



AJUSTES EN EL SECTOR CONCERTADO

La patronal sanitaria pacta recortar un 5% los sueldos

E. ARMORA
BARCELONA

Ante la rebaja del concierto, recorte generalizado de sueldos. Esa es la única alternativa para no eliminar empleo que le queda al sector sanitario concertado, que ayer anunció una disminución de un 5% en las nóminas de sus 48.000 empleados.

Las tres patronales del sector, la Unió Catalana d'Hospitals (UCH), el Consorcio de Salud de Cataluña (CSC) y la Asociación Catalana de Entidades de Salud (Aces), avanzaron ayer que ésta es la recomendación que trasladarán a todas sus entidades adscritas, fruto del recorte del 3,21% sobre las tarifas que paga la con-

sellería de Salud por los servicios concertados. El presidente de la UCH, Boi Ruiz recordó que la medida se aplicará de forma unilateral por la imposibilidad de «alcanzar un acuerdo con los sindicatos», aunque dejó la puerta abierta para llegar a un posible pacto sobre esta rebaja de salarios que, según adelantó, «de momento será lineal».

Las tres patronales, que representan al 70% de la atención especializada, el 25% en la atención primaria y la práctica totalidad de la atención sociosanitaria y a la salud mental de Cataluña, consideran «comprensible» que en el actual clima de crisis y ante las perspectivas de la huelga prevista para el 29 de septiembre, «los sindica-

tos no lleguen a un acuerdo». Por otro lado, El Colegio de Farmacéuticos de Barcelona (COFB) ha rebajado un 10% el precio de la cuota de afiliación de sus asociados como consecuencia de la crisis, con lo que el precio anual de pertenecer al organismo pasa —en el caso de los profesionales en activo— de 41, 40 euros a 37, 26 euros, según aprobó la junta general celebrada con carácter extraordinario. La medida pretende «paliar los efectos de la crisis que sufre el colectivo», afectado por dos decretos del Gobierno en el que se pretende reducir el gasto farmacéutico del sistema nacional de salud y que afectará a establecimientos y fabricantes.

El presidente del COFB, Jordi de Dalmases, aseguró que se trata de una medida «oportuna», que se completará con la reducción del 10% de la remuneración de los miembros de la Junta de Gobierno y la Gerencia, así como un recorte en el presupuesto destinado a actividades lúdicas y culturales.



Las patronales sanitarias amenazan con despidos para recortar costes

JOSEP GARRIGA, **Barcelona**

La sanidad concertada catalana, que representa el 70% de la actividad hospitalaria, dice encontrarse en una encrucijada. Las tres patronales del sector advirtieron ayer de que se verán obligadas a aplicar un ERE temporal y despedir a parte de sus plantillas —cifrada en 48.000 personas— si los sindicatos se niegan a apelar con parte del ajuste financiero impuesto por la Generalitat. De momento, este mes todos los trabajadores verán reducido su sueldo un 5%, consecuencia de la rebaja del 3,21% de los concertos de financiación que paga la Administración catalana. La medida se prolongará hasta alcanzar un pacto con los sindicatos sobre la traslación a la masa salarial de este ajuste presupuestario. De lo contrario, avisan, la calidad de la asistencia sanitaria se vería mermada.

Los sindicatos "niegan la mayor" y consideran que la rebaja del sueldo solo debe afectar al personal estatutario (del Instituto Catalán de la Salud) y no al concertado. Si, llegado el caso, los sindica-

La clínica Plató se ve obligada a aplazar los pagos a sus proveedores

tos impugnaran la decisión ante los tribunales, las tres patronales aplicarían —"muy a pesar nuestro", precisó Boi Ruiz, de la Unión Catalana de Hospitales— un reajuste de las plantillas, es decir, despidos. La Mutua de Terrassa ha sido la primera en mandar este mensaje a los sindicatos.

Las tres patronales del sector entienden que hay margen para el acuerdo, porque el reajuste del 5% no tiene por qué afectar únicamente a la nómina, sino que puede plasmarse en otras medidas, como turnos de guardia, días de libre disposición, bajas o contrataciones.

