORMEN PART DEL FÒRUM D'ASSOCIATS COL·LABORADORS 29 ENTITATS



Pressupost econòmic de l'exercici 2018. Aprovació, si s'escau

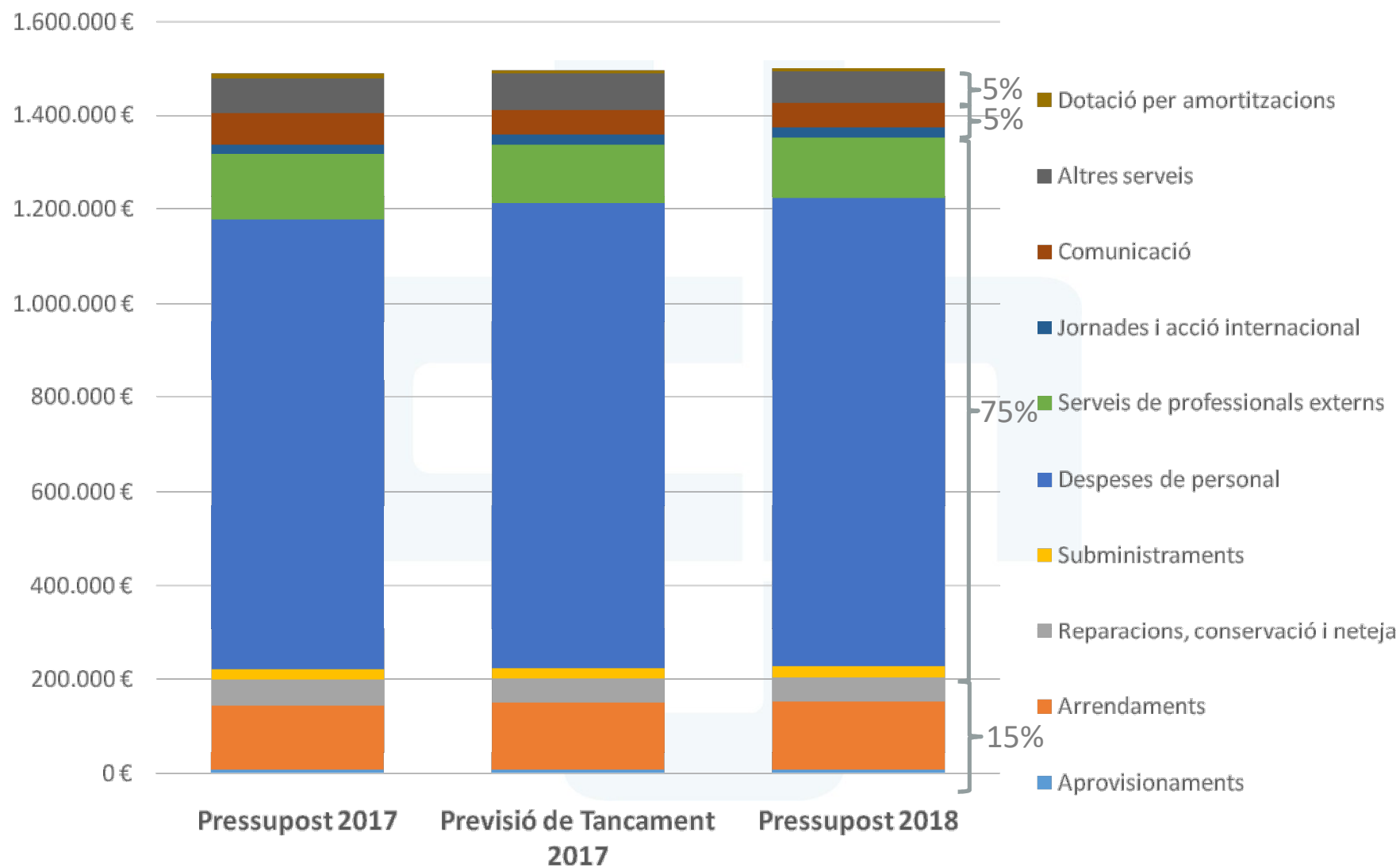


	Pressupost 2017	Previsió de Tancament 2017	Pressupost 2018	Variació s/ previsió de tancament 2017	
				Dif.	%
INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	1.490.000	1.497.465	1.500.550	3.085	0,2%
Quotes	1.490.000	1.497.465	1.500.550	3.085	0,2%
Ingressos per Subvencions	0	0	0	0	
DESPESES D'EXPLOTACIÓ	1.488.100	1.494.745	1.498.675	3.931	0,3%
Aprovisionaments i treballs realitzats altres empreses	9.500	7.849	8.000	151	1,9%
600. Compres de publicacions	1.000	1.637	1.700	63	3,8%
602. Compres d'altres aprovisionaments	3.500	1.784	1.800	16	0,9%
603. Compres de queviures i begudes	5.000	4.428	4.500	72	1,6%
Despeses de personal	955.000	986.552	994.639	8.087	0,8%
Serveis exteriors	511.600	492.844	490.037	-2.808	-0,6%
621. Arrendaments i canons	135.000	142.302	144.437	2.134	1,5%
622. Reparacions i conservació	55.000	52.122	53.000	878	1,7%
623. Serveis de professionals externs	140.000	125.253	130.000	4.747	3,8%
624. Jornades, seminaris i acció internacional	21.000	21.743	22.000	257	1,2%
625. Primes d'assegurances	2.500	2.576	2.600	24	0,9%
626. Serveis bancaris	600	429	500	71	16,5%
627. Publicitat, propaganda i relacions públiques	65.000	51.561	50.000	-1.561	-3,0%
628. Subministraments	22.500	22.206	22.500	294	1,3%
629. Altres serveis	70.000	74.652	65.000	-9.652	-12,9%
Dotació per amortitzacions	12.000	7.500	6.000	-1.500	-20,0%
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	1.900	2.720	1.875	-846	-31,1%
RESULTAT FINANCER	0	0	0	0	
RESULTAT ACTIVITATS ORDINÀRIES	1.900	2.720	1.875	-846	-31,1%
RESULTAT EXTRAORDINARI	0	0	0	0	
RESULTAT DE L'EXERCICI ABANS D'IMPOSTOS	1.900	2.720	1.875	-846	-31,1%

