

Experiències de coresponsabilització dels equips assistencials en la gestió.

III PLENARI DE RESPONSABLES ECONOMICOFINANCERS DE LA UNIÓ

Dr. Lluís Gràcia

Director EAPs Vallcarca i Sant Gervasi

Gerent EBA Vallcarca S.L.P.

lgracia@perevirgili.catsalut.net

10 desembre 2015



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

Idiosincràcia de les EBA

- Organitzacions de professionals
- que basen el seu model en desenvolupar un espai on les persones que hi treballen puguin créixer i desenvolupar la seva carrera,
- facilitant la seva capacitat d'innovació i desenvolupament de l'excel·lència, tot treballant en equip
- corresponsabilitzant-se en la gestió, organització i resultats
- participant en la governança per aconseguir incrementar l'efectivitat i l'eficiència dels serveis prestats,
- millorar els resultats en salut i la satisfacció dels ciutadans i dels professionals,
- tot col·laborant a fer sostenible el sistema sanitari públic.

XIX Jornades ACEBA
SANITAT PÚBLICA AMB VALOR AFEGIT

Equips d'Atenció Primària i Salut Comunitària	RCA 2014 Àrees Bàsiques de Salut
EAP Albera Salut	7.221
EAP Alt Camp Oest	6.201
EAP Dreta de l'Eixample	46.268
EAP Osona Sud - Alt Congost	12.148
EAP Poble Sec	25.071
EAP Sardanya	19.429
EAPs Sarrià Vallvidrera Les Planes	45.605
EAP Vallcarca - Sant Gervasi	54.647
EAP Vic	23.848
Muralles Salut	16.095
Pediatría dels Pirineus	3.567 nens/es (0-14 anys)
TOTAL	260.100
EBA	RCA 2014 Salut Mental i Adiccions
Prevenió Assistència i Seguiment (PAS)	288.000
TOTAL RCA ACEBA	546.791

Professionals de les EBAs

Responsables del risc econòmic de
l'exploració del servei.

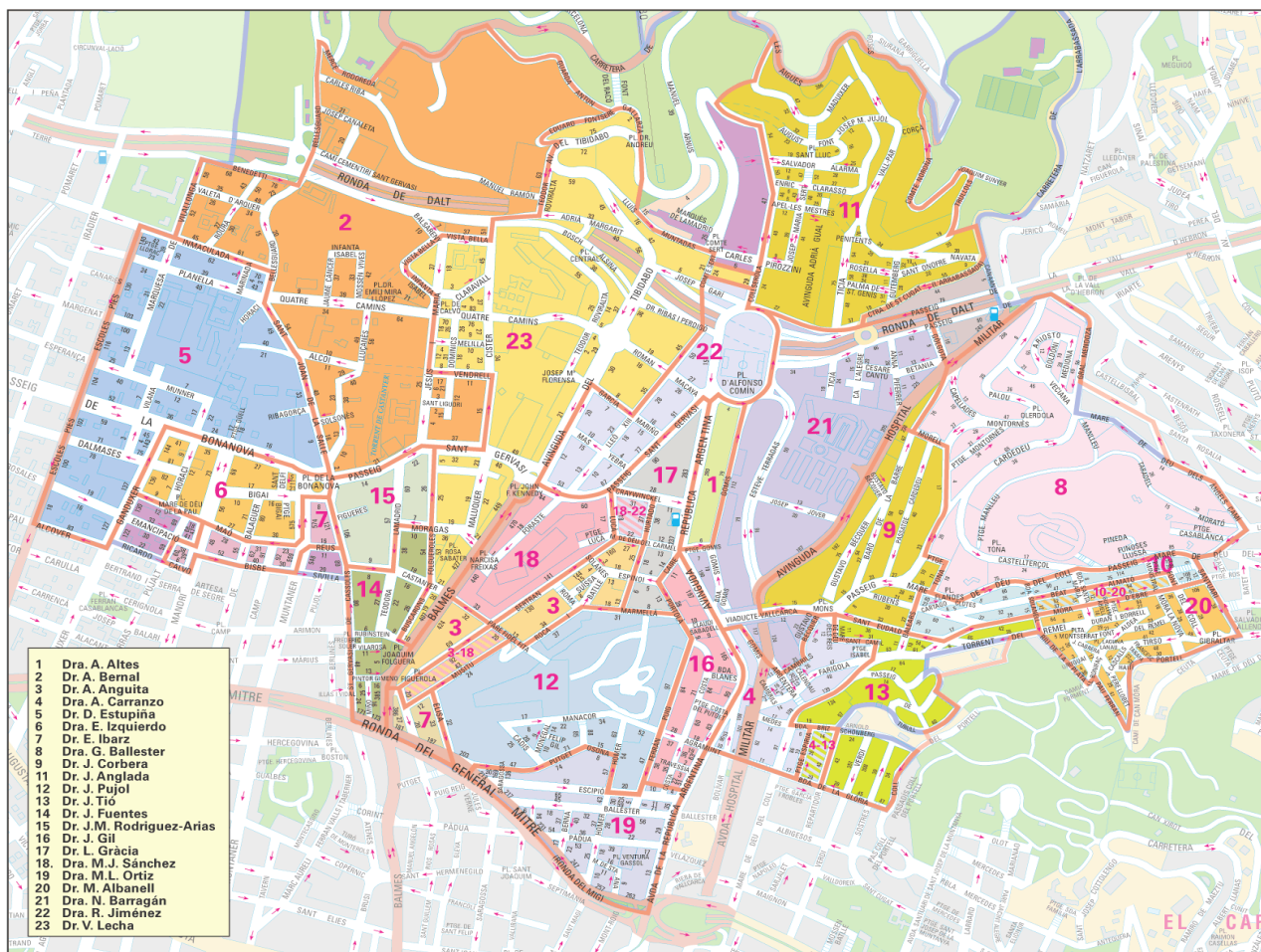
Responsables del projecte assistencial.





Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

El nostre centre



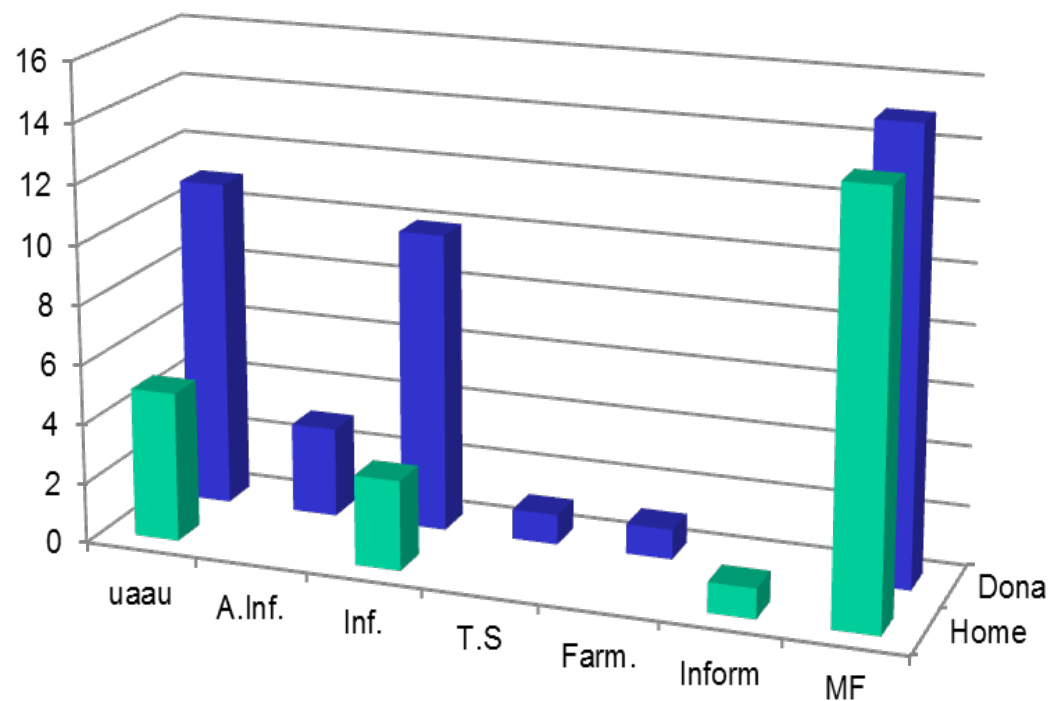
- Barcelona Ciutat.
- 54,647 habitants.
- Població molt envellida amb 19% >65 anys.
- Diferents nivells socioeconòmics.
- Dificultats d'accessibilitat per orografia dels barris.
- 20 Km quadrats.



