

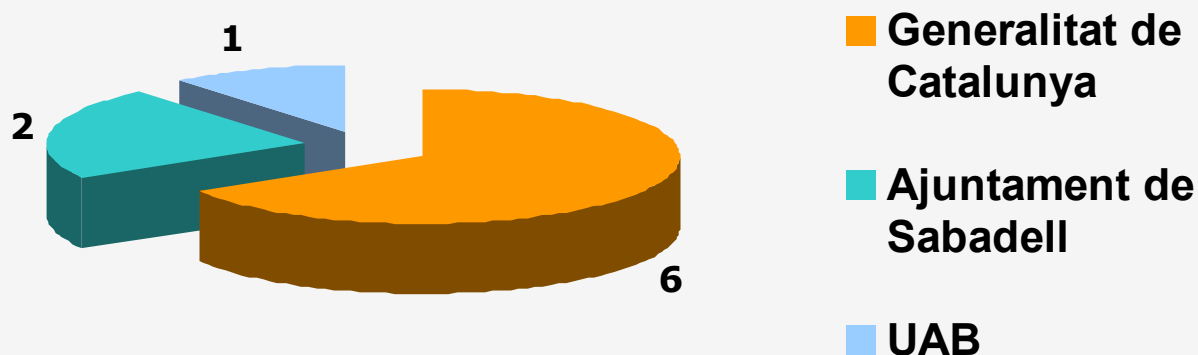
Parc Taulí Sabadell
Hospital Universitari





La **Corporació Sanitària Parc Taulí** és un consorci de **naturalesa jurídica pública** i caràcter institucional

- **La composició del consell de Govern**





Qui som? L'equip humà

Total professionals: 3.486

Persones amb contracte fix: 2.566

Infermeria

1.883 – 54%

**F. administrativa
i de suport**

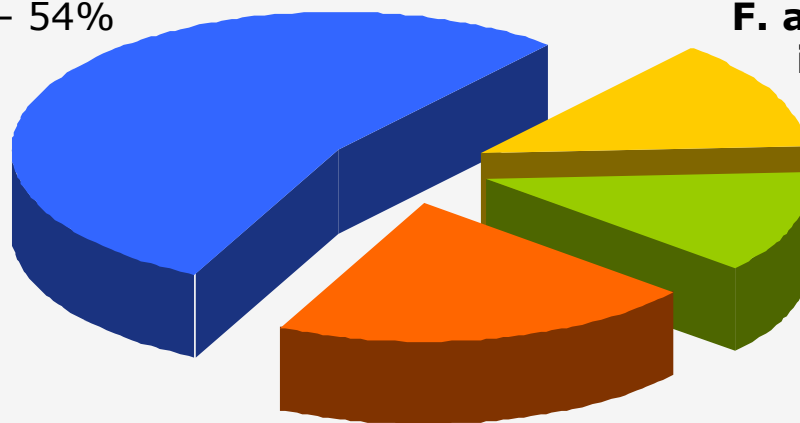
452 – 13%

Serveis generals

422 – 12%

Metges

729 – 21%





Parc Taulí Sabadell
Hospital Universitari

Què fem?

L' àrea de referència del Parc Taulí

El Parc Taulí és el **centre de referència**
dels **394.070 ciutadans**
assegurats dels 9 municipis de la seva
àrea del Vallès Occidental Est

Total àrea patologia complexa,
pediatria i salut mental:

433.899 ciutadans

Total àrea atenció sociosanitària i
atenció a la dependència:

484.848 ciutadans





Què fem?

L' àrea de referència del Parc Taulí

El Parc Taulí és el centre de referència
dels **394.070 ciutadans**
assegurats dels 9 municipis de la seva
àrea del Vallès Occidental Est

Total àrea patologia complexa,
pediatria i salut mental:
433.899 ciutadans

Total àrea atenció sociosanitària i
atenció a la dependència:
484.848 ciutadans





Què fem?

L' àrea de referència del Parc Taulí

El Parc Taulí és el centre de referència
dels **394.070 ciutadans**
assegurats dels 9 municipis de la seva
àrea del Vallès Occidental Est

Total àrea patologia complexa,
pediatria i salut mental:

433.899 ciutadans

Total àrea atenció sociosanitària i
atenció a la dependència:

484.848 ciutadans





Què fem?

