

111ena ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

28 d'abril de 2016



BENVINGUTS

1. APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES
ACTES DE LES ÚLTIMES SESSIONS
DE 15 DE DESEMBRE DE 2015 I DEL
4 DE FEBRER DE 2016

2. INTERVENCIÓ DEL PRESIDENT



3. INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL



4. PLA DE TREBALL 2016, APROVACIÓ SI S'ESCAU

PLA DE TREBALL 2016
PLA ESTRATÈGIC 2016-2020

Missió

Servir als associats defensant els seus interessos i influint en la millora del model sanitari i social català, en benefici de la societat.

Valors

- Compromís
- Independència
- Diversitat
- Professionalitat
- Innovació

2 eixos estratègics



**Defensa dels
interessos legítims
dels associats**

**Reforçar el model
sanitari i social
català**



5 LÍNIES ESTRATÈGIQUES



**Influir en l'evolució
del sistema sanitari
i social català**



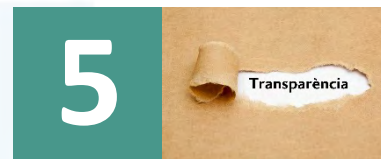
**Reforçar els
interessos que
uneixen els associats**



**Potenciar les aliances
i reforçar la dimensió
internacional**



**Enfortir, reformular i
potenciar la política
comunicativa**



**Fomentar la
transparència i el
retiment de comptes**

LÍNIES I OBJECTIUS ESTRATÈGICS



**Influir en l'evolució
del sistema sanitari
i social català**



- 1.1. Fomentar l'orientació a resultats i garantir l'autonomia de gestió
- 1.2. Assolir una efectiva separació de funcions i millorar la contractació de serveis
- 1.3. Potenciar la cooperació entre proveïdors i el treball en xarxa
- 1.4. Impulsar l'evolució del model de relacions laborals i de desenvolupament professional



**Reforçar els
interessos que
uneixen els associats**



2.1. Anticipació de les noves modalitats assistencials i formes de gestió

2.2. Millorar la tasca operativa amb els associats.

2.3. Avançar en la construcció de la visió de La Unió

3



**Potenciar les aliances
i reforçar la dimensió
internacional**



- 3.1. Establir nous acords de col·laboració i la consolidació dels existents amb totes les institucions de dins i de fora del sistema sanitari i social, que ajuden a reforçar aquesta posició estratègica de La Unió
- 3.2. Aprofundir en la dimensió internacional de les relacions i acords per afavorir l'intercanvi d'experiències
- 3.3. Impulsar el rol de La Unió com a facilitador d'acords i aliances entre entitats associades i altres entitats, que puguin ser d'interès o convenients per a elles

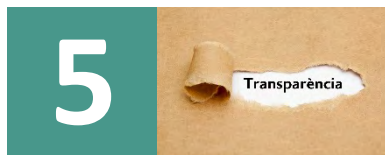
4



**Enfortir, reformular i
potenciar la política
comunicativa**



- 4.1. Millorar la política comunicativa de La Unió d'acord amb l'entorn polític, social i econòmic
- 4.2. Afavorir que les entitats associades comparteixin línies de comunicació
- 4.3. Assolir una comunicació ressonant pel que fa a la defensa del model sanitari i social català



**Fomentar la
transparència i el
retiment de comptes**



5.1. Impulsar la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en el si de La Unió

5.2. Fomentar i donar suport al desplegament de la RSC entre les entitats associades

5.3. Identificar els grups d'interès necessaris per poder desplegar una política de RSC adequada

5.4. Desplegar el Codi de Bon Govern

Objectiu estratègic 1.1.

Fomentar l'orientació a resultats i garantir l'autonomia de gestió

- Desenvolupar la **Central de Resultats** del sector sanitari
- Promoure una **Central de Resultats en l'àmbit social**
- Desenvolupar **sistemes d'informació** (CMBD, registres de tractaments, etc.) per al coneixement i avaluació
- Impulsar estudis per **posar en valor el model sanitari i social català** i els avantatges de l'autonomia de gestió **Benchmarking de l'excel·lència** de les entitats associades

Activitats	Període d'execució												Indicador d'execució
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Participar en el comitè tècnic de la Central de Resultats	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	% participació en sessions convocades
Elaborar i presentar al Departament de Benestar una proposta de Central de Resultats en l'àmbit social				x	x	x	x	x	x	x	x	x	Presentació proposta al consell i al Departament
Participar en la Comissió sectorial per al seguiment de projectes transversals de SI amb proveïdors	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	% participació en sessions convocades
Impulsar una beca de tesi per avaluar els resultats del model sanitari català d'autonomia de gestió						x	x	x	x	x	x	x	Presentació proposta beca a institució recerca
Elaborar i presentar la primera publicació sobre Benchmarking de La Unió	x	x	x										Presentació i tramesa de la publicació
Dissenyar i divulgar en format breu (Bits) experiències de benchmarking de cadascun dels grups				x	x	x							Elaborar el disseny i publicar el primer Bit de cada grup

Objectiu estratègic 2.2.