El tijeretazo del 3,21% llega en su peor momento. Los hospitales concertados llevan más de dos años con el convenio laboral prorrogado; en julio sufrirán el incremento del IVA, de dos puntos, que no pueden repercutir, y la Generalitat ha aplazado un mes el reembolso de las cuotas mensuales para financiarse, que ascienden a 400 millones de euros. La clínica Plató, por ejemplo, ha enviado una circular a sus proveedores en la que les informa del retraso en los pagos previstos.

CONSECUENCIAS DE LA CRISIS EN LAS PRESTACIONES SOCIALES BÁSICAS

Las tres patronales sanitarias deciden una rebaja salarial del 5%

► El ajuste afecta a 48.000 profesionales de centros concertados de la Generalitat

► El sector amaga con despidos y CCOO avisa de que llevará el recorte a los tribunales

AGUSTÍ SALA
BARCELONA

Rebaja salarial del 5%. Las tres patronales sanitarias catalanas, Unió Catalana d'Hospitals (UCH), el Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) y la Associació Catalana d'Entitats de Salut (Aces), acordaron ayer aplicar unilateralmente una rebaja salarial del 5% que afecta a los 48.000 empleados del sector en Catalunya sin acuerdo con los sindicatos. La decisión, que se aplicará ya en la nómina de junio, se tomó ante la imposibilidad de un acuerdo con las centrales y como única alternativa para evitar ajustes de plantilla ante el recorte de tarifas en la red concertada aprobado por el Govern, explicaron en una rueda de prensa.

Los sindicatos, por su parte, defienden separar entre los consorcios y otras instituciones que, aunque concertadas, son de naturaleza pública, y los que son privados que, «no tienen la obligación de aplicar la rebaja del sector público», explicó la responsable de salud de CCOO, Car-



EDGAR MELO

►► Desde la izquierda, Abelló, Contel y Ruiz, durante la rueda de prensa de ayer.

las cifras

1.400 euros de media es la cantidad que el colectivo de médicos de los centros sanitarios concertados dejará de ingresar hasta final de año con la rebaja salarial, a razón de 200 euros mensuales.

875 euros de media es la suma que dejarán de ingresar hasta final de año el colectivo de enfermería, 125 euros al mes.

me Navarro. Además, la dirigente sindical enunció que la medida es lineal, del 5%, y no se aplica un recorte del 15% en el salario de los directivos, como sí hace el sector público. CCOO prevé plantear un conflicto colectivo «en el mismo momento que se rebaje una nómina».

Las tres patronales suponen el 80% de la atención hospitalaria especializada, una cuarta parte de la atención primaria y la práctica totalidad de la atención sociosanitaria y de salud mental. Boi Ruiz, presidente de UCH, explicó que los objetivos del sector son el mantenimiento del empleo y, por tanto, del nivel de servicios y el equilibrio presupuesta-

rio de las entidades. Y para alcanzarlos no queda más remedio que rebajar salarios, agregó. Ruiz explicó que el sector concertado está obligado a mantener los servicios, mientras que a la rebaja de las tarifas se añadirá en julio la subida del IVA, pero que no pueden repercutir. Todo ello supone un alza del 6% en los gastos corrientes. Josep Abelló, presidente del Consorci, explicó que se ha dejado sin concreción el capítulo sobre el que se aplica la rebaja salarial para poder llegar a un pacto con los sindicatos. Cristina Contel, presidenta de Aces, destacó que «por primera vez», las tres patronales hayan hablado con una sola voz. ≡



La patronal sanitaria decide reducir los sueldos un 5%

RECHAZO SINDICAL/ Las tres entidades que agrupan al sector concertado catalán aplicarán esta medida a 48.000 trabajadores para evitar los despidos.

Expansión. Barcelona

Las tres patronales del sector sanitario concertado de Catalunya –Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC), Unió Catalana d'Hospitals (UCH) y Associació Catalana d'Entitats de Salut (Aces)– han acordado reducir un 5% el sueldo de sus 48.000 empleados a partir de este mes. Las tres entidades aplicarán esta medida bajo la premisa de que es la única alternativa para no reducir las plantillas. La decisión, anunciada ayer, se ha encontrado con el rechazo frontal de los sindicatos.

