

## **PROPOSTA DE LA UNIÓN DE RECONeixEMENT ALS PROFESSIONALS DAVANT L'EMERGÈNCIA DE LA COVID-19**

Tota la xarxa de centres sanitaris i socials de Catalunya estem treballant conjuntament i amb la mateixa intensitat amb l'objectiu de donar una resposta eficaç i ràpida a la pandèmia i a les seves conseqüències sobre la salut de milers i milers de conciutadans. En això estem tots, professionals assistencials i no assistencials i gestors, prenent decisions difícils i ràpides pensant en el benestar col·lectiu.

Cal recordar que arran de la crisi econòmica de l'any 2010 i el seu impacte en les finances públiques, el sector sanitari en conjunt ha sofert uns ajustaments que s'han pogut sostenir gràcies a l'esforç dels professionals.

Des del 2015, tots els moderats increments de tarifa s'han destinat en la seva totalitat a la recuperació de condicions laborals de l'any 2008 dels professionals, principal actiu del sistema. Tanmateix l'increment de la resta de costos per variables exògenes com el canvi de tipus de l'IVA general i de productes sanitaris, l'augment de les cotitzacions de la Seguretat Social i la reducció de les bonificacions, els increments vegetatius, entre altres s'ha incrementat entorn el 8% sense comptar l'efecte de la inflació. El fet que aquest increment no s'hagi reconegut en increment de tarifa ha significat que moltes entitats no hagin pogut pagar, totalment o parcialment la retribució per objectius als professionals atès que aquesta està vinculada per conveni a l'assoliment de l'equilibri econòmic de les entitats.

És en aquest context que La Unió confirma el seu posicionament sobre l'estratègia de reconeixement professional COVID-19, entenent que no afecta només al període d'activitat extraordinària sinó a tota la fase de transició cap a la recuperació de l'activitat ordinària en un marc de restriccions de recursos i de pressió assistencial.

Per això, la Junta Directiva de La Unió manifesta:

- Que el model de finançament i marc laboral dels professionals no pot discriminar elements essencials de les condicions laborals del conjunt del SISCAT entre ICS (36.500 professionals) i sector concertat (60.000 professionals).
- Que és condició necessària per aplicar polítiques de reconeixement extraordinàries, el reconeixement via tarifa 2020, en concepte de compensació de l'increment de costos acumulat 2010-2020, l'import equivalent al pagament de la retribució variable als professionals del sector concertat.
- Que amb aquest increment de tarifa addicional el sector concertat es compromet al pagament d'una quantitat equivalent al 100% de la retribució variable 2020, avançant el seu pagament dins l'exercici que compensi el compromís, la dedicació i la professionalitat acreditada durant la pandèmia de la COVID-19.
- Que l'actual situació, i sobretot la que ara comença, la de la "nova normalitat", requereix alhora de nous esforços per part de tots, de flexibilitat en l'organització del treball, de reconeixement professional més enllà del retributiu, incorporant els bons aprenentatges que ens han de permetre donar resposta a les necessitats sanitàries i socials de les persones amb més eficàcia i capacitat de resolució i accessibilitat.
- Que ho haurem de fer en un entorn amb restricció de recursos professionals, de material de protecció, econòmics, perquè estem davant una crisi mundial amb escassetat i competència en l'obtenció d'aquests recursos, i per això cal la màxima transparència i confiança entre tots els agents on tots fem el màxim possible per a la seva obtenció i per garantir-ne un bon ús.

En aquest mateix context La Unió:

- Aposta per un gran acord de tots els agents socials del SISCAT i el Govern, que respectant cadascú la seva pròpia identitat, reculli els compromisos de les parts per fer front a la situació actual i a la del post-COVID, i assenti les bases d'una nova etapa de transformacions i millores a partir de la realitat actual, dels aprenentatges presos i

d'una relectura dels nous reptes de futur si realment el que volem és que el sistema de salut i social de Catalunya en surti enfortit.

- Traslladarà al Govern la necessitat de clarificar de manera urgent el model d'atenció sanitària a les residències, de les mesures per fer front a l'impacte econòmic de la COVID-19 a les residències i, per enfortir el sector residencial del país, amb un finançament que permeti millorar-ne les condicions laborals dels professionals del sector. En aquesta línia, a proposta de La Unió via esmena a la llei d'acompanyament dels PGC 2020, el seu article 166 compromet al Govern a aprovar, en el termini de quatre anys, un escenari de recursos plurianual que permeti tendir progressivament a l'equiparació de les condicions laborals dels professionals de la xarxa concertada de serveis socials d'atenció a la dependència amb les de la resta de personal de la xarxa de serveis socials de gestió directa.
- La Unió s'uneix a totes les iniciatives per a la millora del finançament de la sanitat i de l'atenció a la dependència per donar resposta a les necessitats actuals i actuar preventivament per a la millora de la salut i l'autonomia personal, i fer-ho des del compromís del canvi i la transformació que el concepte de l'ètica de l'eficiència exigeix en l'ús dels recursos públics (Manifest de La Unió, *Una nova societat, una Unió més compromesa* , Girona 4 de desembre de 2019).

Junta Directiva de La Unió

30 d'abril de 2020