



La Unió: entitats, professionals i relacions laborals

1. La Unió té 117 entitats associades, de les quals 40 presten serveis d'atenció especialitzada, 17 d'atenció primària, 41 de de salut mental, 47 d'atenció sociosanitàries i 44 de d'atenció a persones en situació de dependència...

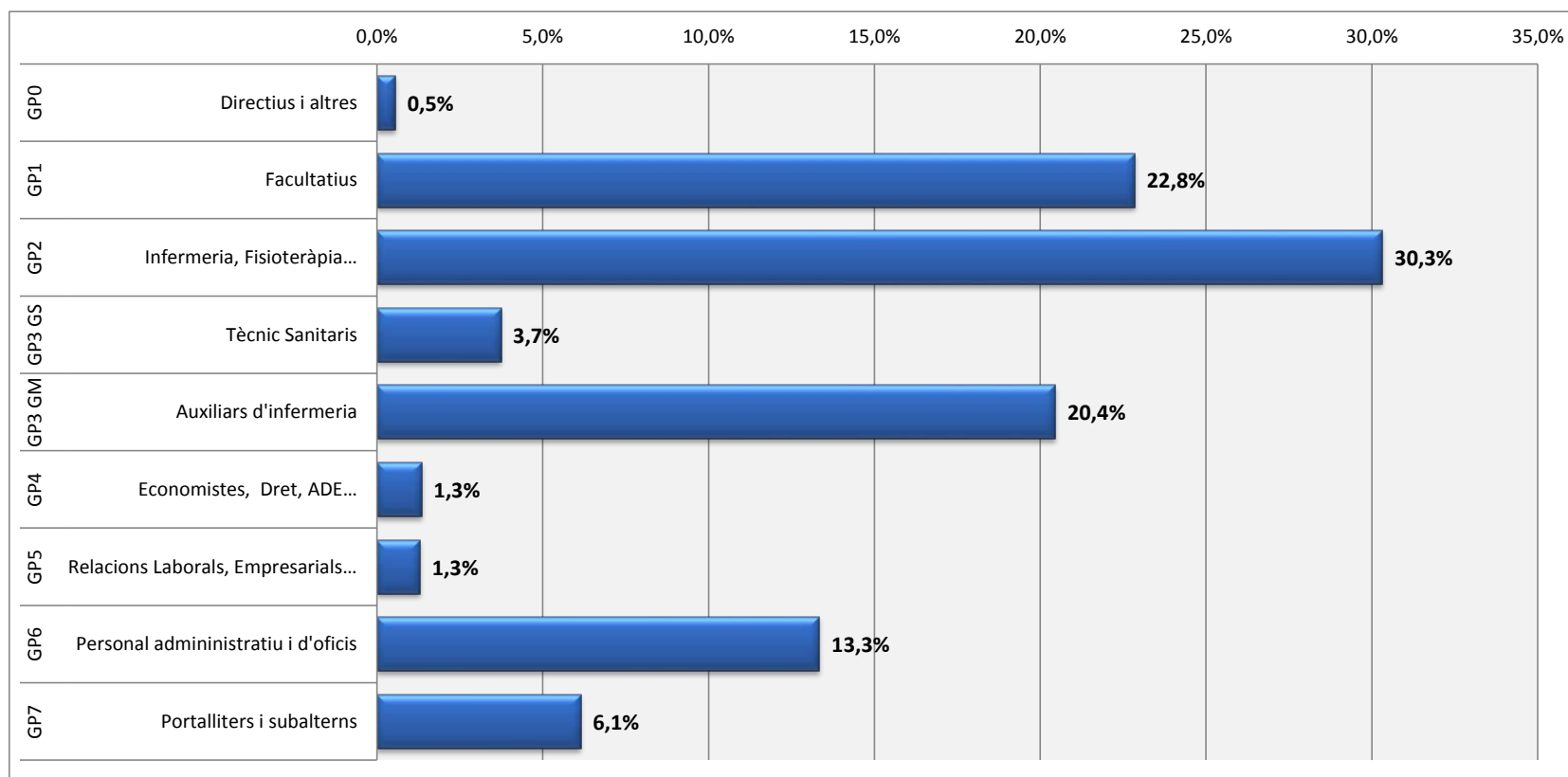
2....aquestes institucions ocupen uns 58.000 professionals. Per línies d'activitat es distribueixen:

