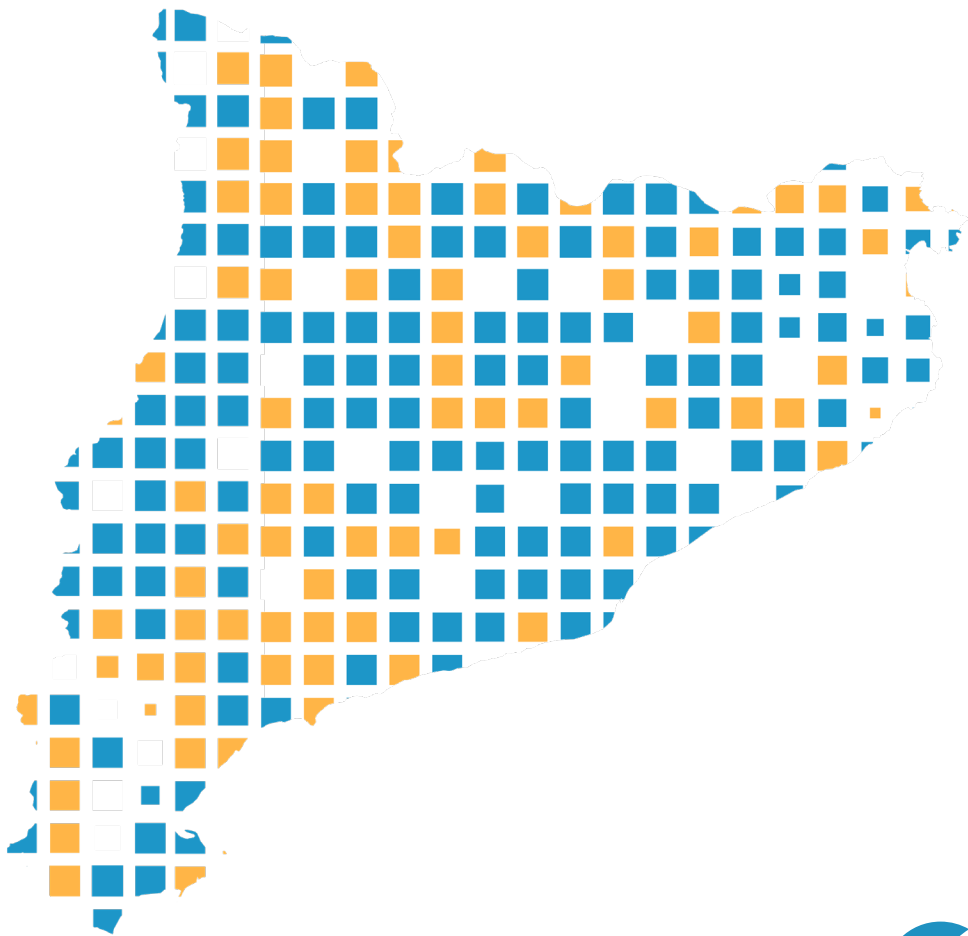


# Visió de La Unió sobre el sistema de salut i social



**Pla Estratègic de  
La Unió 2022 - 2025**

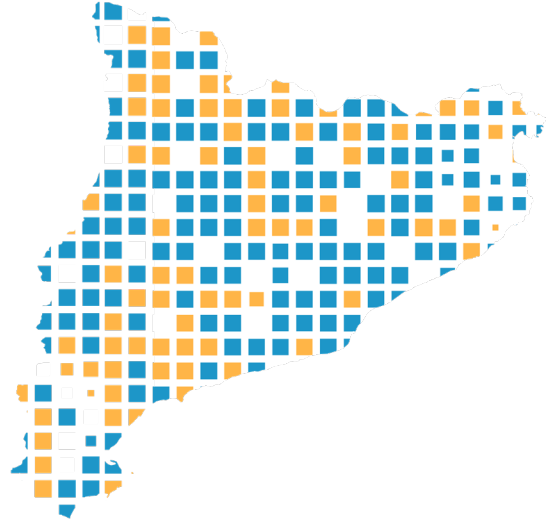
*Construïm avui La Unió de demà*



# Visió de La Unió sobre el sistema de salut i social

## Una història de país

Una història de país, d'una societat civil acostumada a afrontar els reptes, el sistema de salut i social de Catalunya es configurarà amb iniciatives d'institucions de principis del segle XX o de molt abans en determinades entitats (algunes amb més de 800 anys d'història). En la primera articulació com a sistema, les lleis de la Generalitat republicana (1934) ja estableixen un sistema sanitari mixt configurat per serveis de titularitat pública i privada, sota la direcció de la Generalitat. Les reformes de la recuperació democràtica, així com la legislació sanitària i social de Catalunya vigent reconeixen aquesta realitat de contribució.