QUOTA ASSOCIAT: ES MANTÉ EL PREU/VOT A 1.500€



Estimació d'ingressos per quotes d'entitats
associades i associats col·laboradors:
1.500.550€



RSC al sector: proposta d'avenç



DESPLEGANT DEL PLA ESTRATÈGIC DE LA UNIÓN:

Objectiu Estratègic 5.2: *Fomentar i donar suport al desplegament de la RSC entre les entitats associades*

Creació del Consell Tècnic Assessor en RSC.

Primeres accions iniciades durant el 2017:

- Inici de la preparació d'un manual per iniciar la gestió d'RSC
- Preparació de Tallers d'aprofundiment en l'aplicació de les fitxes de progrés
- **Document de posicionament institucional** (treballat pel CTA i aprovat per la JD)

Document de posicionament institucional: principals trets

1

La Unió referma el seu compromís amb un model de gestió empresarial que integri l'RSC a partir de la concreció d'uns valors ètics, de bon govern i de sostenibilitat.

2

La Unió entén l'RSC com a un estil de gestió que integra compromisos ètics i de sostenibilitat ORIENTATS A RESULTATS socials, econòmics, laborals, ambientals o de bon govern MITJANÇANT diàleg amb els grups d'interès, la pròpia conducta corporativa, bones pràctiques i transparència.

LA MISSIÓ DE LA UNIÓN és servir els associats defensant els seus interessos i influint en la millora del model sanitari i social català, en benefici de la societat.

3

Cal passar de l'excel·lència de gestió a l'excel·lència social, considerant les inquietuds respecte a valors com ara la sostenibilitat, la transparència, l'equitat, i altres valors socials, ambientals i ètics.

4

Una de les línies principals del PLA ESTRATÈGIC 2016-2020 és precisament desplegar una política corporativa en aquesta matèria i també promoure-la entre els associats.

5

La defensa per La Unió del model català forma part d'una aposta per la sostenibilitat del sistema: posa el focus en els resultats, l'eficiència i la transparència, permetent que les organitzacions i el conjunt del sistema es doti d'un enfocament socialment responsable envers els usuaris i la ciutadania en general.