Els centres de la Corporació

Hospital de Sabadell

UDIAT Centre Diagnòstic

Albada Centre Sociosanitari

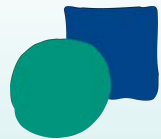
Sabadell Gent Gran Centre de Serveis

Atenció Primària Parc Taulí

Salut Mental Parc Taulí

Atenció a la Dependència Parc Taulí

Fundació Parc Taulí



Parc Taulí Sabadell
Hospital Universitari

**Des dels lideratges,
quines estratègies informatives
s'han articulat davant
els actuals escenaris?**

II Jornada de Comunicació UCH

Octubre 2013



- **Principals moments clau:**

- **2010:** Assistim al 1r gran shock de la recessió econòmica > **Primera reducció dels sous al sector públic i a la funció pública.**
- **2011** (març): S'anuncia el **Pla de xoc de la sanitat catalana** per reduir les despeses.
- **2013** (juliol): **Nous acords d'empresa.** Fi de la vigència del conveni XHUP i nou escenari econòmic per als exercicis 2013-2014.



- **Principals moments clau:**

- **2010:** Assistim al 1r gran shock de la recessió econòmica > **Primera reducció dels sous al sector públic i a la funció pública.**
- **2011** (març): S'anuncia el **Pla de xoc de la sanitat catalana** per reduir les despeses.
- **2013** (juliol): **Nous acords d'empresa.** Fi de la vigència del conveni XHUP i nou escenari econòmic per als exercicis 2013-2014.



- **El moment més crític - Març de 2011**
 - S' anuncia el Pla de xoc de la sanitat catalana per reduir les despeses.
 - S' informa que s' ha de reduir el pressupost de Salut en un 10%, aproximadament.
 - Gran inquietud entre els professionals de la institució i entre la ciutadania.
 - S' obre la negociació amb la part social sobre les mesures d' ajust a aplicar al Parc Taulí.



- **El moment més crític - Març de 2011**

La comunicació esdevé una **eina**
estratègica per **gestionar l'impacte**
i les possibles conseqüències que
l'anunci de les mesures d'ajust puguin
tenir sobre els professionals i els usuaris



- **El moment més crític - Març de 2011**

Es constitueix
**la comissió de comunicació
del Pla de xoc al Parc Taulí**



- **Composició de la comissió de comunicació**

- Direcció general
- Direcció de Comunicació
- Direcció executiva Hospital de Sabadell
- Direcció de Personal
- Direcció d'Economia, Finances i Patrimoni
- Direcció d'Atenció al Client
- Direcció del Centre Integral de Serveis Comuns (serveis generals)



- **Funcions de la comissió de comunicació**

Reforç de les polítiques de comunicació interna

Consens, en cada moment del procés, dels missatges, els públics i les accions de comunicació internes a fer

Garantir la recepció puntual de la informació per part dels professionals

Evitar el (des)coneixement de les mesures pels mitjans de comunicació o altres agents externs



- **Funcions de la comissió de comunicació**

Reforç de les polítiques de comunicació externa

Consens, en cada moment del procés, dels missatges, els públics i les accions de comunicació externes a fer

Garantir que els usuaris, en primer terme, i la població general, en segon terme, rebin la informació correcta sobre les mesures que els hi puguin afectar directa o indirectament



**La Direcció general,
principal interlocutor
amb els professionals**



Corporació
Parc Taulí



SESSIÓ INFORMATIVA GENERAL

**Les mesures d'ajust a aplicar al Parc Taulí
en el marc del pla de xoc dels hospitals catalans per reduir les despeses**

Es fan quatre convocatòries, en diferents dies i horaris, per facilitar l'assistència del màxim nombre de professionals:

Divendres, 8 d'abril de 2011

Sessió 1: **13.30 h**

Dilluns, 11 d'abril de 2011

Sessió 2 : **07.30 h**

Sessió 3: **13.00 h**

Sessió 4: **20.30 h**

Totes les sessions es faran a l'Auditori Taulí nou



Compromisos de la Direcció:

- ✓ Mínima afectació en la prestació de serveis
- ✓ Mantenir la plantilla estructural de professionals



- **Les mesures d'ajust al Parc Taulí**

Què vam fer?

- Reducció de despesa de personal
- Reducció de consums sanitaris i no sanitaris
- Reducció d'altres despeses

Com ho vam fer?