El presidente de la UCH, Boi Ruiz, recordó ayer en rueda de prensa que la medida se aplicará de forma unilateral por la imposibilidad de alcanzar un acuerdo con los sindicatos, aunque dejó la puerta abierta para llegar a un pacto en un futuro con los representantes de los trabajadores sobre cómo aplicar esta reducción de los salarios, que de momento será “lineal” y por tanto se aplicará por igual sin tener en cuenta el sueldo de cada uno.

Pese a este inconveniente, las patronales, que representan el 70% de la atención hospitalaria especializada, el 25% de la atención primaria y casi toda la atención sociosanitaria y de atención a la salud mental en Catalunya –según sus cifras–, transmitirán esta



Josep Abelló (CSC), Cristina Contel (Aces) y Boi Ruiz (UCH).

certados. Ruiz explicó que esta rebaja es el “máximo posible de reducción admisible” que puede soportar el sector y, dado que entre el 60% y el 70% del presupuesto se destina al pago de salarios, la patronal entiende que la única manera de asumir el recorte, sin destruir empleos, manteniendo el volumen y calidad de la actividad y asegurando el equilibrio presupuestario, es rebajando un 5% la masa salarial.

Rebajas o despidos

Los presidentes de las tres patronales, consideraron “comprensible” que los sindicatos no acepten un pacto. No obstante, advirtieron que la alternativa a la rebaja de sueldos sería el despido de trabajadores, por lo que precisaron que si los sindicatos deciden acudir a los tribunales por incumplimiento de los convenios firmados, el comportamiento “responsable” de la patronal podría desembocar en la presentación de expedientes de regulación de empleo (ERE) en los hospitales.

El argumentario del sector concertado reitera que no queda “más remedio” que tomar esta decisión “urgente” y “dolorosa” para “evitar un mal mayor”, y no escatima en llamamientos a los sindicatos para lograr acordar la mejor manera de aplicar la medida.

Investigación de la esclerosis múltiple

Las empresas Intelligent Pharma, Neurotec Pharma y SOM Biotech, junto con Palo Biofarma e investigadores propios del Parc Científic de Barcelona, han decidido formar un consorcio de investigación para aunar esfuerzos y tecnologías para el diseño de nuevas terapias contra la esclerosis múltiple. La iniciativa ha sido bautizada como BioCloud Research, y cuenta con el respaldo institucional de la Fundación Gaem y el Grupo de Afectados de Esclerosis Múltiple. El consorcio trabajará en el diseño de nuevos principios activos y el descubrimiento de nuevas aplicaciones de fármacos ya conocidos. Para obtener los recursos necesarios para desarrollar su actividad, BioCloud Research se ha presentado al programa de ayudas para la investigación *Nuclis cooperatius R+D*, concedidas por Acc16.

recomendación a todas sus entidades adscritas para paliar las consecuencias del recorte del 3,21% sobre las tarifas que paga el Departament de Salut por los servicios con-

Las tres entidades sanitarias amenazan que la alternativa será la presentación de más ERE



SANIDAD

Recorte del 5% en los centros concertados

■ Las tres patronales del sector sanitario concertado en Cataluña anunciaron ayer la decisión conjunta de reducir un 5% el sueldo de sus 48.000 empleados a partir de de junio, bajo la premisa de que es la única alternativa para no reducir las plantillas, y a pesar de no contar con el plácet sindical. / Redacción



SALUT

Acord per abaixar sous a la sanitat concertada

Redacció

BARCELONA

Les tres patronals del sector sanitari concertat de Catalunya –la Unió, el Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)– van acordar ahir reduir un 5% el salari dels seus 48.000 treballadors a partir de juny, una reducció que s'aplicarà de forma lineal, independentment del sou de cada empleat. Després de no arribar a cap acord amb els sindicats, les patronals argumenten que es tracta de l'única alternativa per evitar reduir plantilles.

Els presidents de les patronals van advertir que si els sindicats recorren als tribunals per incompliment dels convenis firmats, la situació podria desembocar en la presentació d'expedients de regulació d'ocupació als hospitals i centres sanitaris. La reducció d'un 5% dels salaris és la translació que fan les patronals de la rebaixa del 3,21% que ha aplicat el departament de Salut als preus i tarifes que paga als centres concertats per l'activitat que els contracta.. ■

**CATALUÑA** UN 5 POR CIENTO A PARTIR DE ESTE MES SIN NEGOCIARLO CON LOS SINDICATOS

El sector concertado reduce directamente la masa salarial

→ Las tres patronales del sector concertado catalán, en el que trabajan 48.000 profesionales, anunciaron ayer en rueda de prensa que sus centros asociados aplicarán una reducción directa del 5 por ciento de la masa salarial ante la imposibilidad de negociar con los sindicatos.