44th World Hospital Congress Barcelona 2020

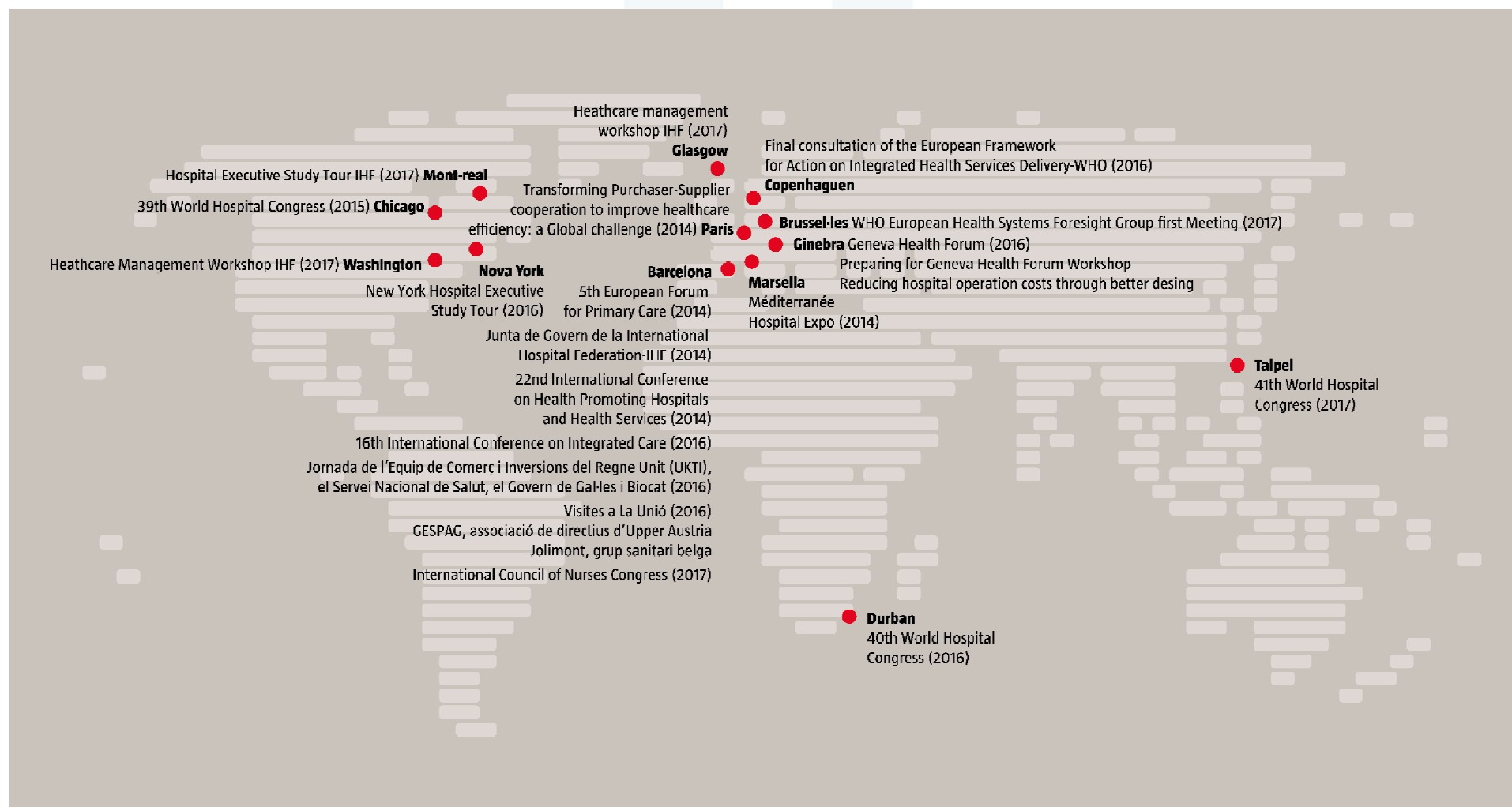
2020 IHFBARCELONA

44th World Hospital Congress

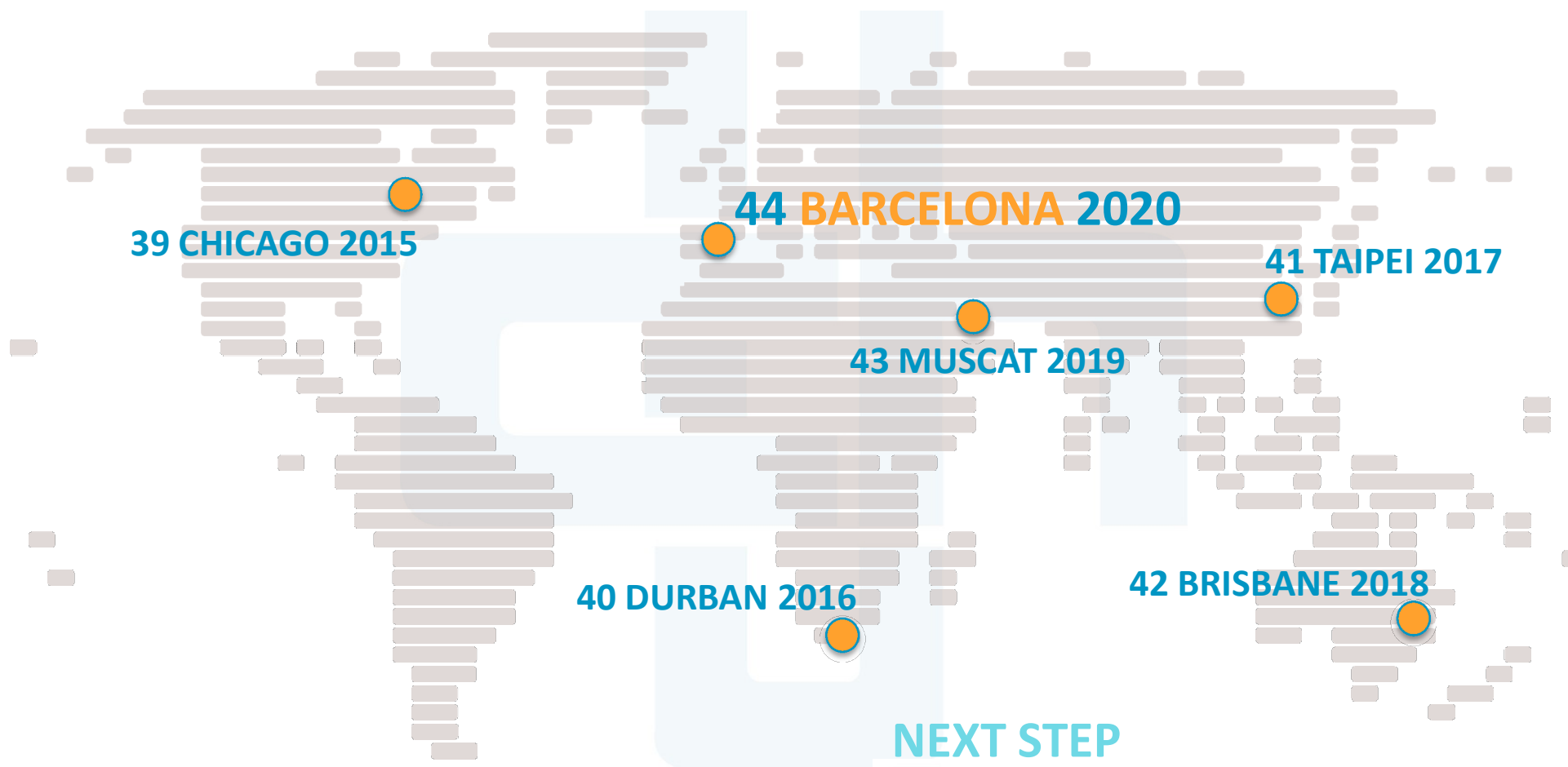
3, 4 i 5 Novembre



ACTUACIONS ÀMBIT INTERNACIONAL 2014-2017



MAPA DEL WHC 2015-2020



NEXT STEP

2018

IHFBRISBANE

42nd World Hospital Congress

SUPPORTS

- President de la Generalitat de Catalunya
- Ministry of Health of the Government of Catalonia
- Major of Barcelona
- Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears
- Societat Catalana de Gestió d'Hospitals i Salut
- Col·legi de Metges de Barcelona (College of Physicians of Barcelona)
- Agència Catalana de Turisme (Catalan Tourism Agency)
- Catalunya Convention Bureau
- Barcelona Turisme (Barcelona Tourism)

 El president de la Generalitat de Catalunya

Dear Dr. Erik Kreyberg Normann,

It is a great honour to support La Unió Catalana d'Hospitals as they present the candidacy to hold the 44 World Hospital Congress in Barcelona. With this letter we would like to convey our full support for this initiative in the hope that our health care system and its professionals, with their long-standing tradition of medicine and research, can contribute to make a successful congress.

I am convinced that the congress will be a unique opportunity to show the Catalan health system to the world because of its health results. We are leading life expectancy in Europe and we are achieving good results facing illnesses such as cancer. I would like to add that nowadays some of our most important doctors specialized in cancer, AIDS, and cardiology, are running key institutions abroad.

I really believe that Catalonia should be proud of its national health system. Citizens trust in our professionals and give a good mark to the attention they receive.

The Catalan health system provides public and universal coverage to 7.5 million inhabitants by means of a public healthcare provider's network, many of them recognized all over the world. Within our national healthcare system, public and private institutions coexist, undergoing the same accreditation reviews, subjected to evaluation of health and economic outcomes and other public accountability processes.

I would like to highlight that Catalonia is ahead in scientific biomedical research and represents 8% of European and 2, 8% of the Global production.

Unió Catalana d'Hospitals is a key stakeholder of our healthcare system, gathering the majority of those healthcare institutions and working actively to improve healthcare delivery. Barcelona bears witness to the capacity of knowledge sharing and innovation at an international level.

For all these reasons, I am confident that Unió Catalana d'Hospitals and Barcelona are good candidates for hosting the congress and guarantee the success.

Yours sincerely,



Carles Puigdemont i Casamajó

Barcelona, 13 June 2017

Palau de la Generalitat
Plaça de Sant Jaume, 4