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

Plantilla

Distribució de la nostra plantilla



■ Home
■ Dona



23

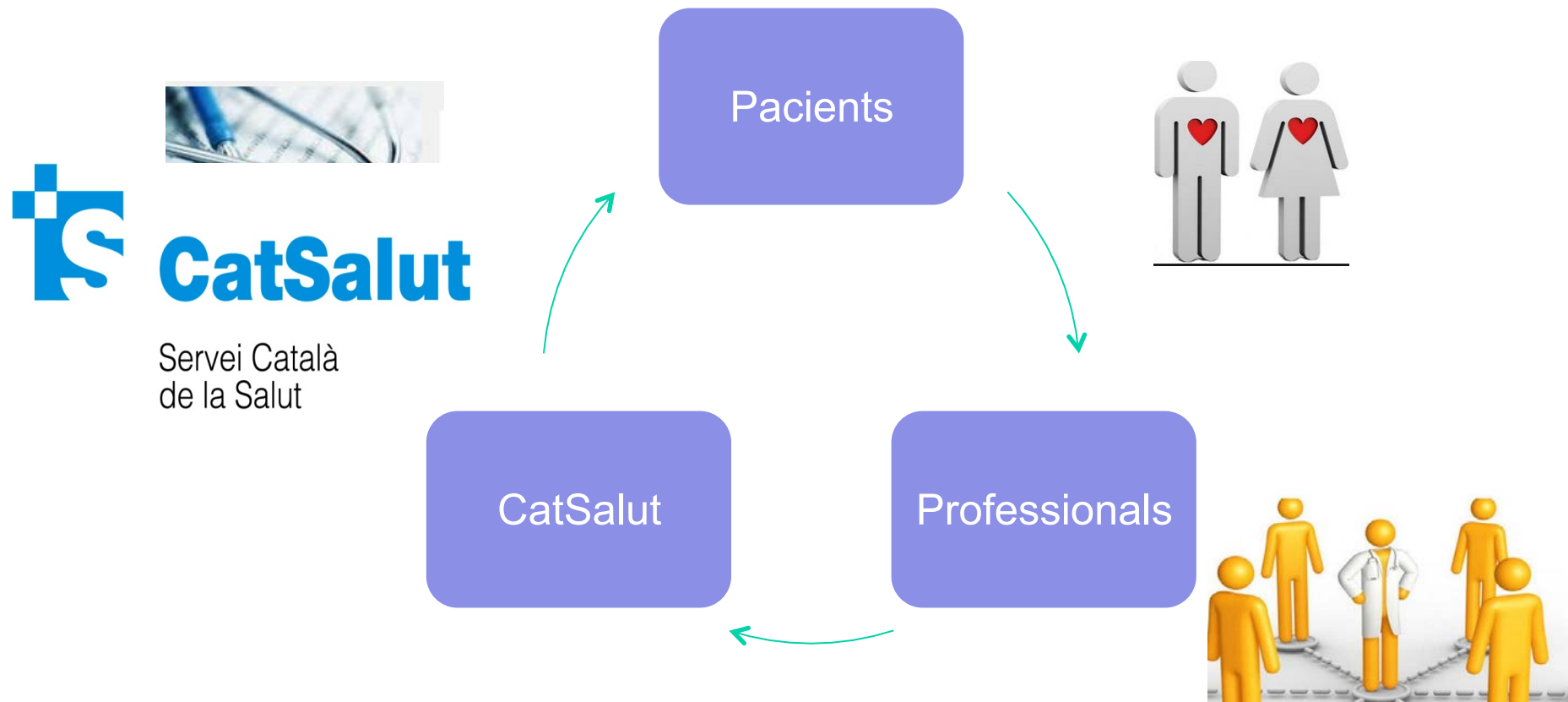


41



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

Compromís



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi



Atenció Primària
Valcarca – Sant Gervasi

Director

Lluís Gràcia Pardo

Junta directiva

7 socios

Área de responsabilidad

- Organización general de los centros de atención primaria de la EBA Valcarca.
- Coordinación general de las diferentes unidades, elaboración de planes y propuestas en materia de organización y gestión de la actividad asistencial, gestión del personal, así como en lo relativo a la gestión de infraestructuras, instalaciones y equipamientos.

Área de responsabilidad

- Coordinación general y planificación de la gestión económico - presupuestaria.
- Gestión de aprovisionamiento, gestión de servicios generales y gestión de contratos externos.

Área económica

Dr. Gràcia
Dr. Bernal
Carme Martínez

Área de Serveis Complementaris

Dra. Barragán

Área de responsabilidad

- Gestionar e impulsar los SC.
- Cubrir las necesidades de los pacientes.

Área de pediatría

Dra. Jiménez / José Pérez

Área de responsabilidad

- Selección del personal.
- Evaluación del cumplimiento.
- Gestión de agendas, vacaciones y permisos.

Área de investigación

Dra. Altés

Área de responsabilidad

- Gestionar e impulsar el desarrollo de líneas de investigación, fomentando la participación de las unidades y sus profesionales en los proyectos de investigación estratégicos de EBA Valcarca.

Área de atención a la ciudadanía

Dra. Carranzo / Nària Jover

Área de responsabilidad

- Gestión de agendas, personal y guardias.
- Organización interna de la UAAU.
- Reclamaciones.
- Relación adm. CatSalut.
- Circuitos administrativos.
- Mostrador de información, gestión de conflictos.

Área de enfermería

Dra. Carranzo / Rosa Yrta

Área de responsabilidad

- Selección del personal.
- Evaluación del cumplimiento.
- Gestión de agendas, vacaciones y permisos.
- Circuitos clínicos.

Área de comunitaria

Dra. Jiménez

Área de responsabilidad

- Estudiar las necesidades de salud de la comunidad.
- Diseñar los programas comunitarios de EBA Valcarca.
- Desarrollar acciones de educación y participación comunitaria destinadas a mejorar la salud de la comunidad.
- Coordinación con otras entidades.

Área de comunicación

Dra. Jiménez

Área de responsabilidad

- Comunicar e informar a los profesionales del centro, instituciones y pacientes de los servicios y actividades que se hacen en relación a la salud y el bienestar del usuario.

Área de formación

Dra. Barragán

Área de responsabilidad

- Favorecer en la estructura los espacios y condiciones para desarrollar la formación.
- Detectar las necesidades de formación de los puestos de trabajo.

Área asistencial

Dra. Martín

Área de responsabilidad

- Formación clínica.
- Sesiones clínicas.
- Nuevos proyectos clínicos.
- Circuitos clínicos.
- Nuevos proyectos.

Área de RRHH

Dr. Corbera

Área de responsabilidad

- Descripción de los puestos de trabajo.
- Selección del personal.
- Acogida a nuevos trabajadores.
- Valoración de los puestos de trabajo.
- Evaluación del cumplimiento.
- Relaciones laborales.
- Gestión de agendas, vacaciones y permisos.

Área de farmacia

Dra. Altés

Área de responsabilidad

- Proporcionar información objetiva y contrastada sobre medicamentos y productos sanitarios.
- Responsable de impulsar las relaciones con las oficinas de farmacia y otros centros sanitarios y sociosanitarios en materia de gestión farmacéutica.

Área de sistemas de información

Dr. Bernal / Alberto Martínez

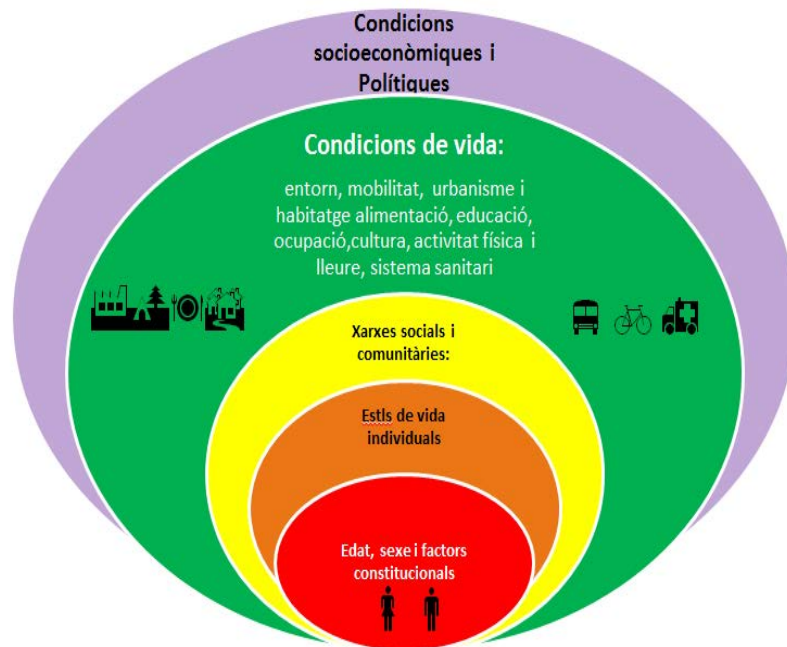
Área de responsabilidad

- Planificación, organización y gestión de los sistemas de información.
- Coordinación con los proveedores de los sistemas de información.
- Análisis de las bases de datos para obtener resultados, indicadores, contingentes...

