



A: Unió Catalana d'Hospitals (UCH)



Asociació d'Entitats Hospitalàries i Escòlars

www.uch.cat

ENTRADA

Núm. 28 Data 15/11/2018

SR JOSEP MARIA PUIG MARÍ, en qualitat de secretari general del Sindicat **METGES DE CATALUNYA**, amb domicili a efectes de notificacions i requeriments al carrer Consell de cent 471-475, esc B, entl., de 08013 Barcelona (tel. 93.265.11.77, correu electrònic: lex@metgesdecatalunya.cat) us faig saber que s'ha pres la decisió de **convocar una vaga** en els termes següents:

PRIMER.- La vaga es farà els dies 26, 27, 28, 29 i 30 de novembre del 2018, des de les 00:00 hores del dia 26 de novembre fins a les 23:59 hores del dia 30 de novembre, en tots els centres de treball afectats per l'àmbit d'aplicació del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 79100135012015)

SEGON.- La convocatòria afecta al **personal facultatiu laboral i al personal facultatiu en formació (grup I del conveni)** que presta els seus serveis per a l'àmbit de l'atenció hospitalària, atenció primària, sociosanitari i salut mental que presti serveis a la sanitat concertada a Catalunya en l'àmbit de conveni referit en el punt primer.

TERCER.- Es promou la declaració de vaga pel fet que fins a aquesta data no han tingut resultat positiu les negociacions, requeriments i altres gestions realitzades, en l'àmbit de la negociació col·lectiva del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, per arribar a un acord sobre:

1. **JORNADA** anual ordinària: equiparar la jornada del grup dels facultatius a la jornada que fa la resta de col·lectius del conveni.
2. Distribució de l'horari laboral en un 70 % assistencial i un 30 % no assistencial (formació i recerca). En tot cas, es respectarà sempre com a mínim dins el 30 % no assistencial un mínim d'un 10 % de la jornada (entre 149 i 164 hores) per a formació vinculada a la recertificació periòdica (si s'escau).
3. **RÈGIM DE JORNADA I DESCANSOS** : Inclusió de tots els grups professionals al règim de jornada, distribució horària i descansos establerta al conveni col·lectiu. Especial esment a la regulació específica de la jornada complementària de localització.

4. **ATENCIÓ PRIMÀRIA:** Establiment d'un límit màxim del número de visites per a cada jornada, fixació d'un temps mínim per a atendre cada tipus de visita, determinació de les tipologies de les visites i respecte a la distribució de jornada assistencial i la no assistencial (30%) dins la jornada de treball.
5. **RETRIBUCIÓ:**
- 5.1. Recuperació del poder adquisitiu perdut en els 10 anys anteriors així com de les retallades establertes al seu dia del 5% de totes les retribucions mitjançant establiment de complements retributius per compensar aquesta pèrdua de poder adquisitiu (complement docència; Plus de dedicació exclusiva; plus de responsabilitat, etc).
 - 5.2. Preu hora de guàrdia mèdica de presència física igual valor que l'hora ordinària de treball i la de guàrdia mèdica de crida (guàrdia localitzada) retribuïda al 50% del valor de la presencial.
 - 5.3. Equiparació salarial de les taules salarials dels facultatius d'assistència primària, amb l'objectiu que siguin les mateixes que les dels seus companys d'hospitals en tots els conceptes retributius, acabant amb la desigualtat existent a hores d'ara.
 - 5.4. Millora del complement del S.I.P.D.P.
 - 5.5. Millora de les retribucions variables en funció d'objectius (DPOs)
 - 5.6. Complement I.T. 100% des del primer dia.
6. **CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR, PERSONAL I LABORAL:** Millora dels drets reconeguts legalment
7. **FORMACIÓ:** Permís retribuït com a mínim de 40h anuals reconeixement i valoració del treball de recerca. Comissió de formació paritària.
8. **SALUT LABORAL :** Especial atenció als riscos psicosocials, increment de la protecció de les dones embarassades i dones lactants; vigilància de la salut en funció dels riscos avaluats.
9. **CONTRACTACIÓ:** Reducció de la temporalitat i de la precarietat. Priorització de la contractació a jornada completa. En cas de contracte a temps parcial consolidació obligatòria de la jornada complementària.
10. **JUNTA CLÍNICA FACULTATIVA:** Creació d'una Junta facultativa triada per sufragi entre els facultatius de cada centre amb representació en els diferents àmbits del centre que tindria, entre d'altres, les següents funcions:
- 10.1.- Atorgament del pas de nivell del SIPDP

10.2.- Atorgament de permisos per formació i/o recerca

10.3.- Actuació com a tribunal en els processos d'acreditació i selecció.

QUART.- L'objectiu de la vaga és l'assoliment d'un acord que faci possible la resolució dels aspectes que abans s'han desgranat i que s'han negociat diverses vegades sense poder obtenir ni una sola de les legítimes reivindicacions dels treballadors i treballadores.

CINQUÈ.- El Comitè de Vaga estarà format per:

Nom, cognoms i DNI

1- Xavier Lleonart Martínez	39178568T
2- Jorge Nicolau Grego	37274101W
3- Jordi Cruz Llobet	33871289V
4- Francisco Javier Avilés Fernández	35110748Y
5- Núria M Rubira Garcia	46623585D
6- Francisco J Castro Bohórquez	52174815M
7- Ignacio Tomás Lencina	39687449Y
8- Manuel Carasol Ferrer	17727349F
9- Núria López Lapeña	46051861L
10- Pierre Alphonse Arcelín Zabal	39694105S

Aquesta comunicació es realitza a l'efecte del que disposa el RD 17/77, de 4 de Març i l'Estatut dels Treballadors.



Barcelona a 15 de novembre de 2018