Millorar la tasca operativa amb els associats (2/2)

- Grup de treball d'**anàlisi de costos**
- Desenvolupar el **sistema d'informació economicofinancera** (grup de treball, informes periòdics, entitats sentinella)
- Anàlisi d'aspectes econòmics de l'**atenció a la dependència**
- Difusió de l'**enquesta a l'associat** i incorporar-la al Pla de treball

Activitats	Període d'execució												Indicador d'execució
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Finalitzar l'Estudi de costos per línies d'activitat de l'atenció especialitzada	x	x	x	x									Informe per al consell de sector i plenari ecofin
Desenvolupar l'anàlisi de costos de l'atenció a les urgències per a la revisió del sistema de pagament	x	x	x	x	x	x	x						Informe de resultats amb propostes consensuades
Impulsar l'anàlisi de costos en l'àmbit sociosanitari i de salut mental										x	x	x	Proposta de model d'anàlisi discutida en grup de costos
Iniciar el Fòrum de La Unió sobre costos per procés assistencial					x	x	x						Haver fet la primera sessió del Fòrum
Crear i gestionar el sistema d'informació economicofinancera de La Unió				x	x	x	x	x	x	x	x	x	Haver fet un informe
Analitzar els aspectes econòmics de l'atenció a la dependència a partir de la informació disponible								x	x	x	x		Informe per al consell de sector i proposta a Benestar
Organitzar una Sessió sobre experiències de millora de l'eficiència en compra i logística										x	x	x	Haver fet la sessió
Coordinar i estructurar les activitats de la Unió al voltant de la innovació	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Posada en marxa del Consell Tècnic Assessor d'Innovació reformulat

Objectiu estratègic 3.1.

Establir nous acords de col·laboració i consolidar els existents amb totes aquelles institucions de dins i de fora del sistema sanitari i social, que ajuden a reforçar aquesta posició estratègica de La Unió

- Continuar amb les actuacions amb les **entitats amb qui hi ha aliances**
- Continuïtat d'actuacions amb les **entitats associatives similars**: CSC (Comissió AP), ACRA, ACES, FOMENT, OBERTAMENT, CLUSTER SM
- Identificar **altres acords**

Activitats	Període d'execució												Indicador d'execució
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Participació patronat, fomentar activitats TIC Salut	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	% participació en sessions convocades i reunions
Programa partners, experiències de CPP en salut, ESADE	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Nombre de contactes
Universitat i recerca: Relacions CRES, UPF, UB	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Nombre de contactes
Comissió AP conjunta CSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Activitats conjuntes
Activitats conjuntes altres associacions	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Activitats conjuntes
Participació en òrgans de govern: FOMENT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Participació en reunions

Objectiu estratègic 4.1.

Millorar la política comunicativa de la unió d'acord amb l'entorn polític, social i econòmic

- Mantenir l'entitat com un **referent informatiu** entre els mitjans de comunicació
- Oferir per diferents canals de comunicació **continguts atractius** per als associats i la societat per generar una comunicació ressonant
- Explotar internament i externa l'**activitat associativa**
- Elaborar **materials corporatius** (memòria, pla de treball, renovació d'estatuts i codi de bones pràctiques, REFERENT i d'altres)
- **Política de reconeixements** de l'entitat (Premis Unió a la Innovació, Observatori de la Col·laboració Públicoprivada amb ESADE i Premis Avedis Donabedian)
- Adaptar la **web** a les necessitats de l'estructura tècnica de La Unió i dels associats
- Aplicar correctament **la imatge corporativa**

Activitats	Període d'execució												Indicador d'ex
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Potenciar l'actuació com a gabinet de premsa	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-notes de premsa -articles d'opinió -trobadres amb periodistes i líders d'opinió -sessió periòdica de formació per a periodistes.
Dotar de continguts atractius els canals de La Unió	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-Missatger -twitter -blog
Explotar els materials associatius a nivell de comunicació	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-Newsletters
Donar suport amb caràcter comunicatiu a l'elaboració de materials corporatius				x			x					x	-memòria -renovació d'estatuts -codi de bones pràctiques, -REFERENT
Donar suport a la política de reconeixements de l'entitat													-Notes de premsa -Missatger -Newsletters
Adaptar la web a les necessitats de l'estructura tècnica de La Unió i dels associats.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-Milliores introduïdes a la web
Vetllar per la correcta aplicació de la imatge corporativa de l'entitat	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-Utilització correcta del logo i la imatge en els materials audiovisuals en els quals aparegui l'entitat

Objectiu estratègic 5.1.