Participació en el procés d'implantació del projecte COMSALUT



| PINSAP | Pla Interdepartamental
de Salut Pública



Últimes clàusules publicades (2013) : <http://catsalut.gencat.cat/ca/detalls/articles/EBAVallcarca-Barcelona6D>



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

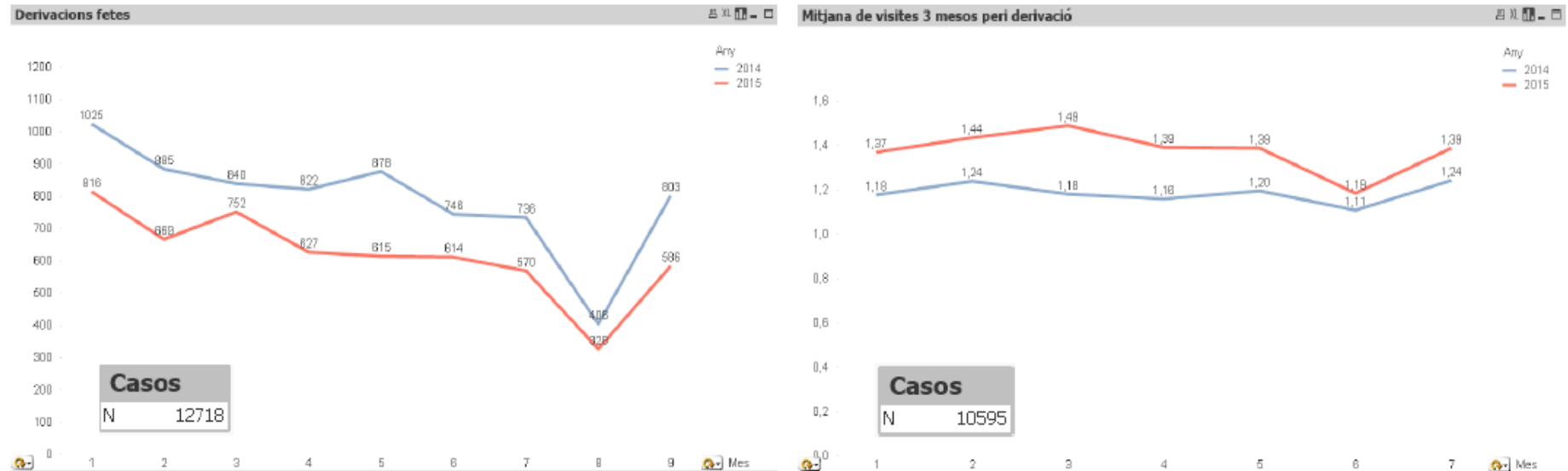


Medicina familiar i encara més *comunitària*

S'estima que el 80% dels factors que determinen la salut es troben fora del sistema sanitari i, per tant, protegir i millorar la salut de la població reclama que els professionals d'atenció primària treballin en coordinació amb la població i els recursos del territori on aquesta hi viu.

Resolució de visites d'Atenció Especialitzada des d'un Equip d'Atenció Primària: coordinació de serveis amb una orientació comunitària i per a la millora en l'atenció al pacient.

Autors: Dra. Azucena Carranzo, Dr. Lluís Gracia, Dra. Rosario Jimenez, Dr. Joan Corbera, Dr. Antoni Iruela.
Atenció Primària Vallcarca-Sant Gervasi. Email: acarranzo@perevirgili.catsalut.net



Conclusions

S'ha aconseguit una reducció global en el nombre de derivacions. La millora en la resolució des de l'AP ha suposat un increment de les competències del metge de família, sense que hagi suposat un augment desmesurat de la pressió assistencial, amb satisfacció dels pacients i amb millora indirecta de la llista d'espera a l'AE per atendre processos més complexos.

Comunicació amb els usuaris



Noves tecnologies

- Canal Pacient: 5000 pacients donats d'alta i realitzada una enquesta de satisfacció on-line als usuaris, amb satisfacció alta o molt alta en el 87% dels participants.
- Nou FerSalut amb format on-line interactiu i també nou disseny en paper molt atractiu. www.fersalut.org
- Renovació de la web corporativa, bilingüe, i amb una millora de tots els continguts destacant el paper de la comunitària i la Responsabilitat social corporativa.



Xarxes socials

- Consolidació de Twitter i Facebook com xarxes actives de difusió d'activitats i notícies.
- Inici de Canal Youtube propi per editar videos informatius de producció pròpia que també apareixen al sistema de televisió informativa del centre.

Segueix l'evolució de la teva salut dia a dia

Canal Pacient

Línia directa amb el centre de salut

Què és el
Canal Pacient?

Sense
desplaçaments

En què ens
ajuda?

On i com
donar-se d'alta
en el servei?

Sense
esperes

Des de
casa



Atenció Primària
Vallcarca - Sant Gervasi



Red Pacto Mundial España

¿Tienes alguna duda?
Llámanos al (+34) 91 745 24 14

ANÁLISIS DE LA PERCEPCIÓN DE LOS VALORES ÉTICOS Y DE RSE EN LA PYME

¿Quieres conocer cómo tus empleados perciben los valores éticos de tu empresa?

La Red Española del Pacto Mundial pone a tu disposición este cuestionario para analizar la percepción de la Ética y la RSE en tu empresa.

Este cuestionario forma parte del proyecto de investigación en colaboración con la Cátedra de Ética Económica y Empresarial de la Universidad Pontificia de Comillas para identificar qué elementos permiten establecer una infraestructura y cultura ética en las PYME.

Esta compuesto de unas sencillas preguntas sobre la ética en la empresa y el grado de implantación de la RSE y no tardará más de 15-20 minutos en responderlo.

Pulse el botón de COMENZAR para participar.

COMENZAR



Iniciativa empresarial per al desenvolupament
de la responsabilitat social a Catalunya

ANÁLISIS DE PERCEPCIÓN ÉTICA Y RSE

La Red Española del Pacto Mundial pone a disposición de las PYME un cuestionario para medir la percepción de la Ética y la RSE en tu entidad ¿Qué te ofrece?

1. Índice Ética y RSE
2. Mapa de Valores
3. Elementos de tu cultura ética
4. Rol percibido de la Ética y la RSE por los empleados
5. Valores Éticos y fuerza de la cultura en la empresa

