

Canvi, Lideratge, Innovació, Estratègia, Gestió, ...



SKENÉ CHALLENGE

El **repte** dels escenaris estratègics.

ucf UNIO
CONSORCI
FORMACIO

SKENÉ CHALLENGE.

EL REpte DELS ESCENARIS ESTRATÈGICS.

Skené Challenge **és** un programa altament especialitzat, dissenyat per a directius d'organitzacions sanitàries, sociosanitàries i socials. Amb ell pretenem:

- aprofundir en les claus per a entendre les principals dinàmiques actuals en el sector,
- identificar els canvis i transformacions sectorials que marcaran el nostre futur proper i llunyà,
- desenvolupar el lideratge transformador necessari per impulsar les estratègies globals que es necessitaran.

Skené Challenge **no és:**

- No és un seminari acadèmic
- No és una comparació d'experiències
- No és un programa "outdoor"
- No és una simple trobada més entre directius del sector

Skené Challenge treballa a partir de:

- 1. Definir els escenaris que es viuran els propers anys al sector i la seva relació amb la societat**
- 2. Repensar el model actual d'organitzacions, i formular les preguntes que permetin la seva evolució i transformació per donar resposta als nous reptes.**
- 3. Anticipar i definir les accions estratègiques que s'han d'impulsar, assumint el rol que s'esperarà de nosaltres com a líders.**

**tres grans
reptes**

Skené Challenge es desenvolupa en:

tres mòduls de continguts

Mòdul 1. Canvi,
Estratègia i Lideratge

Mòdul 2. Innovació i
Disrupció de la Realitat

Mòdul 3. Organització,
Gestió i Planificació



Orientació al contingut i idees pel debat:

Mòdul 1: Construint el passat. <i>De l'observació a la comprensió.</i>	Mòdul 2: Buscant el present. <i>e-person / e-society / e-health / big data.</i>	Mòdul 3: Recordant el futur. <i>L'edat del coneixement.</i>
•Quina ha estat l'evolució de les organitzacions sanitàries? •Quin és el seu futur? •Quines noves espècies estan apareixent a les organitzacions? •L'actual model és sostenible? •Com serà l'ecosistema sanitari i la seva relació amb la societat?	•Desapareixen les fronteres? •Què és el món virtual i com impactarà en el món real? •Estructures en xarxa i piràmides organitzatives poden conviure? •Internet de les coses, big data, i altres transformacions digitals.	•El món és més quàntic que "clàssic"? •Qui o què és el bossó de Higgs als Hospitals? •L'univers i els centres sanitaris estan condemnats a expandir-se fins l'infinit? •On es troben la física de les organitzacions amb la química de les persones?
Mòdul 1: Lideratge i estratègia. <i>Què s'espera d'un directiu en el sector?</i>	Mòdul 2: Innovació i disrupció. <i>Com seran els centres sanitaris i socio-sanitaris el 2033?</i>	Mòdul 3: Gestió i control. <i>Què cal controlar quan la clau és la innovació i el canvi?</i>
•Nova visió del lideratge a les organitzacions •Què esperen de mi....el meu equip?...el meu Consell? ...el meu sector?...el meu Govern? •Com s'integren les organitzacions per a aconseguir objectius compartits? •La construcció de realitats amb l'ús d'indicadors. •Com liderar per transformar ?	•Com responem a les noves necessitats? •Com s'han de transformar els models organitzatius? •Hi ha indicadors d'èxit que ja no ens serveixen? •De la producció al resultat, i de vertical a horitzontal. •El paper de les organitzacions sanitàries a les open cities.	•El principi d'incertesa de Heisenberg aplicat al control de gestió. •Quan volem canviar un model de gestió, hem de continuar mesurant les mateixes coses? •El canvi en qualsevol sector, comença per canviar els eixos a controlar com a factors d'èxit. •Cap a un sector de salut innovador.

Tres conferenciants inspiradors	JOSEP CERVELLÓ Doctor en Geografia i Història (Prehistòria I Història Antiga) per la UB. Director del Màster d'Egiptologia de la Universitat de Barcelona. Coordinador dels programes acadèmics de l'Institut d'Estudis del Pròxim Orient de la UAB
	ISAAC HERNÁNDEZ Country Manager Spain & Portugal, Google Enterprise at Google. Entre altre càrrecs ha sigut President del Consell Executiu de Vodafone Enabler España i Director de màrqueting de Microsoft a Espanya.
	PERE ESTUPINYÀ És químic i bioquímic. Ha estat Knight Science Journalism Fellow en el MIT i ha treballat en els Instituts Nacionals de la Salut d'Estats Units. Col·labora en projectes de l'Organització d'Estats Americans i del Banc Interamericà de Desenvolupament.

Skené Challenge es realitzarà en:

tres escenaris diferents d'aprenentatge

Tindrà diferents metodologies: conferències magistrals, tallers, reflexió i debats, i altres.

tres consultors conductors	
MARC EGUIGUREN.	Economista i Doctor en Direcció i Administració d'Empreses. És fundador de Singular Net i professor del departament d'organització d'empreses de la UPC. Conseller de diverses societats, entre elles del banc étic, Triodos Bank, N.V. Ha escrit "Empresa 3.0" i "Por qué fracasan las organizaciones", Ed. Pirámide.
JORDI MAURI.	Doctor en Medicina i Diplomada en Administració i Direcció d'Empreses. Ha treballat a l'Administració de Salut de Catalunya i ha estat gerent de diversos hospitals. Fundador d'Ubicue Salut. Consultor d'organització i gestió hospitalaria i de qualitat assistencial amb projectes a Espanya i Llatinoamèrica. Professor d'EADA Business School i de la Fundació Universitària del Bages.
CARLES MENDIETA.	Psicòleg expert en desenvolupament directiu. És fundador de Singular Net. Ha estat Director Corporatiu de Formació Continuada Les Heures (UB) i Director de la Fundació Fòrum Ambiental. És autor, entre d'altres llibres i publicacions de "El Valor del matí: Las dimensiones del liderazgo".