08002 Barcelona

 Generalitat de Catalunya
El conseller de Salut

June, 13th 2017

Dear Dr. Erik Kreyberg Normann,

It is a great honour to support La Unió Catalana d'Hospitals to be hosting the World Hospital Congress in Barcelona. With this letter we would like to convey our full support for this initiative in the hope that our health care system and its professionals, with their long-standing tradition of medicine and research, can contribute to make a successful congress.

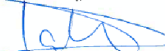
The Catalan health system offers public and universal coverage to a 7, 5 million inhabitants. Many of the institutions belonging to a public healthcare provider's network are highly recognized all around the World. Unió Catalana d'Hospitals is a key stakeholder of our healthcare system, gathering the majority of those healthcare and research institutions. As a healthcare providers association, they work actively to improve healthcare delivery and contributions to our healthcare system, known as one of the best in Europe.

On the other hand, and also as an example of the quality and boost of our healthcare system, Catalan scientific production in biomedical research represents 8% of the European and 2, 8% of the global one. According to that, Barcelona has a long tradition in hosting international medical, scientific, research, innovation and technological congresses.

For all these reasons, I really believe that Unió Catalana d'Hospitals and Barcelona are a good candidates for hosting the congress and that are able to successfully leader this event.

I am strongly convinced that opting for Unió Catalana d'Hospitals and Barcelona's candidacy will guarantee the success of IHF World Hospital Congress 2020 edition.

Yours sincerely,



Antoni Comin Oliveres
Minister of Health

Travessera de les Corts, 151-159
Pavelló Ave Maria
08035 Barcelona
Tel. 93 227 29 00
Fax 93 227 29 90
salut@generalitat.cat
conseller.salut@generalitat.cat

Barcelona, a connected city

Barcelona is located in the northeast of Spain and has great land, sea and air communication. The international airport, Barcelona-El Prat, links the city with Europe's capitals and world destinations. The city has a range of sea links, while road and rail are also good ways of getting to Barcelona. Barcelona also has an efficient and safe public transportation.

Barcelona - El Prat Airport

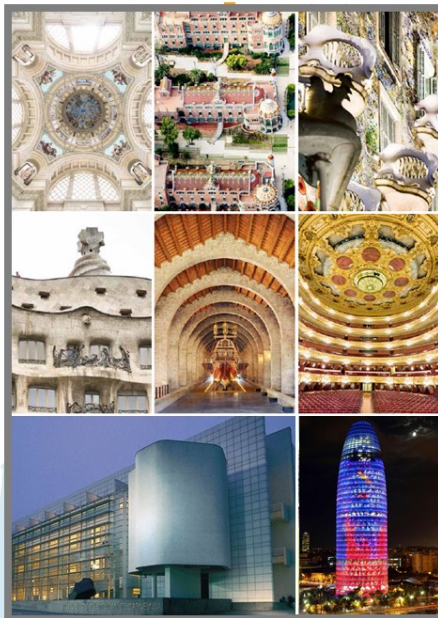
- 7,5 Miles/ 12 Km from the airport to city center (20 min. taxi ride - 30 min. bus/metro ride)
- 42 Intercontinental direct flights
- 200 direct flights from European destinations
- 44,1 M passenger traffic

Train connections

- Direct railway links to Paris
- High Speed train to Madrid, Paris, Lyon, Marseille and Toulouse

Cruise connections

- Mediterranean's first cruise ship harbor
- 9 passenger terminals
- 2,6 M cruise passengers
- 758 cruises
- 4th in the world



Why Barcelona?