PUEDES COMPLETAR EL CUESTIONARIO AQUÍ

CUESTIONARIO

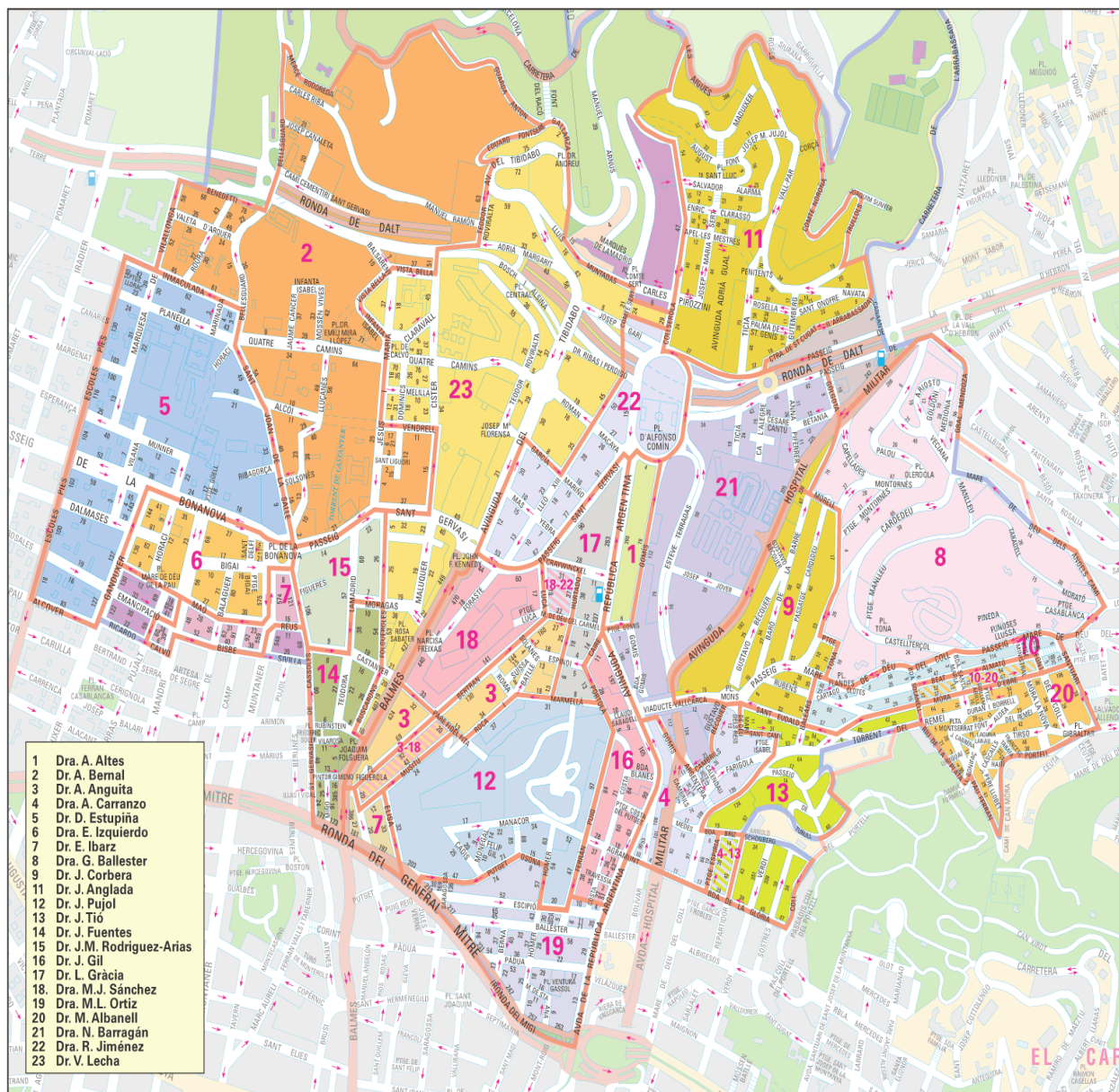
Tiempo aproximado para completar el cuestionario: 15-20 minutos.
Todas las respuestas son anónimas y la información será tratada con total confidencialidad.



Si es socia recibirá un informe personalizado con un análisis individual de la percepción los valores éticos en su empresa y una



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi



Distribució dels professionals per zones geogràfiques



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi



2006/10/23 13:35



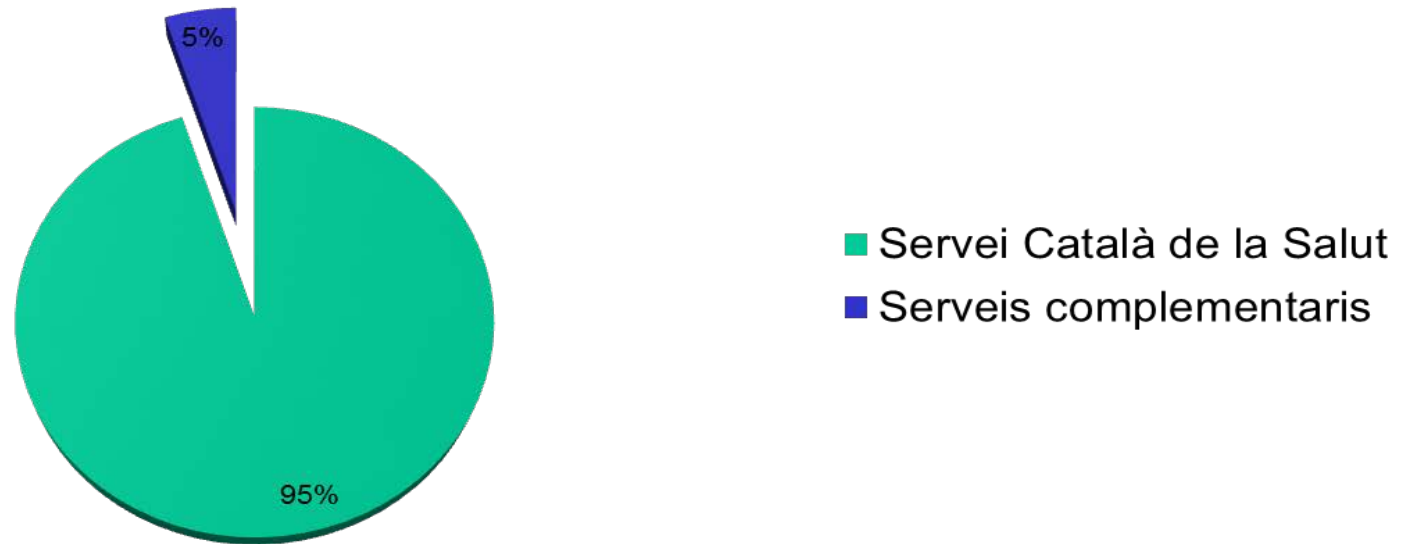
Unitat d'atenció domiciliària



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

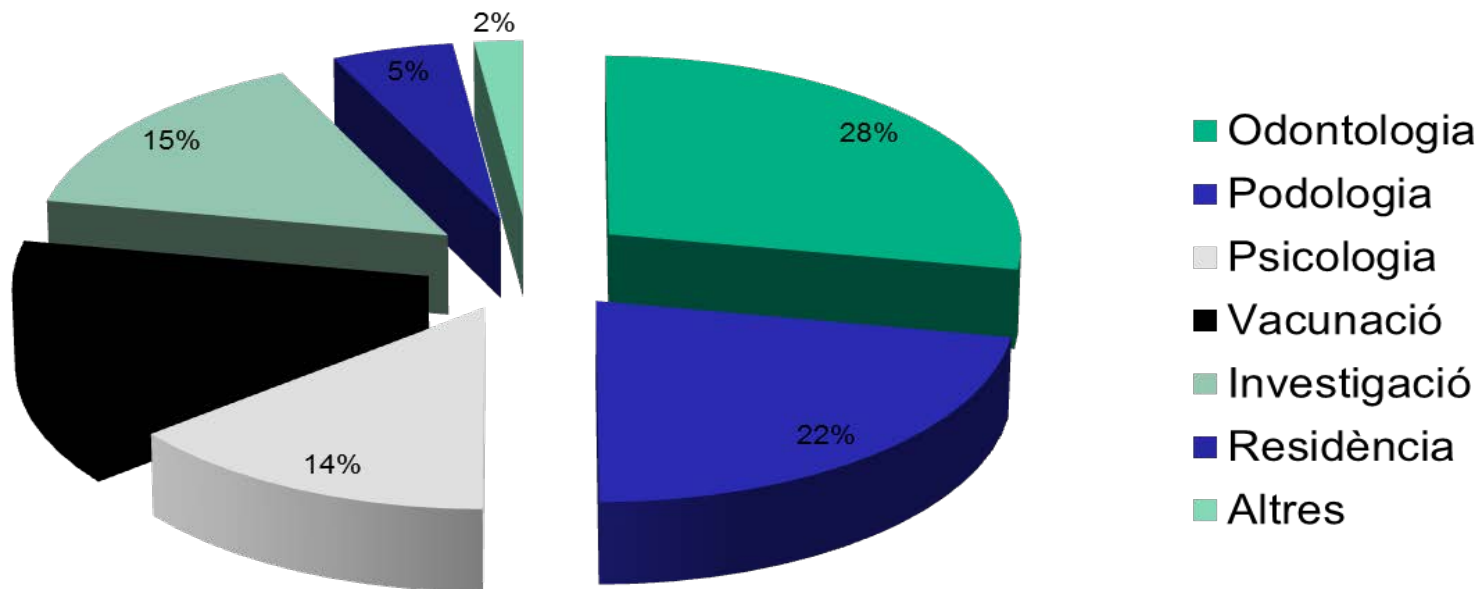
Ingressos

Els ingressos del nostre centre es distribueixen:



