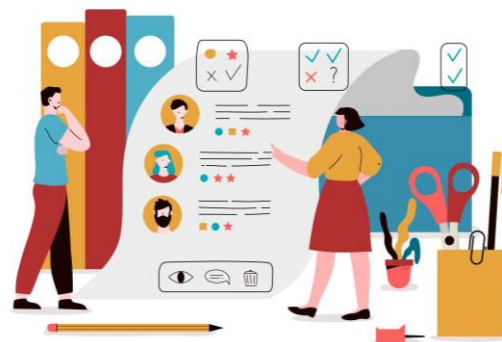


Millorar la gestió del talent mitjançant Mapes que agilitzin les decisions sobre el desenvolupament i el reclutament



Dimarts, **1 d'octubre** de 2024

De **9.30 a 13.30 h**

4 hores

Online

JORNADA ALINEADA AMB



AMB EL SUPORT DE



DESTINATARIS

Les persones gerents, les persones responsables de recursos humans d'entitats sanitàries i socials, i tots els professionals involucrats en la gestió del talent. Oberta també a no associats a La Unió.

INTRODUCCIÓ

Factors com la ràpida evolució de la tecnologia i la digitalització dels serveis, la necessitat d'aprenentatge continu, els nous models organitzatius i els processos de servei donen com a resultat rellevants dificultats a l'hora de cobrir el gap entre els nous requisits i les capacitats i els talents existents a les organitzacions.

Així mateix, l'envelliment de la població incrementa les necessitats d'atenció sanitària i social i el seu cost, en el marc d'una exigència de més eficiència en la despesa. Com a conseqüència, cal ampliar plantilles i fer-les més productives.

En aquesta sessió mostrarem una metodologia àgil i eficient de mesura del talent la qual permet prendre decisions operatives per cobrir els seus gaps o incorporar el talent necessari. Introduïrem als assistents en la lectura i la interpretació d'un mapa de talent per fer una valoració global i prendre decisions sobre els llocs i les persones clau. De la mateixa manera, perquè puguem millorar aquesta gestió a les organitzacions de salut i social, abordarem tècniques per evitar la seva fuga o pal·liar els seus efectes quan és inevitable.

A la sessió, també mostrarem les principals eines aplicades en la construcció dels mapes de talent, així com el procés que se segueix en el disseny, l'aplicació i l'extracció de resultats.

Aquesta jornada està alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030.



PROGRAMA DE LA JORNADA

9.30 – 9.40

Benvinguda, a càrrec d'Elena de la Campa, directora de l'Àrea de Professionals i Relacions Laborals de La Unió

9.40 – 13.20

Millorar la gestió del talent mitjançant Mapes que agilitzin les decisions sobre el desenvolupament i el reclutament.



José Carlos Sainz



Ingrid Barba



Julián Blanco

- **Disseny de mapes de talent**, a càrrec de José Carlos Sainz, Associate Director. Alexander Hughes
- **Plans de desenvolupament per a successors i alts potencials identificats**, a càrrec d'Ingrid Barba, Client Partner. Alexander Hughes
- **Mapes de talent extern: procés i metodologia de cerca**, a càrrec de Julián Blanco, Head of Research. Alexander Hughes

13.20 – 13.30

Cloenda, a càrrec d'Elena de la Campa, directora de l'Àrea de Professionals i Relacions Laborals de La Unió

CICLE DE FORMACIÓ DE DIÀLEG SOCIAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SESSIÓ ONLINE

- Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball i Foment del Treball.
- Aquesta jornada forma part dels Plans de Formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva. Expedient núm. STC040/23/000002.
- Les places són limitades, si s'exhaureixen s'obrirà llista d'espera.
- És imprescindible en formalitzar la inscripció identificar correctament el nom, cognoms (que han de ser les mateixes dades que s'utilitzaran per a identificar-se a Zoom) i DNI.
- Es desenvoluparà online. Aquesta modalitat NO presencial permetrà assistir en directe per videoconferència. Per accedir-hi, uns dies abans de l'inici rebreu per correu electrònic les claus d'accés i l'enllaç a la plataforma virtual (plataforma Zoom).
- És obligatòria l'assistència virtual a la sessió per tal de comptabilitzar la seva participació i poder rebre el certificat de participació corresponent, és necessari assistir un mínim del 75% de la jornada.
- La sessió es gravarà.

Inscripció