- 63% en l'atenció especialitzada
- 5% en l'atenció primària
- 9% en centres d'atenció sociosanitària
- 7,5% en la salut mental
- 12,5% en el sector d'atenció a la dependència
- 3% en centres privats no concertats

3. Les entitats associades a La Unió representen el 70% de les organitzacions del sector sanitari concertat català i ocupen el 87% dels professionals...



4....i aquests professionals es distribueixen de la següent manera per grups professionals:

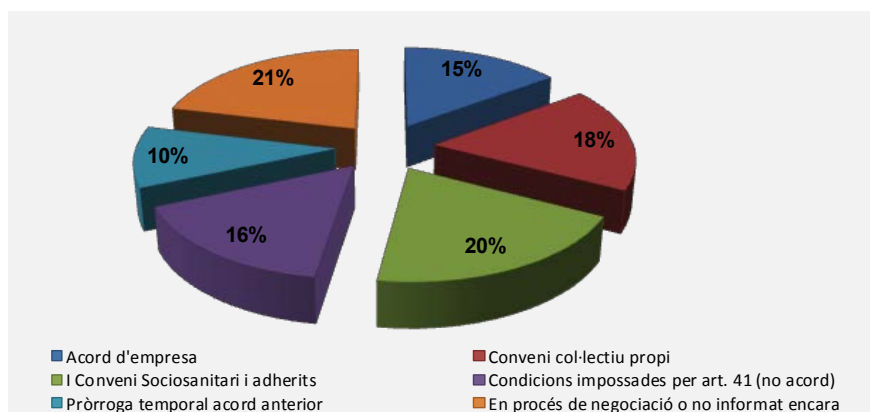


1. Les entitats que presten serveis en l'àmbit de la sanitat privada es regeixen pel *Conveni col·lectiu de treball per al sector d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques*.
2. Les entitats associades del sector d'atenció a la dependència apliquen, majoritàriament, el *Convenio marco estatal de servicios a las personas dependientes y promoción de la autonomía personal i el Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya*.
3. Les Entitats del sector sanitari concertat:
 - El mes de juliol del 2013 van vèncer els dos convenis de sector de la sanitat concertada, sent la conseqüència immediata la internalització de les relacions laborals, la negociació i el conflicte en el sí de les organitzacions.
 - Al llarg de l'estiu i la tardor del 2013, nombroses institucions van assolir acords d'empresa. La immensa majoria d'aquests amb una vigència no superior al 31 de desembre del 2014.
 - El novembre del 2013 els sindicats CCOO i UGT i les patronals La Unió, el CAPSS i l'ACES van signar el I Conveni col·lectiu per als centres sociosanitaris de Catalunya, al qual es van adherir nombroses entitats de salut mental, més algunes d'atenció primària i d'atenció especialitzada.
 - El 31 de desembre del 2014, van decaure la majoria dels acords d'empresa i les empreses van iniciar processos de negociació amb desiguals resultats.