BarcelonaTurisme
Convention Bureau

IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress

Barcelona Metropolitan Region is one of Europe's most important metropolises. Barcelona is the economic, cultural and administrative capital of Catalonia, one of the economic drivers of Spain and Southern Europe.

Barcelona, city of culture

Barcelona is...

Welcoming
Easily accessible
State of the art infrastructures
Successful
Practical
Avant-garde
Mediterranean
Historical
Sustainable
Dynamic
Cosmopolitan
Cultural
Innovative
Delectable
Stylish

3rd world destination in association meetings and in number of delegates.

Source: ICCA statistics 2015

6th best city brand in the world

Source: Guardian Cities Global Brand Barometer, 2014. Saffron Brand Consultants

7th top European city with best future prospects

Source: fDi Magazine, European Cities and Regions of the Future 2014/2015

2nd top meeting destination in the EMEA region.

Source: C Vent 2016

10th city in the world for international investment projects received

Source: Global Cities Investment Monitor 2014, KPMG



Barcelona, city of sports



WHY

IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress

2020

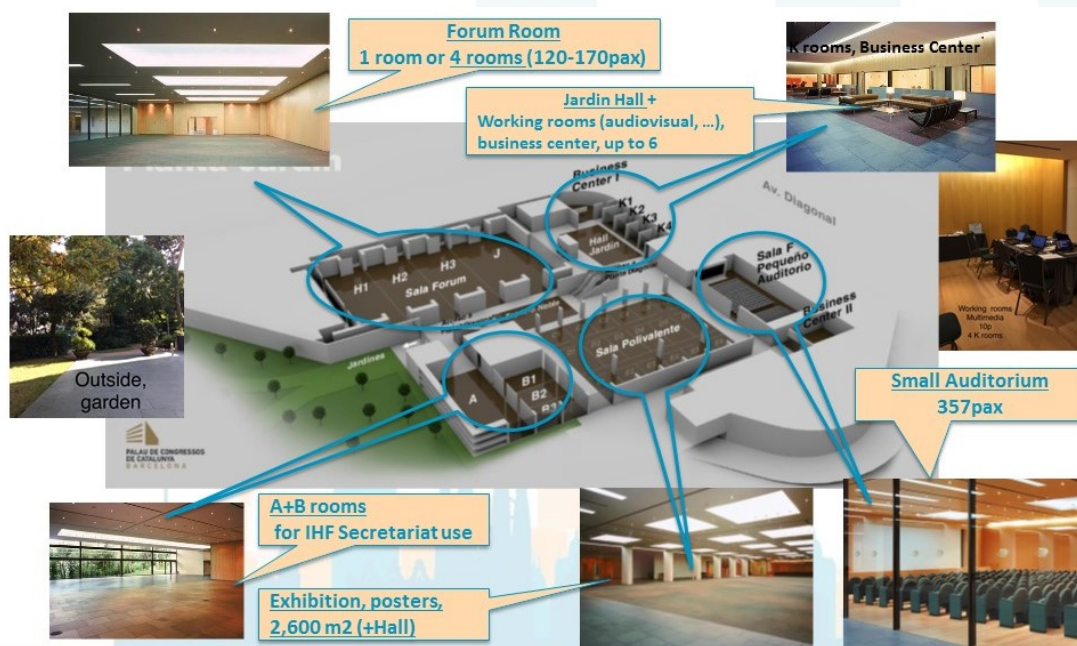
IHF BARCELONA

44th World Hospital Congress

Vam defensar els valors
de Barcelona com a
ciutat per acollir WHC



Palau de Congressos de Catalunya: espai òptim pel WHC



VENUE - ACCOMMODATION

2020 **IHF BARCELONA**
44th World Hospital Congress



BUDGET

2020 IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress

**Esdeveniment
sostenible**

Budget – Event Incomes

Event Incomes	Conditions	Total Income
Expected Income from Delegates' Registrations fees (Minimum estimated)	900 Average fees, considering previous Congresses information	580,000 €
Expected Income from Sponsorship	Different categories of sponsorships	140,000 €
Expected Income from Exhibitors & Other		275,000 €
Total Income		995,000 €