■ C.F.

Barcelona

Las tres patronales del sector sanitario concertado de Cataluña (mayoritario respecto al público) se han unido en la aplicación de las medidas de ajuste del 5 por ciento sobre las retribuciones salariales "ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo con los sindicatos de negociar la forma de aplicación del ajuste retributivo en el marco de la negociación colectiva", según hicieron público ayer sus representantes en rueda de prensa.

Este posicionamiento ha sido compartido con las entidades de primaria, hospitales, atención sociosanitaria y de salud mental asociadas a la Agrupación Catalana de Establecimientos Sanitarios (ACES), el Consorcio de Salud y Social de Cataluña y la Unión Catalana de Hospitales (UCH), en un plenario extraordinario celebrado por la mañana.

Según informaron las tres

Las tres patronales del sector basan la decisión en la reducción de tarifas del CatSalut por el decreto ley de déficit público de la Generalitat

organizaciones, "este ajuste resulta obligado como consecuencia de la rebaja del concierto efectuado por el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut) a las entidades concertadas del sector sanitario".

La tres patronales consideran esta medida, derivada del decreto ley del Gobierno de la Generalitat en cumplimiento del Real Decreto del Gobierno central sobre medidas para hacer frente al déficit público, "necesaria, con el fin de garantizar los puestos de trabajo, la sostenibilidad del sector, la viabilidad económica de las instituciones, la unidad del sector y el volumen y el nivel de atención y calidad de las entidades del sector sanitario catalán, que ha sido un modelo de referencia para

otros países".

ACES, Consorcio de Salud y Social de Cataluña y UCH agrupan a 48.000 profesionales del sector sanitario y al 80 por ciento de la atención hospitalaria especializada, el 25 por ciento de la atención primaria y la práctica totalidad de la atención sociosanitaria y de atención a la salud mental de la comunidad autónoma.

Los sindicatos de clase con representación en la mesa sectorial ya informaron días atrás que consideran que la decisión unilateral de las patronales de bajar el sueldo de sus trabajadores es una grave vulneración de sus derechos, de la negociación colectiva y de la legalidad vigente, que garantiza la fuerza vinculante de los convenios. Ya hace días que

los delegados de los diferentes centros tuvieron conocimiento que desde las direcciones de las diversas empresas se había comunicado a los representantes de los trabajadores la decisión de bajar el sueldo un 5 por ciento a todo el personal ya en la nómina de este mes (junio), amparándose en el decreto ley de la Generalitat. A este problema se añaden los de tesorería de la Generalitat, que afectan al CatSalut y, por tanto, a sus centros proveedores, que en algunos casos pagarán tarde la paga de verano a sus plantillas.

Médicos de Cataluña, por su parte, ha elaborado una hoja de cálculo para conocer el recorte real que también se aplica en el Instituto Catalán de la Salud, donde también se recortará la paga de diciembre (se reducirá a 623,62 euros en concepto de sueldo, 23,98 euros por trienio más rebajas en el resto de los complementos).

SANITAT » Rebaixa salarial del 5% al juny

Les clíniques concertades imposen les retallades

GLÒRIA AYUSO
BARCELONA

— Els centres sanitaris concertats aplicaran la retallada del 5% del sou als seus treballadors a partir d'aquest mateix mes de juny sense haver arribat a cap acord amb els sindicats. Així ho van anunciar ahir les tres patronals del sector, l'Associació Patronal Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC), La Unió, i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut, que sumen 48.000 professionals. Els sindicats van fer cas omís de l'amenaça i van mantenir que recorreran a la justícia davant d'aquesta "decisió unilateral" tan bon punt arribi la primera nòmina amb la rebaixa.