Ingressos

El 5% de serveis complementaris es distribueixen:



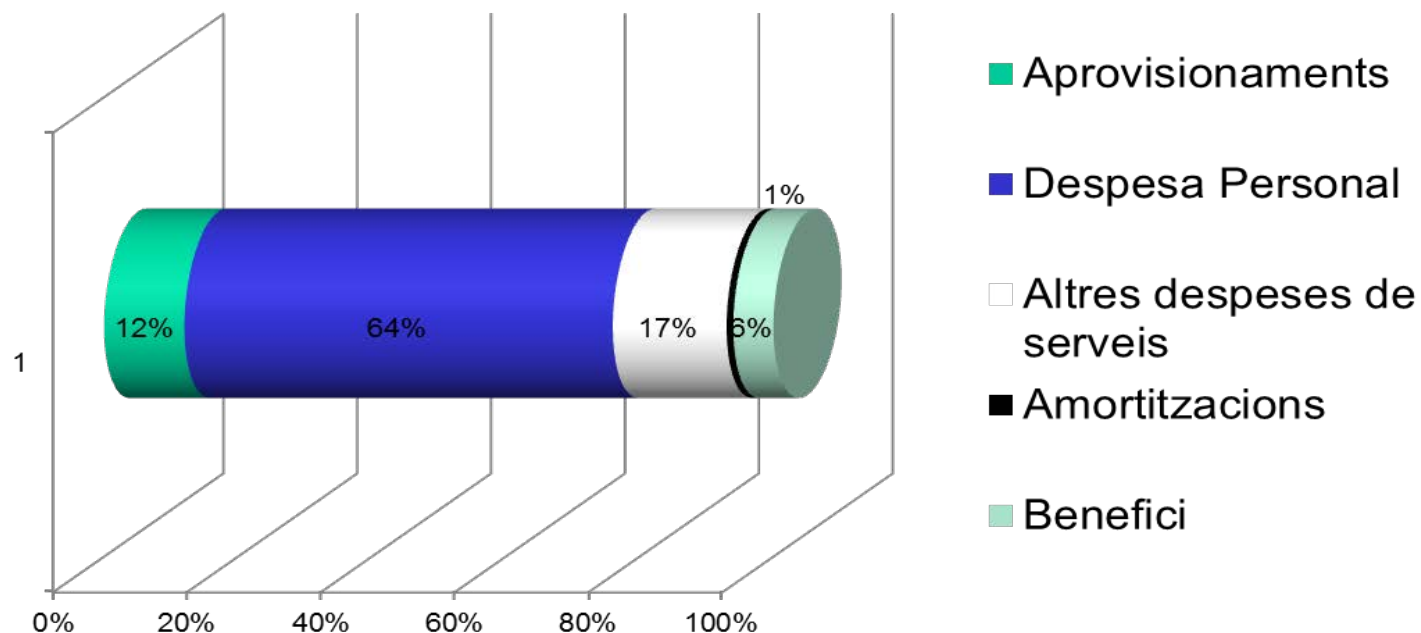
Ingressos



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

Despeses

% de despesa respecte al total d'ingressos.
Com podeu observar el 64% està destinat a personal.



Gestió dels excedents

Reserves

Inversions

Incentivació dels professionals



Inversions



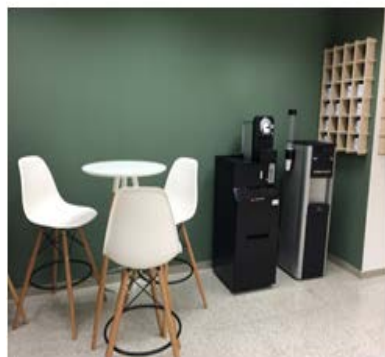
Centros en Transición©

ISIS Manager©



Proyecto de mejora
continua

Inversions: millora dels equipaments



Inversions: millora de la resolució

Càmera no midriàtica
Tonòmetre
Optotips
Cabina d'audiometria
Bicicleta elèctrica
de domiciliis



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi

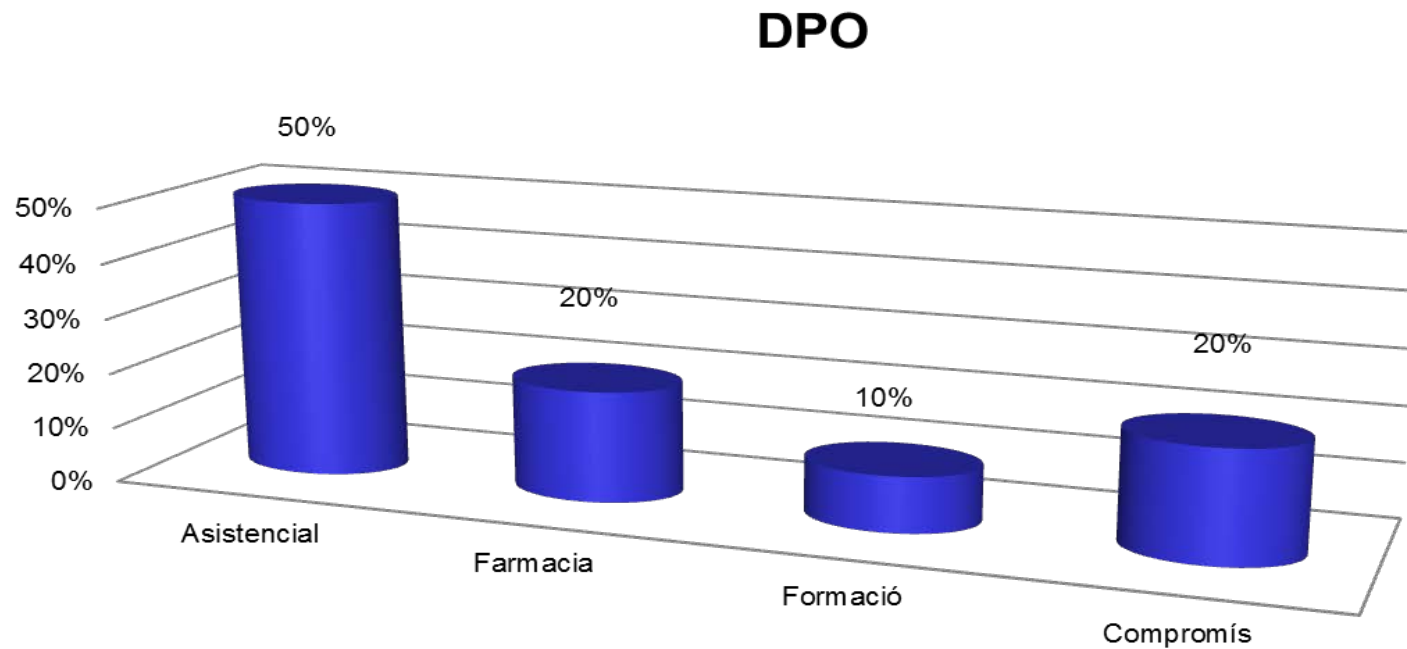
Incentivació dels professionals

- Estructura tradicional
- Basada en el compliment dels indicadors del CatSalut
- Incorporant elements d'incentiu a la formació continuada
- Premiant el compromís amb l'organització
- Difícil valorar si aconsegueix mesurar bé l'esforç del professional



Indicadors

Els indicadors són en base aquests % de distribució:





Indicadors

SEGUIMENT CLÍNIC	
HTA	Recollida de TA entre els visitats assignats i atesos
	Control òptim de la pressió arterial no diabètics <140/90 (prevalença 17%)
	Control òptim de la pressió arterial en diabètics <130/80
	Càlcul RCV en HTA entre 35 i 74 anys
DIABETES	Prevalença de Diabetes
	Control acceptable de la diabetes Hb glic < 8
	Càlcul RCV en diabetes entre 35 i 74 anys
	Cribatge i prevenció retinopatia diabètica (prevalença DM 6%)
COLESTEROL	Càlcul del risc cardiovascular pacients atesos 35 a 74 anys amb colesterol tot >200 mg/dl
C. ISQUÈMICA	Prevalença de cardiopatia isquèmica 2,2 % GRUPAL !!
	Pacients amb cardiopatia isquèmica i tractament antiagregant adequat (prev. 2,2%)
ALCOHOL	Cribatge del consum d'alcohol en > 14 anys
MPOC	Població >= 15 anys amb diagnòstic de MPOC
	Pacients amb EPOC + espirometria (biannual)
TABAC	Població >= 15 anys fumadors
	Població >= 15 anys exfumador (es manté abstinent durant 1 any o més)
PAFES	Persones 15 a 69 anys amb protocol PAFES
FARMÀCIA	
FARMÀCIA	Utilització de nous medicaments amb valor afegit limitat
	Ràtio DDD IECA / (IECA + ARA II)
	Percentatge de DDD d'antidepressius recomanats
	Percentatge de DDD d'IBP, estatines i bifosfonats recomanats