Impulsar la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en el si de La Unió

- Avançar en la **definició de polítiques** de desplegament de la RSC
- Adequar i construir les **eines de desplegament** necessàries per acompanyar l'estratègia d'RSC

Activitats	Període d'execució												Indicador d'execució
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Portal de la Transparència de La Unió		x	x	x	x	x	x						Habilitació del portal a la web
Memòria d'activitat de tots els Consells	x	x	x	x									Memòria de La Unió
Feedback de totes les activitats representatives, amb resultats	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Informe

**PLA
D'OBJECTIUS
I ACTUACIONS
SECTORIALS
2016**

Ampliació de la participació a totes les entitats associades per recollir tots els matisos del debat

■ Plenaris

Per compartir informació

Economicofinancer

Recursos humans

Gestió assistencial

Comunicació

Infermeria

■ Consells tècnics assessors

Infermeria

Innovació

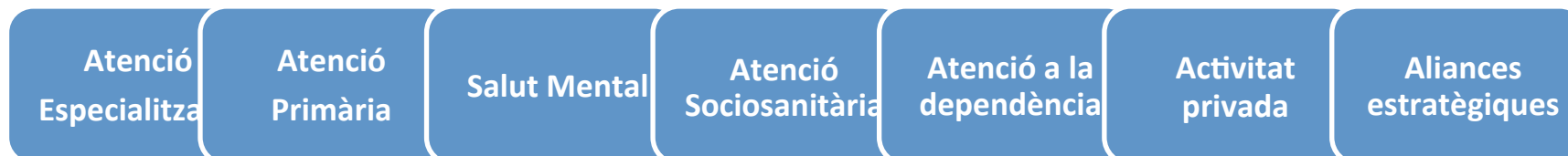
Recerca i Transferència Tecnològica

Treball Social

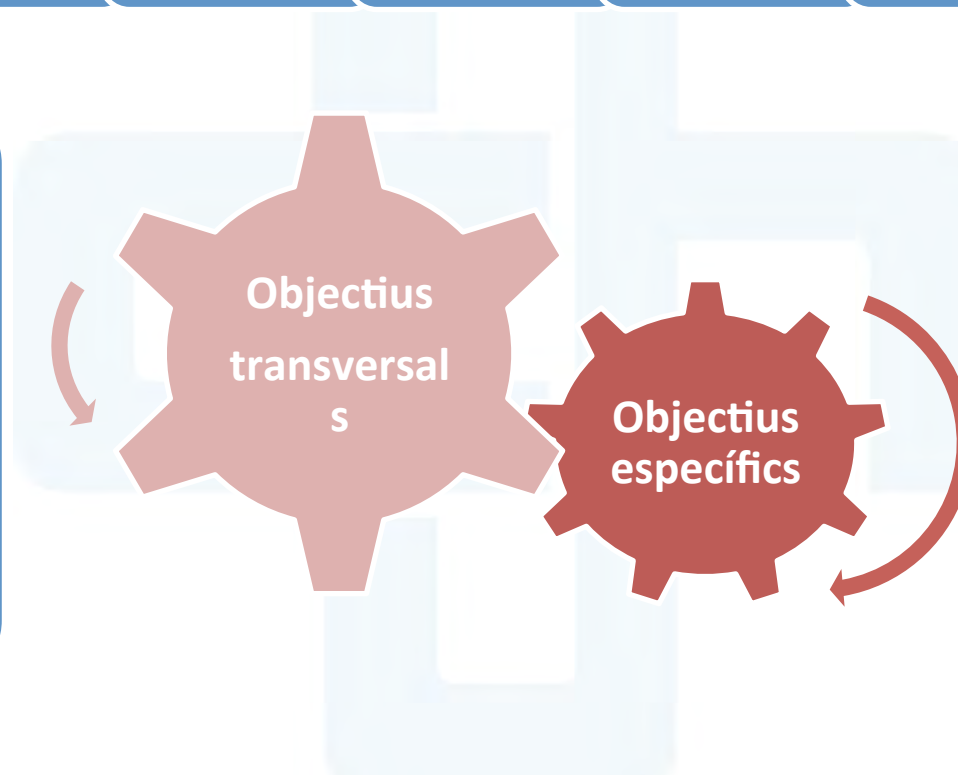
Comunicació

Infraestructures i Equipaments

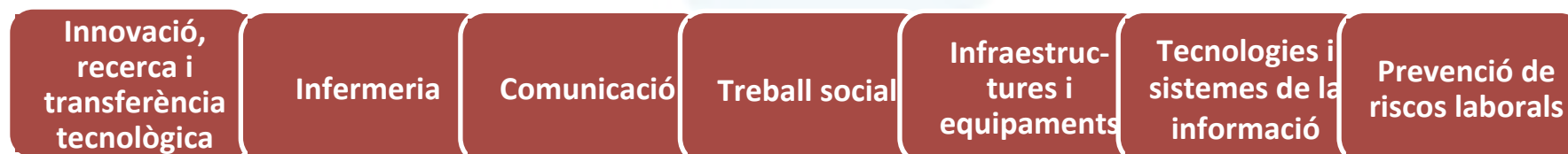
Tecnologies i Sistemes d'Informació



Els consells de sector representen el coneixement de la línia d'activitat i del sector, la lògica assistencial i de funcionament global