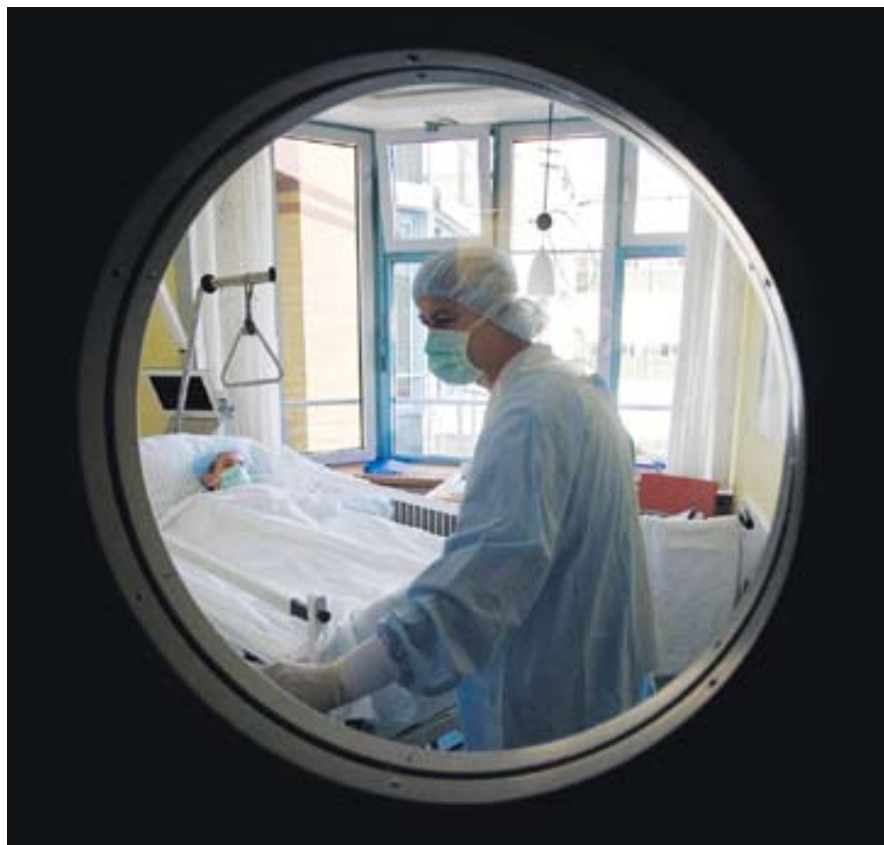
La retribució salarial es defineix al conveni i qualsevol modificació s'ha de negociar amb els representants dels treballadors. Per això els sindicats estan convençuts que ho tenen bé per guanyar. Per això, la patronal ja va advertir ahir que si el conflicte es judicialitza i no pot rebaixar la massa salarial, els centres es veuran obligats a fer acomiadaments per poder eixugar les pèrdues.

Les tres patronals, que ahir van comparèixer per primera vegada unides per anunciar la mesura, asseguren que es trac-

ta d'una actuació necessària davant la reducció del 3,21% de les tarifes que els aplica el Departament de Salut, dins del conjunt de mesures per reduir el dèficit. La solució triada pels centres concertats busca "mantenir els llocs de treball, el volum d'activitat i els serveis que presten i que les entitats siguin sostenibles i no s'endeutïn", va explicar el president de La Unió, Boi Ruiz. Segons la patronal, el 5% de rebaixa dels sous permet absorbir la caiguda de tarifes de la Generalitat, així com l'increment de costos previstos amb l'augment de l'IVA i l'increment dels costos energètics.

Tot i haver fet aquests càlculs, les entitats no van voler donar xifres sobre quin estalvi suposa el 5% de retallada de nòmines ni quina reducció d'ingressos pot suposar la caiguda de la tarifa imposada pel Govern en els centres mèdics concertats.

La rebaixa d'aquest mes de juny serà del 5% per a tots els treballadors independentment de les diferències salarials, però la patronal va assegurar que la seva intenció és aconseguir negociar amb els sindicats com aplicar-la, i buscant d'altres fórmules que no afectin la nòmina mensual. Algunes alternatives plantejades



Els centres privats concertats imposen la rebaixa de sous. REUTERS

— Els centres faran acomiadaments si els sindicats es neguen a la rebaixa

— Els representants dels treballadors mantenen que acudirán als jutjats

són reduir els dies de lliurança, els plusos de productivitat variable o la compensació de baixa per malaltia.