FARMÀCIA	
FARMÀCIA	Utilització de nous medicaments amb valor afegit limitat
	Ràtio DDD IECA / (IECA + ARA II)
	Percentatge de DDD d'antidepressius recomanats
	Percentatge de DDD d'IBP, estatines i bifosfonats recomanats
ATDOM i GENT GRAN	
ATDOM	Població > 75 a 79 anys atesa i assignada en programa ATDOM
	Població > 75 a 79 anys atesa i assignada en ATDOM amb valoració dels riscos geriàtrics
	Població > 80 anys atesa i assignada en programa ATDOM
	Població > 80 anys atesa i assignada en ATDOM amb valoració dels riscos geriàtrics
	Població >= 75 anys visitats al CAP amb valoració geriàtrica
PREALT	
PREALT	Nº pacients fràgils inclosos
	Nº pacients amb necessitats de cures
	Nº pacients amb tractament o teràpies que necessiten continuïtat
	Contacte amb l'EAP abans de 48 h després de l'alta
PACIENT CRÒNIC COMPLEX (PCC)	
PCC	pacients PCC/MACA inclosos en eels programa d'atenció a la cronicitat
	pacients PCC/MACA amb revisió i conciliació terapèutica
	Pacients PCC/MACA amb PIIC
	Contacte amb l'EAP abans de 24 h després de l'alta (PREALT)





INDICADORS de FORMACIÓ 2014

Barragán, Nieves (MF)
Cajal, Miquel (MF)
Casademont, Rosamaria (Pediatria)
Garro, Maria (Infermera)
Martín, Remedios (MF)
Payán, Miriam (Infermera)

Secretaria: Mercè Acosta

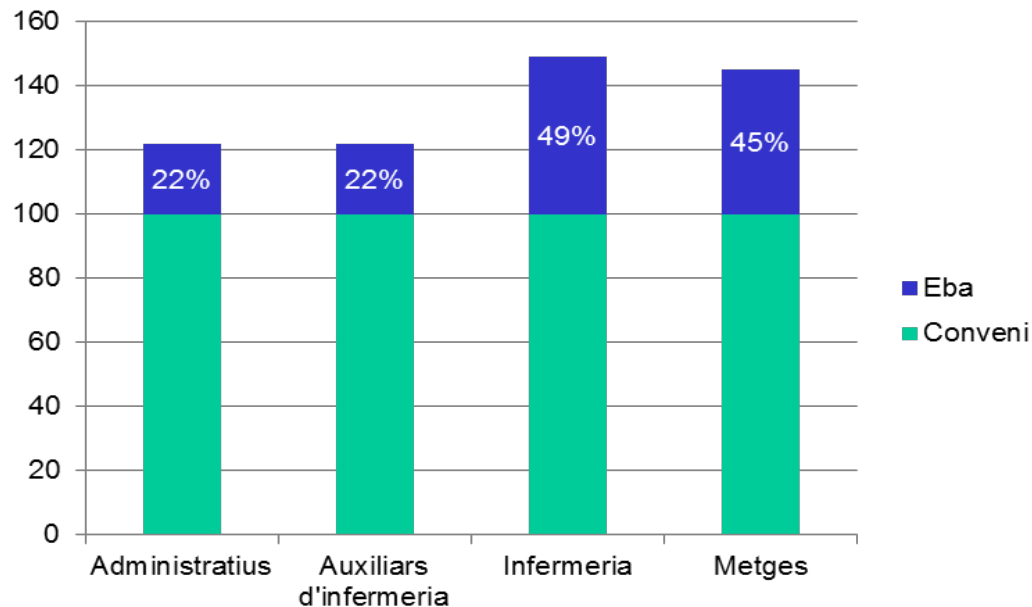
Indicadors

1.2 ASSISTÈNCIA A CURSOS EXTERNS (Màx. 40 punts)

- ⇒ Per cada hora lectiva curs presencial0,4
- ⇒ Per cada crèdit en curs presencial.....4,0 (*)
- ⇒ Per cada crèdit (10 h) en cursos on line (ej: FMC).....2,0 (= 1 h/0,2)
- ⇒ Per cada 50 h de màster en AP12

Retribucions

part fixa +
una part variable *
resultats econòmics de l'exercici
=
pacte de productivitat



El % en blau és l'import
que paga l'empresa per
sobre del conveni



Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi



¿Qué es Centros en Transición©?



Es un proceso de mejor continua de la calidad basado en la transformación del *Entorno Relación-Incentivo* del EAP y de las claves del *comportamiento profesional*, con un único fin, con una única Meta :

Resolver el máximo nº de necesidades sanitarias existentes, en base epidemiológica y poblacional, de la forma más efectiva, eficiente, equitativa, accesible y sostenible.





Fases de Centros en Transición©



CnT© se estructura en **4 Fases** bien definidas:

- **FASE I:** Transformación de la Cultura de la Organización, eliminando los sofismas conceptuales responsables del mantenimiento de la inercia inflacionaria actual y transformación de ésta visión plana en la visión poliédrica de la realidad, centrada en la Meta de la **Resolución de Necesidades Sanitarias Existentes** y firmemente apoyada en información **fiable, universal y veraz** del S.I.S. ISISMngr©.





Fases de Centros en Transición©



Cnt© se estructura en **4 Fases** bien definidas:

- **FASE IIa: Agenda de Calidad y Gestión de la Demanda.** El fin último de la Meta precisa de la adaptación de los Modelos de Relación para lograr el más alto grado de *comunicación efectiva*, crítica para la coordinación y para la resolución de los problemas de los pacientes. La reducción de la *frecuentación* y la mejora del Estilo de Relación interna (Premio 2015. Espacios Saludables)



CnT® se estructura en **4 Fases** bien definidas:

- **FASE IIb: Certificación de la Fiabilidad del Registro®.** La *Certificación de la Fiabilidad del Registro®* revisa la idoneidad del mismo, la calidad y competencia en la codificación CIAP, el uso adecuado y correcto de la Hª Clínica, soporte fiel del comportamiento, cuando esta información es fiable.



ISIS Manager®



Sistema de Información
Sanitaria

ISIS Manager® proyecto

Valioso por:

Por trabajar siempre en referencia con la Epidemio

$$TO\text{-Tasa de Oferta} = \frac{A}{E}$$

$$TE\text{-Tasa de Efectividad} = \frac{R}{A}$$

$$TRS\text{-Tasa de Rentabilidad Social} = \frac{R}{E}$$

$$\uparrow \text{Tasa de Eficiencia} = \uparrow TRS / \downarrow \text{€}$$



ISIS Manager® proyecto Sensible por:

Por su capacidad de discernir los diferentes niveles de praxis profesional, al trabajar siempre con el universo de información:

- **100% de la actividad** (Episodios de Atención), pero en valoración ponderada:
 - Por edad, sexo, geografía, tamaño cupo, accesibilidad, penuria, y epidemiología.
- **100% de Consumos** (Farmacia, IT, Derivaciones, Frecuentación)