## Trets diferencials

Un sistema amb uns **trets diferencials** que ens han permès arribar fins a l'actualitat com un sistema de referència internacional:

### Sistema descentralitzat i de proximitat territorial

- Accessibilitat a la cartera de serveis.
- Arrelament dels centres a la comunitat territorial.
- Participació ciutadana.
- Equilibri territorial.

### Xarxa de provisió plural, estable i inclusiva

- Capacitat d'innovació.
- Flexibilitat i agilitat en l'adaptació als canvis necessaris.
- Aprofitament dels recursos existents.
- Accés als centres d'excel·lència sense exclusions.

### Governança pública del sistema centrada en les funcions de direcció del sistema

- Garantia de qualitat basada en l'acreditació de tots els centres.
- Planificació que aglutina el compromís de tots amb les polítiques públiques.
- Cartera de serveis organitzada territorialment per arribar a tota la població amb criteris d'accés i de qualitat.
- Contractació de serveis a partir de la planificació i comptant amb les potencialitats dels serveis que operen en el territori.
- Model de contraprestació econòmica que permet alinear objectius i amb incentius per orientar els serveis a resultats.
- Avaluació per millorar en resultats.
- Transparència i retiment de comptes a la societat, mitjançant la Central de Resultats.

### Organitzacions compromeses de govern i gestió professionalitzada

- Aplicació de les polítiques públiques a través de les organitzacions amb objectius explícits i avaluables.
- Coherència amb els valors socials que fonamenten els models organitzatius del segle XXI i en línia amb la concepció europea de l'economia social.
- Actuació sota l'imperatiu ètic d'eficiència, qualitat i seguretat.
- Compromís social que incorpora els valors de la sostenibilitat i el respecte al medi ambient en un concepte ampli d'un model d'atenció ecològic, personalitzat i proper.

## I amb uns reptes importants per endavant

- No podem deixar de parlar del **finançament**. Poca cosa podrem fer si no ens acostem als nivells dels països més desenvolupats del nostre entorn, tant en el finançament dels serveis sanitaris com dels socials.
- Reformes que sabem que són necessàries:
  - En la **cartera de serveis** per adaptar-la a les noves necessitats de les persones i als nous models d'atenció, amb una atenció més preventiva, predictiva, personalitzada i de proximitat. Fer referència al domicili.
  - En la **integració sanitària i social**, perquè les necessitats de les persones no entenen de compartiments estancs. La interacció entre ambdós sectors pot acabar enriquint l'un a l'altre.
  - En la revalorització de la **salut pública** (ho hem vist en la pandèmia).
  - Sabem que tenim problemes per la manca de professionals i hem d'avançar en una organització del treball que potencii i s'adapti als **nous valors professionals**, i això ho hem de fer en un nou marc de relacions laborals que ho faci possible.
- **Reordenacions territorials** de serveis que seran inajornables. Moltes d'aquestes reordenacions requeriran aliances estratègiques i col·laboració entre organitzacions si no volem renunciar als valors del sistema de proximitat i qualitat que tenim.
- Evolucionar cap a un **sistema de contractació de serveis** que incentivi l'aportació de valor i disposar d'una **agència d'avaluació independent**.
- La nova realitat de la disponibilitat i **ús de les dades** i la intel·ligència artificial, que no només ofereix grans oportunitats de solució de problemes, sinó que també planteja interpel·lacions ètiques profundes.
- Situar el sector salut i social com a **sector estratègic de progrés econòmic i cohesió social**, i com a sector d'especial interès en la reconstrucció econòmica i social del país.