Qualsevol aspecte "suposa la modificació del conveni i la consolidació de les noves mesures, amb implicació directa sobre la retribució salarial", va denunciar ahir la secretària general de la Federació de Salut, Carme Navarro, que va mantenir que "en cap cas pactarem la reducció de la massa salarial".

Els sindicats, que plantegen aplicar millores en la gestió i reduir una plantilla "inflada de directius", lamenten que la patronal "no vol negociar alternatives a la rebaixa salarial". *

www.publico.es

— CONVENI COL·LECTIU DELS CENTRES DE LA UNIÓN
<http://www.uch.cat>

EL CONFLICTE

Posicions molt allunyades

— Per la patronal, qualsevol retallada passa per la disminució de la massa salarial dels treballadors dels centres sanitaris concertats, tal com apliquen els centres públics, i s'ha de pactar mitjançant la modificació del conveni. Els centres no asseguren que les condicions inicials es recuperin els anys següents.

— Pels sindicats, que destaquen que hi ha centres amb beneficis, la modificació del conveni suposarà la consolidació d'unes condicions més dolentes. En comptes de la rebaixa salarial proposen millorar la gestió i disminuir els càrrecs directius.

RECORTE

La patronal sanitaria catalana acuerda reducir un 5% el sueldo de sus 48.000 trabajadores

BARCELONA, 21 Jun. (EUROPA PRESS) -

Las tres patronales del sector sanitario concertado en Cataluña anunciaron hoy la decisión conjunta de reducir un 5% el sueldo de sus 48.000 empleados a partir de este mes de junio, bajo la premisa de que es la única alternativa para no reducir las plantillas, y a pesar de que la medida no cuenta con el visto bueno de los sindicatos.

En una rueda de prensa conjunta, los tres presidentes del Consorcio de Salud y Social de Cataluña (CSC), La Unión Catalana de Hospitales (UCH) y la Asociación Catalana de Entidades de Salud (Aces), señalaron que ésta es la recomendación que transmitirán a todas sus entidades adscritas, fruto del recorte del 3,21% sobre las tarifas que paga la Conselleria de Salud de la Generalitat por los servicios concertados.

El presidente de La Unió, Boi Ruiz, explicó que la rebaja del 3,21% es el "máximo posible de reducción admisible" que puede soportar el sector y, dado que entre el 60% y el 70% del presupuesto se destina al pago de salarios, la patronal entiende que la única manera de asumir el recorte, sin destruir empleos, manteniendo el volumen y calidad de la actividad y asegurando el equilibrio presupuestario, es rebajando un 5% la masa salarial.

Ruiz recordó que la medida se aplicará de forma unilateral por la imposibilidad de llegar a un acuerdo con los sindicatos, aunque dejó la puerta abierta para llegar a un pacto en un futuro con los representantes de los trabajadores sobre cómo aplicar esta reducción de los salarios, que de

momento será "lineal" y por tanto se aplicará por igual sin tener en cuenta el sueldo de cada uno.

Los presidentes de las patronales --que representan el 70% de la atención hospitalaria especializada, el 25% de la atención primaria y casi toda la atención sociosanitaria y de atención a la salud mental, según sus cifras--, consideraron "comprensible" que en el contexto actual, con una huelga general prevista para el 29 de septiembre, los sindicatos no lleguen a un pacto. Por ello, subrayaron que las conversaciones "no se han roto", sino que quedaron "en suspenso".

En cualquier caso, advirtieron que la alternativa a la rebaja de sueldos sería el despido de trabajadores, por lo que precisaron que si los sindicatos deciden acudir a los tribunales por incumplimiento de los convenios firmados, el comportamiento "responsable" de la patronal podría desembocar en la presentación de expedientes de regulación de ocupación en los hospitales, afirmaron.

El argumentario del sector concertado reiteró que no queda "más remedio" que tomar esta decisión "urgente" y "dolorosa" para "evitar un mal mayor", y no escatimó en llamamientos a los sindicatos para lograr acordar la mejor manera de aplicar esta reducción, ya que hasta que este acuerdo no llegue, la rebaja será igual para todos.