Els consells tècnics assessors representen el coneixement de l'àmbit funcional, coneixement tècnic, coneixement aplicat i pràctic, metodologia d'anàlisi i criteris



CONSELLS TÈCNICS ASSESSORS

INNOVACIÓ, RECERCA
I TRANSFERÈNCIA
TECNOLÒGICA

INFERMERIA

COMUNICACIÓ

TREBALL SOCIAL

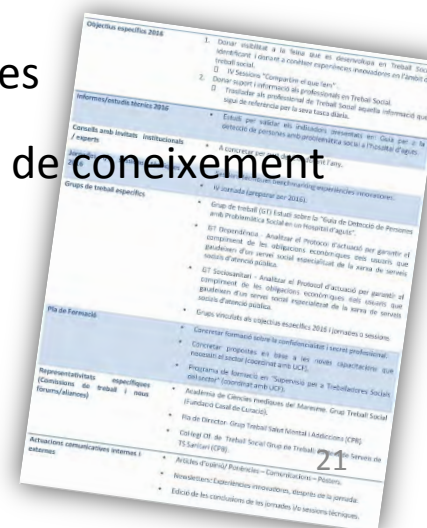
INFRAESTRUCTURES
I EQUIPAMENTS

TECNOLOGIES I SISTEMES
D'INFORMACIÓ

PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

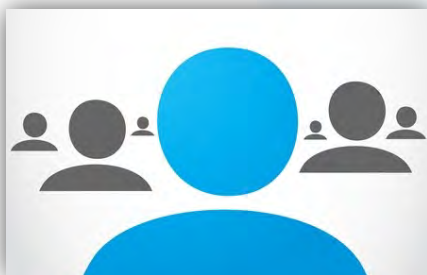
FARMÀCIA

- Col·laboració amb les entitats per a la defensa pública del sistema sanitari i social català
- La comunicació com a instrument de gestió i palanca del canvi a les organitzacions
- Espai de trobada entre els professionals de la comunicació dels centres i els opinadors influents
- Compartir amb els responsables de comunicació dels centres els resultats obtinguts amb l'enquesta a la ciutadania sobre el sector sanitari
- Reeditar l'enquesta de comunicació als centres
- *Benchmarking* de les millors pràctiques i font de coneixement
- II Plenari de Responsables de Comunicació



CARTERA DE SERVEIS A L'ASSOCIAT

Generació de coneixement, assessorament i estudi de projectes de gestió aplicada i *benchmarking* en l'àmbit sanitari i social, juntament amb una oferta de serveis que aportí valor afegit a la comunitat d'associats.



Assessorament



Consultoria



Serveis

CARTERA DE SERVEIS A L'ASSOCIAT **Objectius generals**

- Fer un debat estratègic per adaptar els serveis de la Fundació a les **noves realitats**
- **Escoltar activament** les necessitats dels associats i proposar solucions de valor
- Proposar solucions de valor amb una **cartera de serveis personalitzada**
- Programar una **jornada anual** de presentació d'experiències i *benchmarking*

Protecció de dades - Codi Tipus

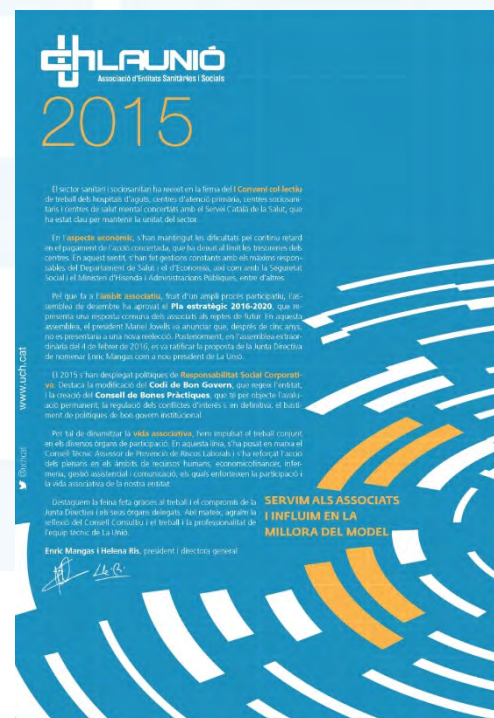
Benchmarking

Consultoria Assistencial i de Gestió

Formació

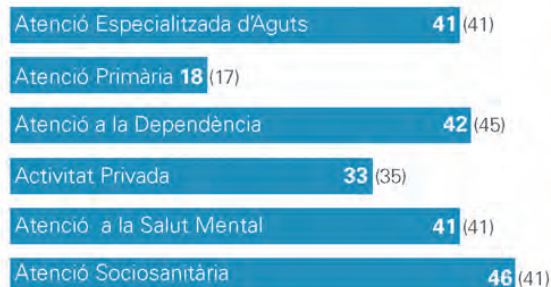
Estudis i recerca: Comitè d'Ètica i Investigació Clínica