- Planificant l'activitat

D'acord amb la representació social:

- Mesures de caràcter organitzatiu
- Modificació de les condicions col·lectives de treball



11 de juliol de 2011
Culminació del procés

Es signen els acords 2011-2012
amb la unanimitat
de la representació social

Sabadell
sitari

Corporació
Parc Taulí

Corporació
Parc Taulí

La Direcció i els comitès d'empresa del Parc Taulí signen l'acord que ha de permetre fer front a la disminució d'ingressos provinents del CatSalut

L'acord està basat en la sostenibilitat de l'organització, la garantia dels llocs de treball i l'interès col·lectiu (professionals, usuaris i entorn)

Sabadell, 11 de juliol de 2011

La Direcció de la Corporació Sanitària i Universitària Parc Taulí (CSUPT) i els representants dels comitès d'empresa de Corporació i d'UDIAT han signat avui l'acord al que han arribat ambdues parts, després d'uns dies de negociació i amb la unanimitat dels membres del comitè d'empresa, que ha de permetre a la institució fer front a la disminució d'ingressos provinents del CatSalut, sense la pèrdua de llocs de treball.

L'acte ha estat presidit per l'alcalde de Sabadell i vicepresident de la CSUPT, Manuel Bustos, el president, Pere Fonollada, el director general, Joan Antoni Gallego, el director de Personal, Joaquim Vidiella, i els representants dels comitès d'empresa de CSUPT i d'UDIAT. També han assistit altres membres del Consell de Govern de la Corporació i del Consell d'Administració d'UDIAT, representants del Servei Català de la Salut (CatSalut) i altres directius del Parc Taulí.

Davant d'aquest acord, la Direcció ha volgut reconèixer i agrair el compromís i responsabilitat de tots els professionals del Parc Taulí, així com el suport rebut per part del Consell de Govern i de l'Ajuntament de Sabadell. Tots els assistents han coincidit en subratllar que la proposta consensuada és la menys lesiva per a l'interès col·lectiu (professionals, usuaris i entorn), davant la delicada i dura situació que actualment viu el sector sanitari català. "Es tracta d'un exemple de sacrifici personal per a l'interès col·lectiu", ha assenyalat l'alcalde. Per la seva banda, el president de la Corporació ha volgut recordar el ferm compromís per part de la institució "de complir amb tot el que hem pactat".

En el marc del pla de xoc dels hospitals catalans per reduir el dèficit, des de fa uns mesos al Parc Taulí ja s'estan aplicant tota una sèrie de mesures d'ajust orientades a adaptar la despesa al volum de recursos disponibles. El passat 30 de juny, la Direcció del Parc Taulí va lliurar als comitès d'empresa la plataforma de negociació per arribar als acords necessaris que han de permetre assolir l'objectiu d'equilibri pressupostari.

Els acords consensuats per ambdues parts recullen les següents mesures:

1. La percepció de la retribució variable per objectius per a tots els professionals, durant els exercicis 2011 i 2012, quedarà condicionada a l'assoliment de l'equilibri pressupostari durant cada un dels exercicis esmentats.



2012 – El Govern (Reial Decret Llei 20/2012)
**afegeix la supressió d'una paga
extraordinària (Nadal 2012)**



**Empitjoren les condicions pactades
amb els professionals**



Acampada de protesta al vestíbul de l'edifici Taulí





Les accions de la part social no impedeixen
el desenvolupament de l'activitat normal
de la institució



**Posicionament de respecte
des de la Direcció vers les reivindicacions
de la part social**



2013

- ✓ Fi de la vigència del conveni XHUP
- ✓ Nou escenari econòmic per als exercicis 2013-2015, que inclou nous ajustos pressupostaris



26 de juliol de 2013

**Es signen els nous acords d'empresa
amb la representació social**

2013-2014

- **Balanç en termes de reputació empresarial**
 - ✓ Constatem que els usuaris del Parc Taulí mantenen un alt grau de confiança i reconeixement vers la institució.
 - ✓ Des de la perspectiva assistencial, les dades de la Central de Resultats mostren el Parc Taulí en un lloc capdavanter.



- **Balanç des de la Direcció general**

Satisfaccions

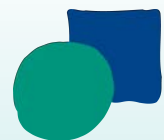
- ✓ Constatació de l'alt grau d'implicació, complicitat i professionalitat del conjunt de professionals del Parc Taulí.
- ✓ Haver arribat a acords amb la part social davant del cúmul de dificultats per ambdues parts.



- **Balanç des de la Direcció general**

Insatisfaccions

- ✓ Comunicació millorable amb la part social en alguns moments puntuals.
- ✓ No poder donar resposta al pagament del 100% dels salaris dels professionals.



Parc Taulí Sabadell
Hospital Universitari



www.tauli.cat