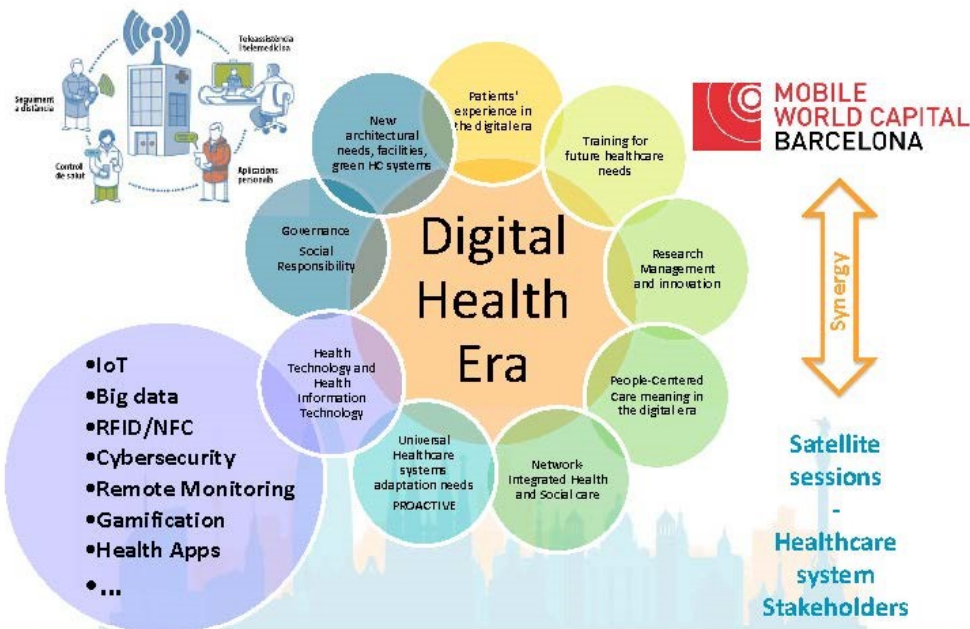
Scenarios

Delegates' registration fees scenarios	Income	Total Income
1,200	760,000 €	1,175,000 €
1,500	900,000 €	1,315,000 €

Budget – Event Expenditures

Event Expenditures	Total
Venue rental (Spaces, support services, audiovisual)	320,000 €
Catering (Food, Beverages, Gala Dinner)	250,000 €
Materials (Bags, lanyards, design and printing), transfers, hostesses, secretariat, digital services (app, credentials and ID, On line certificates,...)	95,000 €
Communication (Social network management, communication center and photographer) Social events (venue Rental, audiovisual equipment, cultural performances)	47,000 €
IHF (Donation and secretariat)	164,000 €
Unforeseen expenditure and bank charges	66,000 €
Total Expenditures	942,000 €

FROM HEALTHCARE TO DIGITAL CARE



FROM HEALTHCARE TO DIGITAL CARE



Digital health

as the convergence of digital and genomic technologies with [health](#), [healthcare](#), living, and society to enhance the efficiency of [healthcare delivery](#) and make medicines more personalized and precise. The discipline involves the use of information and communication technologies to help address the health problems and challenges faced by patients. These technologies include both hardware and software solutions and services, including [telemedicine](#), web-based analysis, email, [mobile phones](#) and applications, [text messages](#) and clinic or remote monitoring sensors. Generally, digital health is concerned about the development of interconnected health systems to improve the use of computational technologies, [smart devices](#), computational analysis techniques and communication media to aid healthcare professionals and patients manage illnesses and health risks, as well as promote health and wellbeing.

Preserving human relationship and patient experience
in a rapidly changing and evolving environment

PROGRAM

2020

IHFBARCELONA
44th World Hospital Congress

Oportunitat de fer
un programa
científic de qualitat

+FUTUR

ehLAUNIÓ

Objectiu

- Identificar les tendències de futur que afectaran la provisió i l'organització dels serveis sanitaris i socials i construir escenaris per tal d'adaptar els serveis als elements d'entorn, i influir en l'organització adequada dels sistemes sanitari i social.

Sessió inicial: Taula rodona sobre Tendències de l'entorn (Jornada Associativa 2/12/2016)



Grups nominals a través dels consells i grups focals

- Consells de sector (per àmbits assistencials)
- Consells tècnics assessors i grups de treball (per àmbits temàtics i transversals)
- Fòrum Associats Col·laboradors
- Consell Consultiu
- Grups focals amb professionals
- Grups focals amb usuaris
- Grups focals amb agents socials

Grups de debat de discussió de resultats i accions (Jornada Associativa 1/12/2017)

Consulta a experts, acadèmics i grups d'interès

Publicació document de referència i presentació pública



Projecte definit en el Pla estratègic de La Unió 2016-2020

Participació

- **Jornada associativa 2016:** *Taula rodona amb Guillem López Casasnovas, Anna Cabré, Genís Roca, Esther Casademont.*
- **21 sessions presencials** d'identificació i discussió de tendències.
- **6 enquestes** sobre tendències identificades en consells de sector (votacions sobre pronòstic i impacte).
- **468 participants** en les diverses sessions presencials i respostes d'enquestes.
- **Jornada associativa 2017:** *Escenaris de futur, des de la diversitat, el compromís, la independència, la professionalitat i la innovació (150 participants en 5 grups de treball).*

Recull de tendències

Grups Jornada associativa



Què poden fer les entitats?

- Incorporar l'avaluació d'experiències dels usuaris ("pacients sentinella").
- Potenciar fer el que toca (i deixar de fer).
- Impulsar noves formes de treball amb TIC, consolidar l'accés a l'entorn digital.
- Facilitar espais de treball per compartir coneixement i informació.
- Promoure el professionalisme, fomentar la participació dels professionals i el lideratge en talent.
- Generar indicadors de resultats i corresponsabilitzar els professionals en els resultats.
- Articular el treball en xarxa i crear aliances.

Què pot fer La Unió?