5. MEMÒRIA D'ACTIVITATS DE L'EXERCICI DE 2015, APROVACIÓ SI S'ESCAU

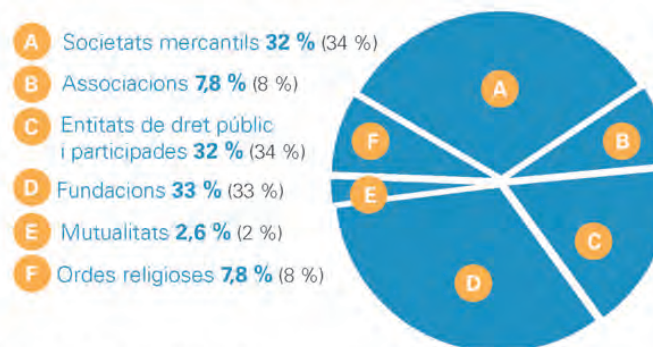


La Unió representa 117 entitats sanitàries i socials,
500 centres i 60.000 professionals

Sectors d'activitat en què operen les entitats associades



Naturalesa jurídica de les entitats associades



Les dades corresponents al 2014 s'indiquen entre parèntesis

19 membres del Fòrum d'Associats Col·laboradors



Trobades amb periodistes

Sessió de formació per a periodistes sobre la figura dels consorcis i l'activitat privada en els centres del SISCAT



Trobades periòdiques amb els mitjans de comunicació (22 mitjans de 24 a Catalunya)

EL PUNT AVUI
PAÍS: Espanya
Q.U.D.: 10293
TARIFA: 1810 €
ÀREA: 332 CM² 31%

ABC
PAÍS: Espanya
PÀGINES: 45
TARIFA: 1787 €
ÀREA: 382 CM² 42%

OPINIÓ Una nova llei catalana en dependència

La llei de protecció de la salut pública, que s'ha aprovat a l'Assemblea de la Generalitat, és una llei que, en principi, és bona. Però, si es mira de més a prop, es veu que hi ha molts punts que caldria revisar. Per exemple, la llei no defineix clarament el concepte de salut pública, ni estableix cap mecanisme de control efectiu. A més, la llei no preveu cap sanció per a aquells que no compleixin amb les obligacions establertes. Per tant, caldria revisar la llei per fer-la més efectiva i garantir la salut pública de la ciutadania.

La transformació de l'ICS, un canvi necessari

El sistema sanitari català ha patit una transformació profunda en els últims anys. Aquesta transformació ha estat necessària per poder afrontar els reptes d'un sistema sanitari cada vegada més complex i costós. No obstant això, cal assegurar-se que aquesta transformació no condueixi a una pèrdua de qualitat o a un augment de les desigualtats. Per tant, caldria implementar mesures que garanteixin la sostenibilitat i l'equitat del sistema sanitari.

Carta abierta al ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro:

Los representantes del sector sanitario y social de Cataluña, que aglutinamos 150.000 profesionales, queremos poner en su conocimiento las graves e insostenibles consecuencias que tiene el consorcio médico en la explotación del Fondo de Liquidación del Seguro Social (FLSS). Desde aquí, le pedimos que tome en consideración las condiciones laborales tan malas como la situación sanitaria y social, vulnerando así derechos fundamentales de los ciudadanos. Ya hemos agotado todas las vías posibles, y la única posibilidad de alterar esta situación es en la aplicación del FLSS, un instrumento que gobierna parte importante de la actividad económica de las administraciones, que actualmente no pueden acudir a los mecanismos de arbitraje, de acuerdo con la legislación vigente. Por ello, le pedimos que le agudice porque la sanidad catalana no puede esperar más.

Como recordar que tenemos la mala distribución de los recursos públicos que provocan una caída del 10% en los ingresos corrientes de los centros sanitarios y sociosanitarios, mientras que los centros sanitarios de la red de la Generalitat de Cataluña, que son los que tienen la peor situación económica, reciben el 10% de los ingresos corrientes. Por tanto, no hay que olvidar que la sanidad catalana es una de las que peor funciona en España. Por ello, le pedimos que tome en consideración las condiciones laborales tan malas como la situación sanitaria y social, vulnerando así derechos fundamentales de los ciudadanos. Ya hemos agotado todas las vías posibles, y la única posibilidad de alterar esta situación es en la aplicación del FLSS, un instrumento que gobierna parte importante de la actividad económica de las administraciones, que actualmente no pueden acudir a los mecanismos de arbitraje, de acuerdo con la legislación vigente. Por ello, le pedimos que le agudice porque la sanidad catalana no puede esperar más.