De hecho, Ruiz señaló que el recorte del 3,21% de las tarifas se verá agravado por el aumento de las tarifas eléctricas y del IVA y, en cualquier caso, rebajar la masa salarial es la vía que queda para asumir una situación que no ha creado ni la patronal, ni la Conselleria de Salud, ni la misma sanidad, indicó.

La presidenta de Aces, Cristina Contel, consideró que mientras no se llegue a ningún acuerdo con los sindicatos, las medidas anunciadas son las que se llevarán a cabo. Por su parte, el presidente de CSC, Josep Abelló, apuntó que la rebaja de las tarifas "no es una información susceptible de discusión", por lo que la rebaja de los sueldos es "difícilmente conversable" si se mantienen las plantillas.



Data: 21 de juny de 2010

Els professionals de la sanitat concertada també patiran la reducció del 5% 'fins que no s'arribi a un acord'

ACN // 21.06.2010 // 17.43 h ■ Ref. 556895

Barcelona (ACN).- Les patronals del sector sanitari concertat aplicaran una retallada del 5% en els sous dels seus professionals davant 'la impossibilitat' d'arribar a un acord amb els sindicats. Asseguren que és l'única solució per no haver de retallar plantilles, assegurar la qualitat del servei i evitar que les entitats entrin en dèficit pressupostari. De la mateixa manera, afirmen que l'objectiu no és que aquesta situació sigui definitiva i per això deixen la porta oberta a continuar negociant amb els sindicats. De moment, però, les retallades ja afectaran les nòmines del mes de juny. Tot plegat, arran del decret llei del Govern que redueix en un 3,21% els preus i les tarifes que paga als centres concertats.

CATALUÑA El salario de junio ya se verá afectado por la reducción del 5%

Las patronales avisan de que el paso judicial de los sindicatos traerá ERE

● El sindicato Metges de Catalunya impugnará la rebaja que considera "ilegal"

GM C. OSSORIO
Barcelona

La falta de acuerdo con los sindicatos se cobrará un 5 por ciento del sueldo de los 48.000 empleados de las tres patronales del sector sanitario concertado en Cataluña a partir de este mes de junio.

Así lo anunciaron la semana pasada los presidentes del Consorcio de Salud y Social de Cataluña (CSC), la Unió Catalana de Hospitals (UCH) y la Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES), escudándose en que es "la única alternativa" para evitar una reducción de plantillas y mantener el volumen de atención y calidad en la actividad de las entidades.

Como detalló Boi Ruiz, presidente de UCH, es una consecuencia del recorte del 3,21 por ciento sobre las tarifas que paga la Consejería de Salud de la Generalitat por los servicios concertados.

Los tres representantes del sector concertado hicieron hincapié en que se han visto abocados a tomar esta "decisión urgente para evitar un mal mayor", en aras del equilibrio presupuestario, y dejaron claro que es una medida lineal que afectará a todos los trabajadores por igual, con independencia de su sueldo.

Además, Ruiz añadió como justificación de la rebaja salarial que el recorte del 3,21 por ciento

se verá agravado por el aumento de las tarifas eléctricas y del IVA.

Aunque las conversaciones con los sindicatos han quedado suspendidas por el momento, concretaron que "no se han roto" y que consideran "comprensible" la consecución de un pacto en el contexto actual, con la huelga general del 29 de septiembre.

Denuncia de Metges

Por su parte, el sindicato Metges de Catalunya (MC) no ha tardado en manifestar su rechazo, repudiando la actitud "prepotente y amenazadora" de las tres patronales. Para Antoni Gallego, secretario general de MC, esta



De izda. a dcha., Josep Abelló (CSC), Cristina Contel (ACES) y Boi Ruiz (UCH) afirmaron que el recorte del 3,21 por ciento es la máxima reducción que pueden admitir.

medida es "ilegal" y tacha de "irresponsabilidad" esgrimir la preservación de los puestos de trabajo como "excusa" para aplicar la rebaja en los salarios del personal médico, debido a que el sector concertado tiene "déficit de profesionales importante".

Por ello desde el sindicato han confirmado que "no recono-

rá" a estas entidades como interlocutores válidos y que impugnará la decisión de rebaja salarial ante los tribunales.

Una medida que, según advirtieron las patronales, tendría como consecuencia directa el recorte de plantillas, mediante expedientes de regulación de ocupación en los hospitales.