- Recollir experiències organitzatives i fer-ne difusió ("banc d'experiències").
- Repensar la formació (noves capacitats, gestió emocional, simulació...).
- Impulsar guies d'actuació professional (decisiones compartides, codi ètic...).
- Promoure plataformes d'intercanvi i d'interoperabilitat.
- Ser promotors per a crear aliances. Fomentar aliances amb empreses tecnològiques.
- Influir en la definició de cartera de serveis i per al reconeixement i finançament de noves activitats.
- Posar en valor els "valors" de les entitats.

PRESENTACIÓ DEL NOU REFERENT Núm. 16



4. RATIFICACIÓ DE LES VOCALIES-PRESIDÈNCIA DELS CONSELLS D'ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL, ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA I ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA

Consell Sector d'Atenció Salut Mental
Gestió de Serveis Sanitaris
Vocal-president: Dr. Josep Pifarré

Consell Sector d'Atenció Sociosanitària
Grup Mutuam
Vocal-president: Dr. Francesc Brosa

Consell Sector d'Atenció a la Dependència
Fundació Sanitària de Mollet
Vocal-president: Dr. Joan Solà

5. COBERTURA DE VACANTS I RENOVACIÓ ORDINÀRIA DE MEMBRES DE LA JUNTA DIRECTIVA



Cobertura de vacants i renovació ordinària

Membres de la JUNTA DIRECTIVA

president	Parc Sanitari Sant Joan de Déu	FS MOLLET	Enric Mangas
vicepresident 1r	Fundació H Sant Pau i Sta. Tecla		Joan M. Adserà
vicepresident 2n	Fundació Puigvert		Ramon Massaguer
secretari	Fundació Sanitària de Mollet		Jaume Duran
vicesecretari	Quironsalud		Xavier Mate
vocal-president Consell Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts	Parc Sanitari Sant Joan de Déu	GRUP MUTUAM	Ignasi Riera
vocal-president Consell Sector d'Atenció Sociosanitària	Grup Mutuam		Francesc Brosa
vocal-president Consell Sector d'Atenció Primària	Grup SAGESSA		Lluís Colomés
vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Salut Mental	Gestió de Serveis Sanitaris		Josep Pifarré
vocal-president Consell Sector d'Activitat Privada	Corporación Fisiogestión	BLAUCLÍNIC	Carles Núñez
vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Dependència	Fundació Sanitària de Mollet		Joan Solà
vocal-president Consell Sector d'Aliances Estratègiques	Consorti Sanitari del Garraf		José Luis Ibáñez
vocal	Blauclicnic		Josep Ganduxé
vocal	Germanes Hospitalàries Benito Menni Comp. Assist. en Salut Mental		Joan Orrit
vocal	Consorti Laboratori Intercomarcal CLI		
vocal	Consorti Hospital Clínic de Barcelona		David Font
vocal	Althaia	SSIBE	Manel Jovells
vocal	Mútua Terrassa		Esteve Picola
vocal	Institut Pere Mata		Joan Amigó
vocal	Fundació Institut Guttmann		Josep M. Ramírez
vocal	Serveis Salut Integrats Baix Empordà		Jordi Calsina
vocal	Institut d'Assistència Sanitària -IAS-		Joaquim Casanovas
vocal	Grup Mutuam	H. CAMPDEVÀNOL	Francesc Brosa
vocal	Corporació Sanitària Parc Taulí		Joan Martí
vocal	Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. Hospital Sant Rafael		Jesús Ezquerria
vocal	Fòrum SM		Enric Arqués
vocal	Grup SAGESSA		Xavier Bru
vocal	F. Hospital de l'Esperit Sant	HSP	Vicenç Perelló
vocal	Hospital Plató		Jordi Pujol
vocal	Fundació Privada Hospital de Campdevànol		Joan Grané
vocal	Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau		Albert Salazar
vocal	ACEBA		Joan M. Aranalde
vocal	Consorti Sanitari de Terrassa		Alfredo Garcia
vocal	HESTIA Astairus	SAR	Josep Maria Via
vocal	ACEA		Sergio Blanco
vocal	BCN Salut Mental		Lluís Lalucat
vocal	Parc Sanitari Pere Virgili		Lluís Bachs
vocal	Sar Residencial y Asistencial Sociosanitaria SAU		Jose Lluís Roselló
vocal	Càtering Arcasa		Artur Arqués

Convidat Permanent: President del Consell de Bones Pràctiques, Germà Joaquim Erra

6. RATIFICACIÓ DEL MOVIMENT D'ASSOCIATS

Membres associats

MOVIMENT D'ASSOCIATS

Altes associats individuals

Clínica Diagonal (9 vots)
SAR Residencial y Asistencial
Sociosanitaria (6 vots)

Baixes associats individuals

Sant Joan de Déu de Lleida (1 vot)
Hospital de Sant Celoni (12 vot)

Altes Associats col·laboradors

UBICUE Salud
DEVICARE
SAYOS CARRERA
IN2, Ingeniería de la Información
ICESE Prevención
COSTAISA