Planificació:

	Mòdul 1	Mòdul 2	Mòdul 3	
	Lideratge i estratègia	Comandament i control	Organització i innovació	
Divendres matí	• <i>Lideratge i Estratègia</i> C. Mendieta • Conferència: <i>Visió del futur</i>. Pere Estupinyà	• <i>Comandament i control</i> M. Eguiguren. • Conferència: Referents del passat. E. Carbonell	• Conferència: Referents del present. Isaac Hernández • <i>Organització i Innovació</i> J. Mauri	Dijous matí
Divendres tarda	• <i>D'on venim?</i> (Treball en grup) • Plenari i sopar	• <i>Com s'han de gestionar les institucions</i> (Treball en grup) • Plenari i sopar	• <i>Què podríem estar fent i no fem</i> (Treball en grup) • Plenari i sopar	Dijous tarda
Dissabte matí	• Pla d'acció (Treball en grup) • Preparació mòdul 2: Comandament i control • Conclusions	• Pla d'acció (Treball en grup) • Preparació mòdul 3: Organització i innovació • Conclusions	• Pla d'acció (Treball en grup) • Conclusions de tot el programa.	Divendres matí

Orientació al contingut. Idees per a la reflexió i el debat:

Mòdul 1: Recordant el futur. *L'edat del coneixement.*

- El món és més quàntic que "clàssic"?
- On es transforma la visió del món? (macro i micro convivint)
- Qui o què és el bossó de Higgs als Hospitals?
- L'univers i els centres sanitaris estan condemnats a expandir-se fins l'infinit?
- On es troben la física de les organitzacions amb la química de les persones?

Mòdul 1: Lideratge i estratègia. *Què s'espera d'un directiu en el sector?*

- Nova visió del lideratge a les organitzacions
- Què esperen de mi...el meu equip?...el meu Consell? ...el meu sector?...el meu Govern?
- Com s'integren les organitzacions per a aconseguir objectius compartits?
- La construcció de realitats amb l'ús d'indicadors.
- Com impulsar l'equip cap al canvi?
- Com liderar per a transformar ?

Mòdul 2: Construïnt el passat. *De l'observació a la comprensió.*

- Quina ha estat l'evolució de les organitzacions sanitàries?
- Quin és el seu futur?
- Quines noves espècies estan apareixent a les organitzacions?
- Quina és l'espècie dominant en aquest moment?
- Quines espècies incompatibles conviuen actualment?
- L'actual model és sostenible?
- Com serà l'ecosistema sanitari i la seva relació amb la societat?

Mòdul 2: Comandament i control. *Què cal controlar quan la clau és la innovació i el canvi?*

- El principi d'incertesa de Heisenberg aplicat al control de gestió.
- Quan volem canviar un model de gestió, hem de continuar mesurant les mateixes coses que abans?
- Mesurar quant, mesurar com i mesurar què ...
- El canvi en qualsevol sector, també en el de salut, comença per canviar els eixos a controlar com a factors d'èxit.
- Cap a un sector de salut innovador, el nou paper del control de gestió com a incentivador de canvi.

Mòdul 3: Innovació i disrupció. *e-person / e-society / e-health / big data.*

- Desapareixen les fronteres?
- Què és el món virtual i com impactarà en el món real?
- Estructures en xarxa i piràmides organitzatives poden conviure?
- Quin és el contingut del lideratge digital?
- e-person.com, una nova realitat o una mera complementació?
- Les open cities i les e-society
- Internet de les coses, big data, i altres transformacions digitals.

Mòdul 3: Innovació i disrupció. *Com seran els centres sanitaris i sociosanitaris el 2033?*

- Com responem a les noves necessitats?
- Com s'han de transformar els models organitzatius?
- Hi ha indicadors d'èxit que ja no ens serveixen?
- De la producció al resultat, i de vertical a horitzontal.
- Del malalt a mida de la organització, a una organització a mida del malalt.
- De l'hospital rígid a l'hospital líquid.
- El paper de les organitzacions sanitàries a les open cities.

Calendari i llocs de realització

Dates de realització:

Mòdul 1.

20 i 21 de juny de 2014. Ciutat de realització **Reus** (Fundació Universitat Rovira i Virgili).
Horari: dia 20 jornada sencera a partir de les 9:30 hores. Dia 21 de 9:30 a 14:00 hores.



Mòdul 2.

19 i 20 de setembre. Ciutat: Manresa (tindrà lloc a al seu de la Fundació Universitària del Bages).
Horari: dia 19 jornada sencera a partir de les 9:30 hores. Dia 20 de 9:30 a 14:00 hores.



Mòdul 3.

6 i 7 de novembre. Tindrà lloc a la Universitat Corporativa de Telefònica al costat de Cardedeu.
Horari: dia 6 jornada sencera a partir de les 9:30 hores. Dia 7 de 9:30 a 14:00 hores.

Des de la organització **està previst l'allotjament** les nits entre taller i taller en un establiment hotel·ler proper al lloc de realització.

Per a més informació

Unió Consorci Formació. Tel: 93.259.43.81 odalmu@ucf.cat www.ucf.cat