Por otra parte, si se analizan los datos de ingresos por el seguro de la Generalitat, vemos que los ingresos por el seguro de la Generalitat son los que peor funcionan en España. Por tanto, no hay que olvidar que la sanidad catalana es una de las que peor funciona en España. Por ello, le pedimos que tome en consideración las condiciones laborales tan malas como la situación sanitaria y social, vulnerando así derechos fundamentales de los ciudadanos. Ya hemos agotado todas las vías posibles, y la única posibilidad de alterar esta situación es en la aplicación del FLSS, un instrumento que gobierna parte importante de la actividad económica de las administraciones, que actualmente no pueden acudir a los mecanismos de arbitraje, de acuerdo con la legislación vigente. Por ello, le pedimos que le agudice porque la sanidad catalana no puede esperar más.

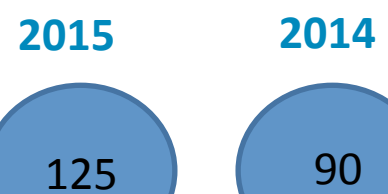
ABC
PAÍS: Espanya
PÀGINES: 45
TARIFA: 1787 €
ÀREA: 382 CM² 42%



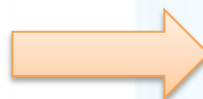
Los tres errores de Médicos de Cataluña

Los representantes de los patronatos UCH y CAPSS-CCSC del sector concertado catalán cuestionan la capacidad de los líderes de Médicos de Cataluña para firmar convenios. Los tres errores de Médicos de Cataluña son: 1. No tener una visión clara de los problemas del sector. 2. No tener una estrategia clara para abordar los problemas. 3. No tener una comunicación efectiva con los stakeholders. Por tanto, caldria revisar la estrategia de Médicos de Cataluña per poder abordar els reptes del sector sanitari.

Apariciones en prensa



La Unió
Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials



LAUNIO
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

FUNDACIÓ UNIO



FUNDACIÓ LAUNIO
Fundació Unió Catalana d'Hospitals



2015

44

2014

23

La Unió
@uchcat

TWEETS	SIGUIENDO	SEGUIDORES
+2.300	200	841



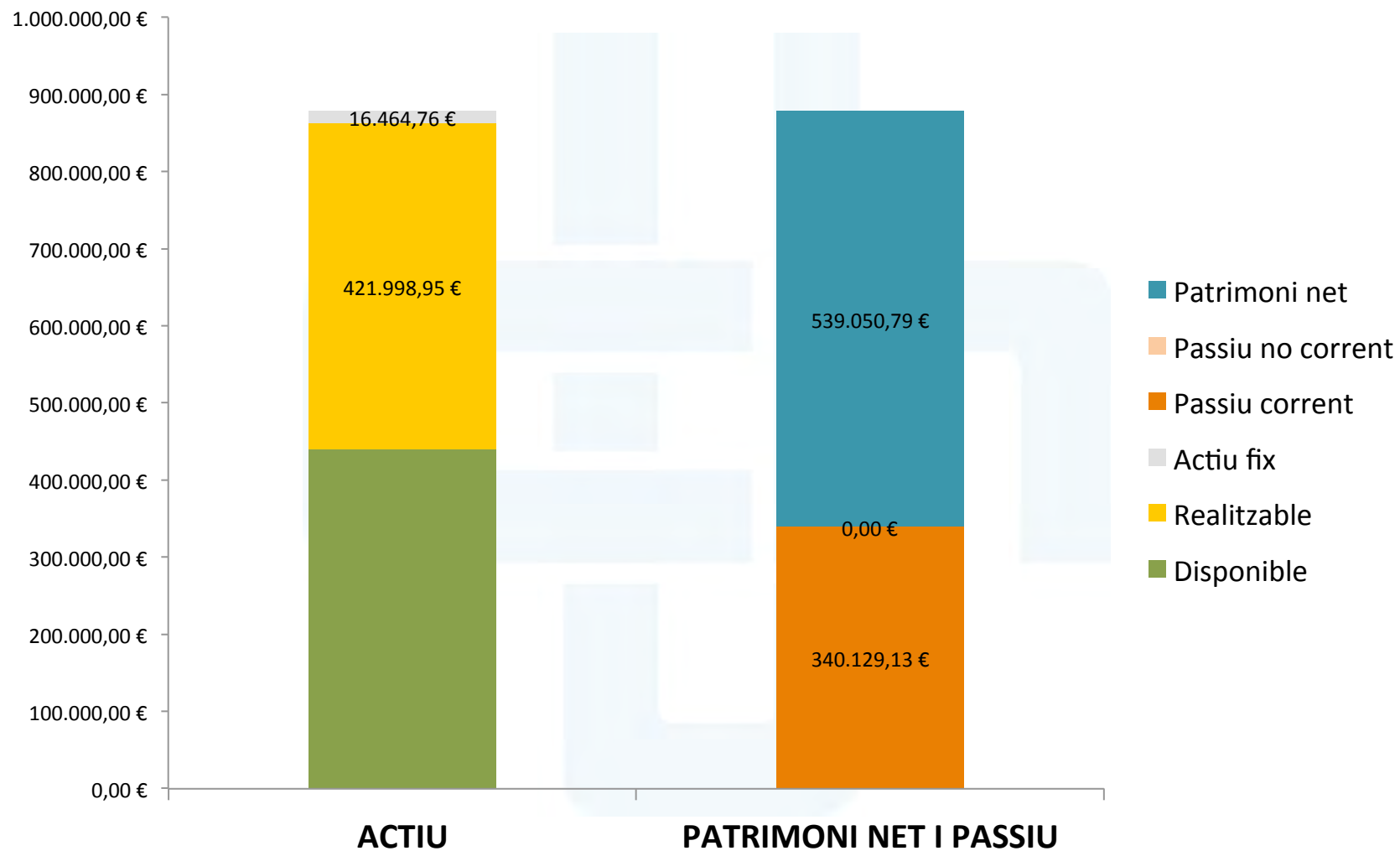
6. INFORME DE LA GESTIÓ ECONOMICOFINANCERA DE L'EXERCICI 2015, APROVACIÓ SI S'ESCAU