Estat de situació de les relacions laborals en el sector sanitari concertat

PROFESSIONALS

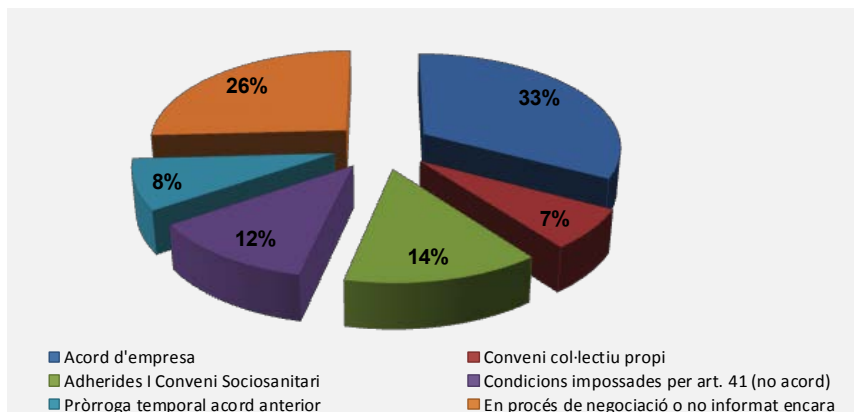
	Valors absoluts	%
Total professionals sector	61.000,00	100,0%
Total professionals sota algun marc normatiu	48.058,50	78,8%
Acord d'empresa	9.081,06	14,9%
Conveni col·lectiu propi	10.836,84	17,8%
I Conveni Sociosanitari i adherits	12.032,03	19,7%
Condicions impossades per art. 41 (no acord)	9.824,27	16,1%
Pròrroga temporal acord anterior	6.284,30	10,3%
En procés de negociació o no informat encara	12.941,50	21,2%



ENTITATS: ESPECIALITZADA i OSIS i SALUT MENTAL*

* les monitoritzades (aprox. 95 % sector). No s'incluen les sociosanitàries per tenir conveni sectorial i les d'AP pures al estar majoritàriament agrupades i ser poc representatives en nº.

	Valors absoluts	%
Total entitats sector (monitoritzades)	58	100,0%
Total entitats sota algun marc normatiu	43	74,1%
Acord d'empresa	19	32,8%
Conveni col·lectiu propi	4	6,9%
Adherides I Conveni Sociosanitari	8	13,8%
Condicions impossades per art. 41 (no acord)	7	12,1%
Pròrroga temporal acord anterior	5	8,6%
En procés de negociació o no informat encara	15	25,9%



Les condicions de treball actuals, ja sigui per la majoria d'acords signats o condicions de treball imposades per l'article 41 de l'ET, indiquen que s'estan reproduint les condicions de treball dels Pactes vençuts.

LA JORNADA DE TREBALL



- ✓ En pràcticament totes les institucions la JORNADA del FACULTATIUS s'ha mantingut en les 1.688 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de DIA (Grup 2 al 7) ha augmentat de forma majoritària situant-se al voltant de les 1.668 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de NIT (Grup 2 al 7) ha experimentat una important dispersió (a l'alça). Tot i això, una generalitat de centres s'han mantingut en les 1.562

EL RÈGIM SALARIAL

- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els DECREMENTS LINEALS del 5%.
- ✓ La pràctica totalitat dels centres han afectat d'una manera o altre la DpO, sent la seva VINCULACIÓ A L'EQUILIBRI PRESSUPOSTARI I/O FINANCER la mesura més generalitzada.
- ✓ L'afectació i decrement, en diferent i variada proporció, d'alguna PAGA EXTRA ha estat una pràctica centrada específicament en entitats de titularitat pública. A la resta del sector ha estat residual.



EL DESENVOLUPAMENT I LA INCENTIVACIÓ



- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els sistemes de CARRERA I INCENTIVACIÓ PROFESSIONAL
- ✓ D'aquestes, la majoria ha afectat els import econòmics, sent la mesura més estesa la supressió dels efectes econòmics dels nivells B al C i del C al D.

L'ATENCIÓ CONTINUADA

- ✓ EL gruix del sector ha desregulat les GUÀRDIES i han passat a regir-se per L'ESTATUT MARC.
- ✓ Una altre part, centrada específicament en els centres d'atenció especialitzada, ha assolit PACTES INTERNS (regulades per l'ET).