

Itinerari en Direcció de Recursos Humans i Desenvolupament del Talent a les organitzacions de salut

Itinerari formatiu i Diploma

Itinerari formatiu semipresencial, amb una estructura modular, que permetria la obtenció del reconeixement acadèmic:

**Diploma de Postgrau en Direcció de Recursos Humans i
Desenvolupament del Talent a les organitzacions de salut - DRHDTO
(30 ECTS)**

A qui va dirigit?

- ▶ Nous directors de recursos humans
- ▶ Responsables de formació, desenvolupament, gestió o tècnics de les àrees de recursos humans amb potencial
- ▶ “Golden workers” de les direccions de rrhh
- ▶ Comandaments intermitjos, amb especial sensibilitat per la gestió de rrhh
- ▶ Altres professionals interessats

Durada i lloc de realització

Durada:

La durada total és equivalent a 30 crèdits ECTS

A nivell presencial, la dedicació total del programa és equivalent a 185 hores (una jornada sencera un cop cada 2 setmanes o una tarda de 5h a la setmana)

Mitjans d'octubre 2015, fins a finals de juny 2016

Lloc de realització:

Format semipresencial, essent la majoria de tallers presencials a la seu d'Unió Consorci Formació a la ciutat de Barcelona

Objectius:

- ▶ Oferir uns coneixements amplis i actualitzats sobre les polítiques, actuals i futures, de desenvolupament de persones a les organitzacions sanitàries, sociosanitàries i socials.
- ▶ Impulsar les polítiques i les estratègies de recursos humans més adients per donar resposta als reptes estratègics de la nostra organització
- ▶ Conèixer les principals eines i metodologies en desenvolupament de persones a les organitzacions.
- ▶ Capacitar en l'elaboració de plans estratègics de desenvolupament de persones.
- ▶ Facilitar la posada en pràctica en la funció de direcció de RRHH.
- ▶ Entrenar en les principals competències directives i relacionals vinculades al desenvolupament de persones.

Programa formatiu

1.- El sector i les organitzacions sanitàries, sociosanitàries i socials: el canvi de paradigma (3 ECTS)

- Els sistemes sanitaris
- Model sanitari català: un planificador, diversificació de proveïdors
- La sanitat concertada
- Institut Català de la Salut
- Sanitat privada
- Indicadors de gestió sanitaris
- Direcció estratègica: Missió, visió i valors
- Estructura i funcionament d'una organització de salut
- Implantació de processos de canvi
- Entorn macroeconòmic actual i tendències de futur
- Finances i pressupost. Sistemes de control de gestió

Programa formatiu

2.- La planificació estratègica de les persones a les organitzacions (4 ECTS)

- Vinculació de l'estratègia de RRHH a l'estratègia de les organitzacions de salut
- Tendències globals en la gestió del talent i del capital humà
- Els rols clau en la direcció i desenvolupament de persones
- Direcció, planificació i gestió de rrhh: les polítiques de rrhh
- Com definir estructures organitzatives i llocs de treball
- Els models de competències i de gestió per competències
- Retribució i compensació. Seducció del talent. El salari emocional
- Gestió del canvi a les organitzacions
- Procés d'incorporació de professionals: reclutament, selecció, acollida i comiat

Programa formatiu

3.- La gestió de funcions operatives a l'àrea de recursos humans

(3 ECTS)

- Procés de pressupost, contractació, retribució i Seguretat Social
- Normativa d'aplicació i processos legals
- Jurisdicció social: estructura i funcionament
- La flexibilitat i la conciliació laboral
- La Prevenció de Riscos Laborals
- Sistemes d'Informació de rrrh. Recursos Humans 2.0
- Negociació i relacions laborals

Programa formatiu

4.- Desenvolupament estratègic de persones (4 ECTS)

- La detecció de les necessitats de formació i desenvolupament.
- Definició plans de desenvolupament
- Execució la formació
- Models d'avaluació dels programes de desenvolupament
- Metodologies per a l'aprenentatge
- Formació no presencial i altres eines d'aprenentatge
- De la formació “push” a l'aprenentatge “pull” i altres tendències en formació.
- Integració dels professionals: desenvolupar el compromís i el sentit de pertinença

Programa formatiu

5.- La gestió del talent individual (3 ECTS)

- Identificació i anàlisi del talent.
- Sistemes de gestió per competències
- DPO, competències i desenvolupament
- El paper del directiu en la gestió del talent
- El coaching directiu i altres formes d'acompanyament individual

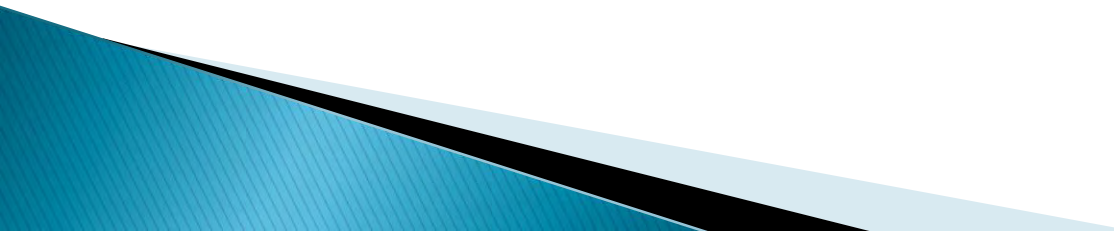
Programa formatiu

6.- El desenvolupament d'equips d'alt rendiment (3 ECTS)

- El paper del líder
- La gestió de les diferències
- Els processos d'integració organitzativa
- Instruments i processos d'avaluació d'equips per a la millora professional

Programa formatiu

7.- Els RRHH i el seu Vicle amb la gestió del coneixement i la comunicació interna (2 ECTS)

- L'aprenentatge organitzacional
 - Processos d'innovació aplicats al desenvolupament de les persones
 - La gestió del coneixement: metodologies, estratègies i vinculació
 - La comunicació interna
 - Estratègies i ús d'eines de comunicació 2.0
- 

Programa formatiu

8.- Competències directives i relacionals clau (4 ECTS)

- Lideratge
- Treball en equip
- Gestió de conflictes
- Gestió del canvi
- Comunicació interpersonal
- Comunicació en públic
- Direcció de reunions
- Gestió de les emocions
- Competències digitals: "Marca personal digital", reputació i posicionament digital

Programa formatiu

9.- Projecte final (4 ECTS).



ucf UNIÓN
CONSORCI
FORMACIÓ

UMANRESA
UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

U
UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

Itinerari formatiu i Diploma de Postgrau en

**Direcció de Recursos Humans i Desenvolupament
del Talent a les organitzacions de salut**

Gràcies per la vostra atenció