TANCAMENT EXERCICI ECONÒMIC 2015

UNIO CATALANA D'HOSPITALS <i>Dades en euros</i>	Realitzat 2014	Pressupost 2015	Realitzat 2015
INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	1.302.322	1.304.351	1.326.455
Quotes entitats membres de la Unió	1.286.322	1.288.351	1.310.271
Ingressos per serveis diversos	16.000	16.000	16.184
DESPESES D'EXPLOTACIÓ	1.298.026	1.302.976	1.321.895
Aprovisionaments i treballs realitzats altres empreses	39.937	43.630	43.696
Despeses de personal	902.278	917.578	903.729
Serveis exteriors i altres despeses d'explotació	344.784	330.669	364.058
Amortització de l'immobilitzat	11.026	11.100	10.413
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	4.296	1.375	4.561
Resultat Financer	2.546		456
RESULTAT DE L'EXERCICI ABANS D'IMPOSTOS	6.842	1.375	5.017
Impost de societats	637		114
RESULTAT DE L'EXERCICI	6.206	1.375	4.903
PREU / VOT	1.418	1.418	1.418

Balanç de situació a 31/12/2015



INFORME D' AUDITORIA INDEPENDENT DE COMPTES ANUALS

A l'Assemblea General de la Unió Catalana d'Hospitals

Informe sobre els comptes anuals

Hem auditat els comptes anuals adjunts de l'entitat **UNIO CATALANA D'HOSPITALS**, que comprenen el balanç a 31 de desembre de 2015, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net i la memòria corresponent a l'exercici anual acabat en aquesta data.

Responsabilitat de la Direcció de l'entitat en relació als comptes anuals

La Direcció de l'entitat és la responsable de la formulació dels comptes anuals de la societat adjunts, de forma que expressin la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la **UNIO CATALANA D'HOSPITALS**, d'acord amb el marc normatiu d'informació financera aplicable a l'entitat a Espanya, que s'identifica a la Nota 2 de la memòria adjunta, i del control intern que consideri necessari per permetre la preparació de comptes anuals lliures d'incorrecció materials, deguda a frau o error.

Responsabilitat de l'auditor

La nostra responsabilitat és expressar una opinió sobre els esmentats comptes anuals adjunts en el seu conjunt, basada en la nostra auditoria. Hem portat a terme la nostra auditoria d'acord amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes vigent a Espanya. Aquesta exigeix que complim els requeriments d'ètica, així com que planifiquem i executem l'auditoria amb la finalitat d'obtenir una seguretat raonable de que els comptes anuals estan lliures d'incorreccions materials.

Una auditoria requereix l'aplicació de procediments per obtenir evidència d'auditoria sobre els imports i la informació revelada en els comptes anuals. Els procediments seleccionats depenen del judici de l'auditor, inclosa la valoració dels riscos d'incorrecció material en els comptes anuals, deguda a frau o error. A l'efectuar aquestes valoracions de risc

l'auditor te en compte el control intern rellevant per la preparació per part de la direcció de l'entitat dels comptes anuals, a fi efecte de dissenyar els

procediments d'auditoria que siguin adequats en funció de les circumstàncies, i no amb la finalitat d'expressar una opinió sobre l'eficàcia del control intern de l'entitat. Una auditoria també inclou l'avaluació de l'adequació de les polítiques comptables aplicades i de la raonabilitat de les estimacions comptables realitzades per la direcció, així com l'avaluació de la presentació dels comptes anuals en el seu conjunt.