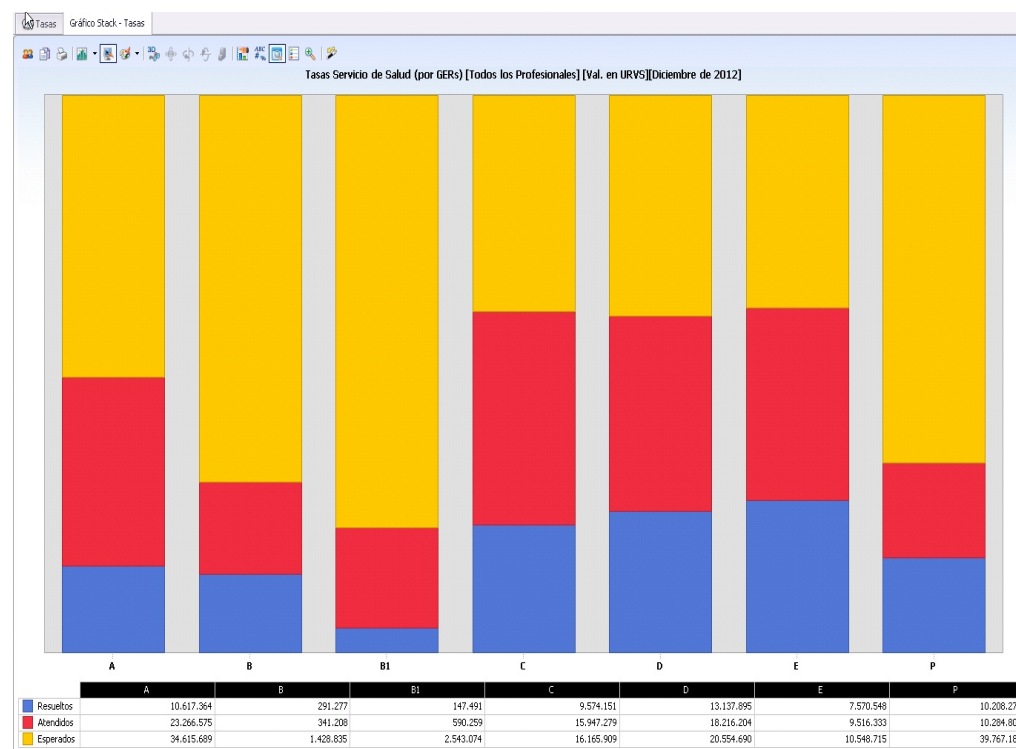
ISIS Manager© : Cualidades



ISIS Manager© S.I.S. de *gestión y orientación del Comportamiento profesional* en base al *Conocimiento*:

Clasificación *case-mix* de *iso-comportamiento terapéutico*

G.E.R. / CNA © (Grupos de Diagnósticos Relacionados por los Criterios de Necesidad de Atención)





**Fase III : Gestión del
Entorno Relación-
Incentivo©**



PUNTO DE PARTIDA :

- *Evaluación sobre el 100%* de la Actividad y Consumos
- *Actividad Ponderada* poblacional (demo-socio-geo-Estructura..) y epidemiológicamente (URV de Episodios)
- *Imputación de Presupuesto estimado*, en las tres áreas de consumo Farmacia, IT, Derivaciones, de acuerdo a la cantidad y complejidad de los procesos atendidos.
- *Ajuste de Cargas Laborales* de acuerdo a los otros esfuerzos de Actividades Especiales (docencia, relaciones institucionales, coordinación de estamentos, gestión de RRHH, investigación...)

Objetivo : Discriminar el esfuerzo de aportación de valor al objetivo común del Centro y del SNS.

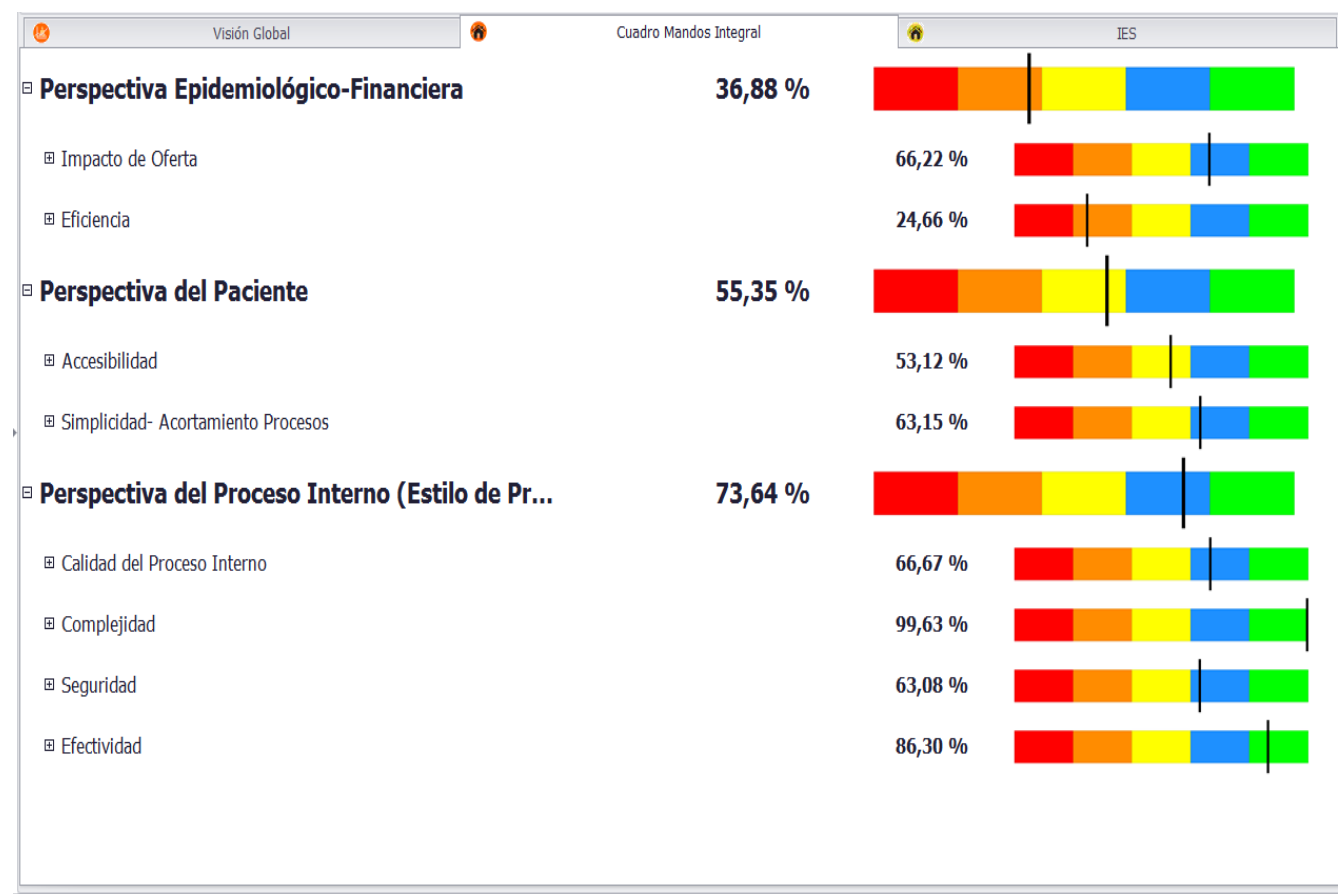
Perspectives → Objectives Estratègics → Indicadors Crítics

CM Kaplan-Norton



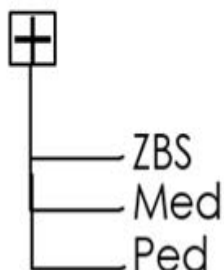
ZBS
Med
Ped

Cómo Estamos?
En Qué fallamos?
Por Qué?
En Qué somos fuertes?
En Qué somos débiles?
Qué podemos hacer?