Hem pogut superar situacions de gran impacte, com la crisi sanitària de la pandèmia, però ara més que mai hem de poder fer front als reptes que ens posa al davant el nou entorn i necessitem un sistema amb capacitat d'innovació, amb la màxima agilitat, proper als ciutadans i al territori, aprofitant tots els recursos i amb l'aportació de les organitzacions que són les que poden fer possible les transformacions, des de la solvència i el compromís social.

Per això, des de La Unió en el marc del nou Pla estratègic hem volgut actualitzar la visió sobre el sistema de cara al futur immediat i que recollim amb les següents Idees força.



# Pla Estratègic de La Unió 2022 - 2025

**Construïm avui La Unió de demà**

*Aprovat a la 123a. Assemblea General d'Associats - 30 de juny de 2022*

ENS MOVEM PER LES PERSONES - MIREM EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN 

## Idees força de la Visió de La Unió sobre el sistema de salut i social a Catalunya

- 1** Partim del concepte positiu i inclusiu de Salut de l'OMS que **integra l'atenció sanitària i social, i aposta per sistemes que impulsen l'acció sobre el conjunt de determinants de la salut** de les persones per a promoure la salut, l'autonomia funcional i el benestar de les persones.
- 2** Per un **sistema nacional de Salut que garanteixi la cobertura universal** i se sustenti sobre polítiques públiques sostenibles que s'avancin a les necessitats de les persones i famílies. L'encaix del sistema públic i privat ha de reforçar la capacitat de resposta dels sistemes, sense contribuir a generar més desigualtats.
- 3** Amb un millor **finançament** acostant-nos al pes de la despesa per càpita i sobre el PIB dels països més desenvolupats del nostre entorn. Cal un finançament suficient basat en la revisió de la cartera de serveis i l'actualització de costos per a uns serveis de qualitat i accés equitatiu, orientat a allò que aporta valor amb un retiment de comptes dels resultats en totes les seves dimensions.
- 4** Amb una **governança pública** que va més enllà d'assegurar la cobertura i el finançament, i que des de la definició de polítiques públiques planifica, acredita estàndards de qualitat, contracta i avalua serveis i ret comptes dels resultats a la ciutadania.
- 5** Amb una **xarxa de provisió de serveis de proximitat en el territori, plural i inclusiva, estable i harmonitzada, compromesa socialment**, que aporta valor públic des del bon govern i la gestió professionalitzada, i que pren com a referència i exigència els principis i requeriments que Europa orienta per a qualificar a les entitats que presten serveis a les persones.
- 6** Impulsant els **canvis transformacionals** que ens permeten adaptar-nos a la nova realitat de la demanda i dels nous models d'atenció, per avançar cap a una atenció més preventiva, més predictiva, més personalitzada, més integrada i de proximitat. La transformació digital i ecològica són palanques de canvi, la mirada humanista entorn la persona i les famílies n'és el propòsit.
- 7** Posant **en valor els professionals i el professionalisme**. Per millorar i harmonitzar les condicions laborals, integrant la perspectiva professional en la presa de decisions i l'organització del treball, valoritzant i revisant els rols professionals, i incorporant els nous valors del professionalisme, generacionals i de perspectiva de gènere per promoure, captar i retenir talent.
- 8** Apostant per la **recerca i la innovació** al servei de les polítiques públiques i per una **Agència d'Avaluació independent** que basant-se en els resultats objectius i transparents permeti millorar el procés d'assignació de recursos, promogui la millora contínua i compartir bones pràctiques, i orienti els debats i les decisions públiques.
- 9** Situam el **sector Salut com a sector de progrés econòmic i de cohesió social** i, com a sector estratègic de la reconstrucció econòmica i social. Invertir en salut és invertir en les persones, el principal actiu d'un país. Invertir en salut és invertir en un sector que genera valor afegit, ocupació de qualitat, recerca i innovació, internacionalització i té una forta capacitat d'arrossegament del conjunt de l'economia.
- 10** Promovent el **pacte i el consens social**. Superar el debat de la confrontació de models i centrar-nos en sumar capacitats i recursos per donar resposta a les necessitats de la gent i de la societat, presents i futures, i millorar l'accés i la confiança als serveis públics.