Considerem que l'evidència d'auditoria que hem obtingut proporciona una base suficient i adequada per a la nostra opinió d'auditoria.

Opinió

En la nostra opinió, els comptes anuals de l'exercici 2015 adjunts expressen, en tots els aspectes significatius, la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de l'entitat **UNIO CATALANA D'HOSPITALS** a 31 de desembre de 2015, així com dels resultats i fluxos d'efectiu corresponents a l'exercici anual acabat en aquesta data, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera que resulta d'aplicació i, en particular, amb els principis i criteris comptables continguts en el mateix.

Sabadell, 13 d' abril de 2016

Audicat Sabadell, S.L.P

Num. ROAC : S2207

Agustí Alíer Jané.
Soci-Auditor de comptes



AUDICAT SABADELL S.L.P
Rue 22-26
08001 - SABADELL
T. 93 727 70 90
F. 93 727 10 41

Agustí Alíer Jané
Soci-Auditor de comptes

7. PROPOSTA DE LA MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA UNIÓ, APROVACIÓ SI S'ESCAU

4.d. Proposta de la modificació dels Estatuts de La Unió

ARTICLES QUE ES PROPOSEN MODIFICAR

Article 16. La Junta Directiva

1. (...)

2. La Junta Directiva té la composició següent:

- a) La Presidència
- b) La Vicepresidència 1a
- c) La Vicepresidència 2a
- d) La Secretaria
- e) La Vicesecretaria
- f) 25 Vocalies ordinàries (fins ara 20)**
- g) Les Vocalies-presidència de cadascun dels sectors en què s'organitzi La Unió en cada moment. (...)
- h) 3 vocalies de reserva (nou)**
- (...)

4.d. Proposta de la modificació dels Estatuts de La Unió

3. (...)

- e) Les vocalies a les que fa referència l'apartat h) del punt 2 anterior no seran ocupades de manera ordinària i restaran reservades exclusivament per aquells casos en que, com a conseqüència d'un canvi en una vocalia-presidència d'un sector, l'entitat a la que representa el vocal-president sortint no ostenti representació en la Junta Directiva. Donada aquesta situació, l'entitat afectada passarà a ocupar una d'aquestes vocalies de la Junta Directiva, la qual restarà subjecte a la resta de condicions de durada i renovació com totes les vocalies de la Junta Directiva **(nou)**.

4.d. Proposta de la modificació dels Estatuts de La Unió

Article 21. Del Comitè Executiu de la Junta Directiva

1. El Comitè Executiu de la Junta Directiva és l'òrgan permanent de govern, gestió, administració i direcció de La Unió. El formen la Presidència, les dues Vicepresidències, la Secretaria, la Vicesecretaria i **10** vocals nomenats per la Junta Directiva, a proposta conjunta de la Presidència i les Vicepresidències. **(fins ara 7)**
(...)

Article 27. De les Vocalies-presidència de sector

(...)

5. El càrrec de Vocalia-presidència té una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva reelecció. **(nou)**

4.d. Proposta de la modificació dels Estatuts de La Unió

RAONS PER A LA PROPOSTA

1. Permetre potenciar el caràcter representatiu i transversal de la Junta Directiva.
2. La proporció associats/membres de la Junta es situa al voltant del 32% (1/3)
3. Flexibilitza la gestió de la representativitat.
4. Les vocalies de reserva permeten evitar que es penalitzi la especial dedicació que implica l'exercici d'una vocalia presidència de sector al final del mandat.
5. Increment de la composició de Comitè Executiu d'acord amb l'increment de la Junta.
6. Establiment de la durada dels mandats dels vocals-presidents, per corregir aquesta mancança.

8. MOVIMENTS D'ASSOCIATS



MOVIMENT D'ASSOCIATS ENTRE GENER I ABRIL DE 2016

Altes associats individuals

- Residència Sant Martí

Associats individuals gener 2016: **117**

Associats col·laboradors gener 2016: **19**

Baixes associats individuals

- Grup Catalònia pro persones amb discapacitat intel·lectual
- Laboratori d'Anàlisi Dr. Echevarne, S.A.
- Láser Oftálmico Admira Visión, S.L
- Residència i Centre de Dia Bon Pastor

Associats individuals abril 2016: **114**

Associats col·laboradors abril 2016: **21**

Altes associats col·laboradors

- Comtec Quality
- Veolia

Vots associats a 31-12-2015: **885**

Vots associats a 28-04-2016: **893**

9. TORN OBERT DE PARAULA

ACTE DE CLOENDA



Conferència a càrrec del Dr. **SALVADOR
CARDÚS**, professor del Departament de
Sociologia, de la Facultat de Ciències Polítiques i
de Sociologia:

*Reptes socials de futur al sector sanitari
i social a Catalunya*