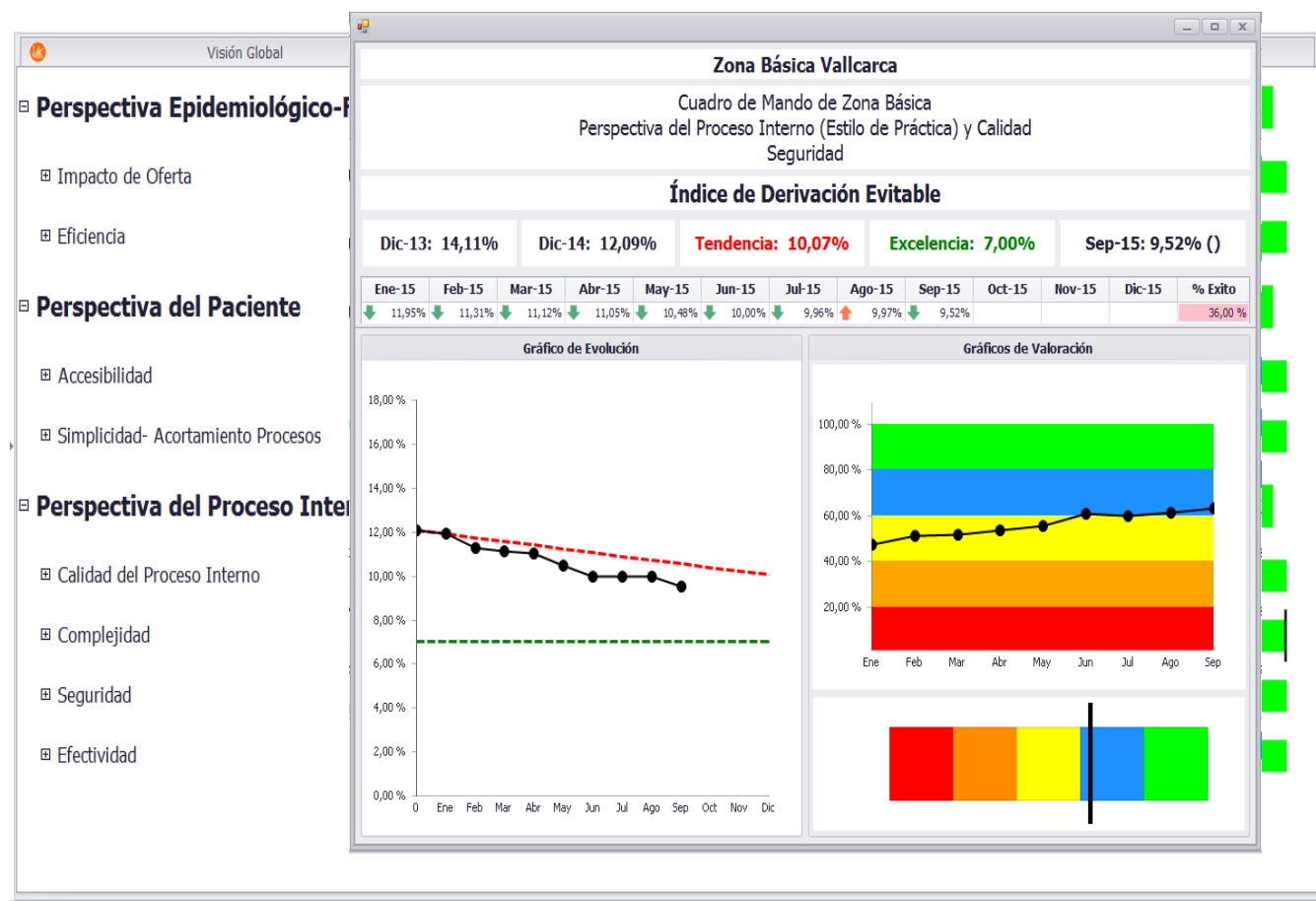


Perspectivas → Objetivos Estratégicos → Indicadores Críticos

CM Kaplan-Norton



Cómo Estamos?
 En Qué fallamos?
 Por Qué?
 En Qué somos fuertes?
 En Qué somos débiles?
 Qué podemos hacer?



El reparto provisional balanceado.

Cupos	POB BASE	Ind Edad-Sexo	Penuria	POB POND	% Dif Promedio POBPOND	Actividad	% Dif Promedio ACTIVIDAD	Desviac Presupuestaria	SUMA	Dif con el MIN	% de Reparto	% acum
Cupo de Alexis Tena Domingo	1.778	1,1727	1,00	2.085	50,34%	141.693	37,05%	-3,32%	90,71%	3,05	6,36%	6,36%
Cupo de Rosario Jiménez Leal	1.138	1,3296	0,95	1.437	3,64%	145.537	40,77%	-19,46%	63,87%	2,78	5,80%	12,15%
Cupo de Susana Valiente Hernandez	1.120	1,4317	0,95	1.523	9,84%	136.868	32,38%	-9,18%	51,39%	2,66	5,54%	17,69%
Cupo de Joan Corbera Bachs	1.166	1,3309	1,00	1.552	11,88%	127.723	23,54%	-7,96%	43,39%	2,58	5,37%	23,06%
Cupo de Luis Martínez Palli	1.411	1,2110	0,95	1.628	17,11%	107.022	2,51%	-6,56%	27,28%	2,42	5,03%	28,09%
Cupo de Miguel Cajal Donaire	1.460	1,1711	0,95	1.762	27,12%	108.338	1,32%	-1,26%	21,02%	2,41	5,03%	33,12%
Cupo de Remedios Martín Álvarez	1.132	1,0876	1,00	1.231	-11,23%	110.640	7,01%	-29,57%	25,36%	2,40	4,99%	38,12%
Cupo de Tanit Iribarne Serra	1.226	1,3641	0,95	1.589	14,56%	117.702	13,84%	5,77%	22,63%	2,37	4,94%	43,05%
Cupo de M. Angeles Ballester Adell	1.245	1,2124	1,00	1.509	8,84%	116.129	12,32%	0,42%	20,74%	2,35	4,90%	47,95%
Cupo de Marc Gironés Sainz	1.523	1,0759	0,95	1.557	12,24%	110.117	6,51%	-0,81%	19,56%	2,34	4,87%	52,82%
Cupo de Azucena Carranzo Tomas	1.057	1,1936	1,00	1.262	-9,03%	102.022	-1,32%	-27,37%	17,01%	2,31	4,82%	57,65%
Cupo de Manuel Campiñez Navarro	1.409	1,0492	1,05	1.552	11,92%	117.738	13,88%	9,37%	16,42%	2,31	4,81%	62,45%
Cupo Luis A. Parra Horra	1.217	1,1863	0,95	1.372	-1,11%	110.580	6,96%	-10,24%	16,09%	2,30	4,80%	67,25%
Cupo de Antonio Bernal Cercos	1.242	1,2911	1,00	1.604	15,62%	116.900	13,07%	13,52%	15,17%	2,30	4,78%	72,04%
Cupo de Mario Beza Fredes	1.178	1,1375	1,00	1.340	-3,38%	105.536	2,08%	-13,02%	11,72%	2,26	4,71%	76,75%
Cupo de Ruth Berdier Soriano	1.112	0,9703	1,00	1.166	-15,91%	100.138	-3,14%	-16,35%	-2,70%	2,12	4,41%	81,16%
Cupo de Lluís Gracia Pardo	1.411	1,1601	0,95	1.211	-8,38%	138.894	9,16%	-9,14%	27,51%	1,87	3,89%	85,05%
Cupo de Nieves Barragan Brun	1.065	1,1386	1,00	1.235	-10,92%	95.771	-9,50%	13,79%	-36,01%	1,76	3,72%	88,76%
Cupo de Anna Altés Casí	865	1,1770	1,05	1.069	-22,92%	68.746	-33,51%	-6,74%	-49,69%	1,65	3,43%	92,19%
Cupo de Antoni Iruela Lopez	1.250	1,1487	0,95	1.364	-1,65%	82.465	-20,24%	29,23%	-51,12%	1,63	3,40%	95,59%
Cupo de Sonia Cibrán Sanchez	974	1,1447	1,00	1.115	-19,61%	78.602	-23,97%	21,13%	-64,71%	1,50	3,12%	98,71%
Cupo de Jordi Anglada Barceló	837	1,1992	1,00	1.004	-27,63%	55.775	-46,05%	78,86%	-152,54%	0,62	1,29%	100,00%
Cupo de Enric Ibarz Batet	577	1,2286	0,95	673	-51,44%	30.175	-70,81%	92,09%	-214,35%	0,00	0,00%	100,00%
				Promedio		Promedio			Min	Suma		
				1387		103.389			-214,35%	48,00		

9 cupos casi el 50% de la Productividad Anual

14 Cupos el otro 50% de la Productividad Anual

A futuros.



Se sugiere un incentivo base ('suelo') igual para todo el mundo, porque este tipo de incentivos contienen una parte de perversidad natural, por lo que no pueden aplicarse más que relativamente.

Aparte de los incentivos, han de primarse las **actividades especiales**, sin tener en cuenta los cálculos de Productividad, tales como 'representación institucional', participación en grupos, tareas especiales del centro. Estas no deben considerarse, exactamente, como incentivos, sino como remuneración.

El monto que sobrase tras este recálculo podría repartirse con la distribución mostrada, por ser, no más justa, sino 'menos injusta' que las habituales.

Sin embargo hay que tender a otros modelos, como se comentaba en el Documento Fase III.⁴⁵



Per aquest 2016 us volem
desitjar salut i il·lusió

Atenció Primària
Vallcarca – Sant Gervasi