Baixes Associats col·laboradors

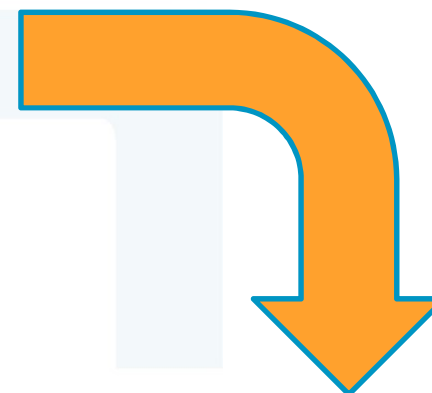
GAS NATURAL
SERBAN

MOVIMENT D'ASSOCIATS

Associats individuals i col·lectius abril 2017: **112**

Associats col·laboradors abril 2017: **25**

Vots associats a 27-04-2017: **933**



Associats individuals i col·lectius desembre 2017: **112**

Associats col·laboradors desembre 2017: **29**

Vots associats a 30-11-2017: **935**

7. TORN OBERT DE PARAULA



ACTE DE CLOENDA



El president de **La Unió** us convida a l'**acte de cloenda de l'Assemblea** General Ordinària que tindrà lloc el **14 de desembre a les 18.30 h** a la seu de **La Unió**, sala d'actes, carrer València, 333, baixos, Barcelona.

L'acte de cloenda estarà presidit pel **Sr. David Elvira**, director del Servei Català de la Salut

■ S'impartirà la conferència ***Comunicació i l'entorn actual***, a càrrec del **Sr. Toni Aira**, professor de Comunicació institucional i política de la Universitat Pompeu Fabra

■ Lliurament dels premis La Unió a la Innovació en Gestió 2017

En acabar l'acte, s'oferirà una copa de cava
Es demana confirmació d'assistència: [inscripció on-line](#)

CONFERÈNCIA **COMUNICACIÓ I L'ENTORN ACTUAL**

A CÀRREC

TONI AIRA FOIX

**Professor de Comunicació institucional i
política de la Universitat Pompeu Fabra**

LLIURAMENT DELS VIII PREMIS LA UNIÓ A LA INNOVACIÓ EN GESTIÓ 2017



3 MODALITATS:



**POLÍTIQUES D'EFICIÈNCIA EN
RECURSOS**

**GESTIÓ DELS PROFESSIONALS O
GESTIÓ ASSISTENCIAL**

ALIANCES ESTRATÈGIQUES

Innovació en polítiques d'eficiència en recursos

1er Premi:

EBA VALLCARCA (ACEBA)	Microcàpsules informatives: una forma innovadora de compartir informació farmacoterapèutica
----------------------------------	--

Responsables del projecte:

Rita Puig, farmacèutica atenció primària

Anna Altés, metgessa de família responsable de farmàcia

2n Premi:

CONSORCI HOSPITALARI DE VIC HOSPITAL SANT JAUME DE MANLLEU	El Centre de Dia Josep Roqué i Castell obert a tothom
---	--

Responsables del projecte:

Jaume Castellano, gerent

Àngels Romeu, directora

Claude Protin, sotsdirectora de Dependència

Gestió dels professionals i gestió assistencial

1er Premi:

FUNDACIÓ HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU	Programa d'Atenció a la Fragilitat del Servei d'Urgències. Un model integral col·laboratiu d'atenció urgent a la cronicitat en la xarxa pública d'una gran ciutat
--	--

Responsables del projecte:

Josep Ris, director del Procés d'Atenció Urgent
Mireia Puig, directora d'Unitat d'Urgències
Salvador Benito, director de Servei d'Urgències
Carme Rulló, sots Direcció Assist. i Gestió de Pacients
Domingo Ruiz, director de la Unitat de Geriatria

2n Premi:

HOSPITAL PLATÓ FUNDACIÓ PRIVADA	Orientats cap a l'eficiència: Data Science per predir el risc de readmissió i el temps per l'alta hospitalària
--	---

Responsables del projecte:

Jordi Altés, director Mèdic Hospital Plató
Marta Barahona, directora de Gestió de Clients
Gemma Gallardo, directora de Infermeria
Anna Jover, directora de Gestió Social i Corporativa
Montserrat Monge, Cap Unitat Admissions i Gestió de Clients
Alejandro Nieto, director de Sistemes de Informació
Rafel Xavier, director Econòmic i de Gestió
Damià Pujol, soci Consultor Athenea Solutions
Christian Fons-Rosen, co-Director Master's Degree on Data Science, Universitat Pompeu Fabra

Aliances Estratègiques

1er Premi:

**CORPORACIÓ
SANITÀRIA PARC
TAULÍ**

**Model de cirurgia pediàtrica
enxarxa: el Model Taulí**

Responsables del projecte:

Nuria Brun. Coordinació Servei
Cirurgia Pediàtrica

Carlos Bardají. Direcció Servei
Cirurgia Pediàtrica

Josefa Rivera. Direcció Clínica Centre
d'Atenció a la Infància i Adolescència

Cristina Carod. Direcció Executiva
Hospital de Sabadell i Albada

Joan Martí. Direcció General Parc
Taulí, Hospital Universitari

2on Premi:

**FUNDACIÓ INSTITUT
GUTTMANN –
HOSPITAL GERMANS
TRIAS I PUJOL**

**L'Aliança Estratègica
Guttmann-Hospital Germans
Trias i Pujol: lideratge clínic i
compromís sistèmic**

Responsables del projecte:

Roser Fernàndez, gerent de
l'Institut Guttmann

Beatriu Bayés Genís, directora de
l'Hospital Germans Trias i Pujol

PARLAMENTS:

ENRIC MANGAS

President de La Unió

DAVID ELVIRA

Director del Servei Català de la Salut

COPA DE CAVA

